

高卒求人票の見方

※令和2年1月以降に発行される求人票が見直されました。

就職への第一歩は、自分の希望に合った仕事及び企業を選び出すことから始まります。求人票を見て自分の希望に合いそうか、長く続けられそうか確認してください。求人票に興味を持ったら、必ず会社研究をしましょう。就職後、思っていた条件と違っていたということがないように先生や家族の方にも見てもらい、よく相談しましょう。

Webページをブックマークしておくといつでも確認できるよ!



●求人票は7月1日以降の公開です。この日付を覚えておきましょう。

1 <雇用・就業形態>

雇用形態には以下の種類があります。
 ①「正社員」直接雇用で雇用期間の定めがなく、フルタイムのもの
 ②「正社員以外」臨時社員、契約社員、嘱託社員など、正社員以外のもの
 ③「有期雇用派遣」または「無期雇用派遣」就業形態には以下のいずれかが表示されます。
 ①派遣・請負でない ②派遣
 ③紹介予定派遣 ④請負

2 <職種・仕事の内容>

採用後、初めて従事する仕事の内容です。将来見込まれる仕事の内容や職種間の異動についてもここに記載されます。興味や希望が合うかを含め、しっかり確認しましょう。
 ※試用期間がもうけられている場合、その期間の労働条件が異なる場合があります。
 ⑭補足事項の欄を確認しましょう。

3 <就業場所等>

採用後に実際に働く場所です。「事業所所在地」とは異なる場合がありますのでよく確認しましょう。
 マイカー通勤が可能でも駐車場代が有料の場合もあることに注意しましょう。
 通勤手当は実費ではなく、社内規定の計算で支給される場合もあります。(⑥賃金を参照)

4 <加入保険・福利厚生等>

各種保険制度が記載されています。記載がない場合はしっかり確認しましょう。
 ●雇用…失業した場合などに支給されます。
 ●労災…業務上の病気・ケガなどの場合に支給されます。
 ●健康…業務外の病気・ケガなどの場合に支給されます。
 ●厚生…高齢になった場合、障害が残った場合、死亡した場合などに支給される年金です。
 ●財形…勤労者財産形成促進制度。いわゆる貯蓄制度ですが、税制面で優遇されます。
 ●退職金共済
 退職金を確実に支払うために企業が預金を社外に積み立てる制度です。
 ※社宅の有無、資格取得のための通学制度の有無、また社員の働きやすさについて各種制度の実績が記載されています。

5 <賃金形態等>

■いわゆる給料がどのような形で支払われるかです。
 ①月給…月単位で算定される賃金
 ②日給…日単位で算定される賃金(支給は日払、週払、月払などがあります。)
 ③時給…時間単位で算定される賃金(支給は日払、週払、月払などがあります。)
 ④年棒…年額が決められ、各月に分けて支給されます。(支払い方法は会社ごとの規定を必ず確認しましょう。)

求人番号: [] 受付年月日: [] 受付安定所: [] 求人票 (高卒)

※インターネットによる全国の高校への公開
 ※応募にあたって提出する書類は「第一応募欄」に限られています。(1/2)

1 会社の情報

事業所名	〇〇株式会社	企業全体	600人	就業場所 (うち女性)	70人	30人	5人
所在地	〒151-0061 東京都渋谷区初台〇-〇-〇	設立	昭和34年	資本金	3,000万円		
代表者名	〇〇〇〇	事業内容	ソフトウェアの開発、販売、サポート業務				
法人番号	〇〇〇〇	ホームページ	https://www.〇〇〇〇				
特徴	若い人が活躍する会社						

2 仕事の情報

雇用形態	① 正社員	就業形態	派遣・請負ではない	事務・営業補助	求人	2人	住込	0人	不問	1人		
仕事の内容	本社及び支店の事務職員として、給与事務、物品管理、パソコン入力、電話応対、イベント企画書補助業務を行う。②											
就業場所	〒151-0061 東京都渋谷区初台〇-〇-〇 ③											
労働条件	契約更新の可能性	マイカー通勤	不可	転勤の可能性	なし	就業形態	フルタイム	パートタイム	なし	その他	なし	
賃金等	基本給 (a)	165,000円	月給 (a+b+c)	218,000円	固定残業代 (c)	23,000円	賞与	2.5ヶ月分	退職金	あり	退職金共済	あり
福利厚生	健康保険	あり	厚生年金	あり	労災保険	あり	雇用保険	あり	財形	あり	退職金共済	あり
就業時間	就業時間	9:00 ~ 18:00	休憩時間	なし	休日	日曜・土曜・祝日	有給休暇	120日	育児休暇	あり	介護休暇	あり

3 労働条件等

賃金	基本給 (a)	165,000円	月給 (a+b+c)	218,000円	固定残業代 (c)	23,000円	賞与	2.5ヶ月分	退職金	あり	退職金共済	あり
福利厚生	健康保険	あり	厚生年金	あり	労災保険	あり	雇用保険	あり	財形	あり	退職金共済	あり
就業時間	就業時間	9:00 ~ 18:00	休憩時間	なし	休日	日曜・土曜・祝日	有給休暇	120日	育児休暇	あり	介護休暇	あり

4 選考

応募期間	9月5日 ~ 9月11日	選考日	9月5日以降随時	選考場所	随時	選考方法	面接	筆記試験	可	補足事項欄参照	
応募資格	高校中退者応募	応募書類	履歴書、写真	面接試験	あり	筆記試験	あり	面接試験	あり	筆記試験	あり
選考科目	面接	筆記試験	あり	面接試験	あり	筆記試験	あり	面接試験	あり	筆記試験	あり

5 補足事項・特記事項

県内有力企業、官公庁のソフトウェアを手がけ、業績は年々好調。
 採用後、2週間の研修の後、本社・各支店に通勤事情を考慮して配慮。

6 賃金等

■ 現行・確定
 「現行」の場合は、採用予定者の賃金がまだ決定していないため、当該年の実績賃金が参考として記載されています。
 「確定」の場合は、採用予定者の賃金が既に決まっています。
 ■ 固定残業代・固定残業代に関する特記事項
 一定時間分の時間外労働に対する割増賃金を定額で支払うこととしている場合は「固定残業代」ありとなっており、詳細が記載されます。

7 手当

手当には「固定残業手当」「営業手当」「職務手当」「資格手当」など様々な種類があります。記載されている手当の支給条件などしっかり確認しましょう。
 ・固定残業手当…何時間分の時間外手当なのかなど
 ・営業手当…時間外手当が別途支給されるかなど

8 月額計算

基本給(a)+定期的に支払われる手当(b)+固定残業代(c)が月額になります。
月額-(所得税+住民税(2年目)+社会保険料)=手取り額
 およその手取り額は月額の80%前後です。

9 賞与・昇給

前年実績が記載されます。回数、金額など業績によって変動することがあります。

10 就業時間

働く時間が記載されていますが、「変形」や「交代制」など記載がある場合は確認が必要です。また複数の時間帯が記載されている場合は、その中から選択するのか、どの時間帯も勤務する可能性があるのか事前に確認しましょう。

求人番号: [] 受付年月日: [] 受付安定所: [] 求人票 (高卒)

※応募にあたって提出する書類は「第一応募欄」に限られています。(1/2)

4 選考

応募期間	9月5日 ~ 9月11日	選考日	9月5日以降随時	選考場所	随時	選考方法	面接	筆記試験	可	補足事項欄参照	
応募資格	高校中退者応募	応募書類	履歴書、写真	面接試験	あり	筆記試験	あり	面接試験	あり	筆記試験	あり
選考科目	面接	筆記試験	あり	面接試験	あり	筆記試験	あり	面接試験	あり	筆記試験	あり

5 補足事項・特記事項

県内有力企業、官公庁のソフトウェアを手がけ、業績は年々好調。
 採用後、2週間の研修の後、本社・各支店に通勤事情を考慮して配慮。

6 賃金等

■ 現行・確定
 「現行」の場合は、採用予定者の賃金がまだ決定していないため、当該年の実績賃金が参考として記載されています。
 「確定」の場合は、採用予定者の賃金が既に決まっています。
 ■ 固定残業代・固定残業代に関する特記事項
 一定時間分の時間外労働に対する割増賃金を定額で支払うこととしている場合は「固定残業代」ありとなっており、詳細が記載されます。

7 手当

手当には「固定残業手当」「営業手当」「職務手当」「資格手当」など様々な種類があります。記載されている手当の支給条件などしっかり確認しましょう。
 ・固定残業手当…何時間分の時間外手当なのかなど
 ・営業手当…時間外手当が別途支給されるかなど

8 月額計算

基本給(a)+定期的に支払われる手当(b)+固定残業代(c)が月額になります。
月額-(所得税+住民税(2年目)+社会保険料)=手取り額
 およその手取り額は月額の80%前後です。

9 賞与・昇給

前年実績が記載されます。回数、金額など業績によって変動することがあります。

10 就業時間

働く時間が記載されていますが、「変形」や「交代制」など記載がある場合は確認が必要です。また複数の時間帯が記載されている場合は、その中から選択するのか、どの時間帯も勤務する可能性があるのか事前に確認しましょう。

11 時間外

早出勤や残業のことで、時期により残業時間に差がある場合もあり、月単位でも毎日少しの残業なのか、月末に集中するのかなど差がありますので気になる場合は聞いてみましょう。

12 休日等

週休二日制でも表記によって違います。
 ①毎週…完全週休二日制
 ②その他…①以外の週休二日制
 ③なし…週休二日制ではない場合
 有給取得可能日数と年間休日数も参考になりますので合わせて確認しましょう。
 ※実績ではありませんので注意してください。
 参考:年間休日105日=365÷7×2

13 応募・選考について

■ 複数応募が「可」の場合、記載の期日以降は他の人と併願が可能となります。選考結果が何日以内に通知されるか確認しましょう。
 ■ 選考場所が事業所や就業場所と違う場合があります。選考方法と一緒に確認しましょう。
 また求人情報の中で不明な点があれば先生から担当者へ連絡できます。不安を無くして試験に臨みましょう。

14 補足事項・特記事項について

求人条件や仕事の特徴に関する情報などが記載されています。重要な情報が多い為必ず確認しましょう。

15 青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報
 業界によって離職率は大きく違いますが、社員の定着率を見ることが出来ます。新卒者の離職率もそうですが、勤続年数や平均年齢も非常に参考になるデータです。
 2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況
 社員を育成する際に、どのような取り組みを実施しているか具体的に確認することができます。研修や資格の取得補助、指導制度などについても記載されます。
 3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況
 ・残業時間や有給休暇の取得状況が確認できます。
 ・育児休暇の取得状況が確認できます。
 子供を育てやすい環境(長く働ける環境)を整えているかの目安になります。
 ・役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合
 女性の働きやすさや、活躍できる環境にあるかの参考にすることができます。

