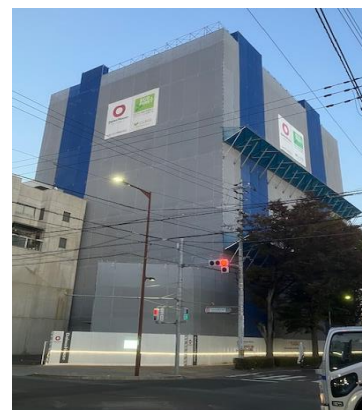






# 企業PR情報


ブース番号	1	事業所番号	3802 - 201145 - 0	
フリガナ	ハイワコウサン カブシキガイシャ(イマバリアーバンホテル)			
事業所名	平和興産 株式会社(今治アーバンホテル)			
事業内容	JR今治駅にてビジネスホテルの今治アーバンホテル本館・新館を運営しております。2024年4月には新規に『しまなみプライムホテル今治』をオープンします。こちらは最上階にサウナ付展望浴場があり、しまなみ海道の観光需要に対応できるアッパービジネスホテルです。姉妹店にはJR伊予西条駅前の西条アーバンホテルがあります。			
ホームページ	<a href="https://www.imabari-urban-hotel.com">https://www.imabari-urban-hotel.com</a>			
従業員数	27 人 ( 男性 13 人 / 女性 14 人 )			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	2 人
~29歳	5 人	正社員の 就業状況	離職者数	0 人
30~39歳	9 人		年間休日数	105 日
40~49歳	7 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	10 日
50歳~	6 人		前年度の月平均 所定外労働時間	7 時間
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)				
<p>◆2024年4月開業の『しまなみプライムホテル今治』で一緒に働ける方を募集しております。仕事内容は接客、予約管理、宿泊予約サイトの更新、館内メンテナンス等になります。</p> <p>◆一緒に働くのは新規採用の方が多く職場に馴染みやすいです。同時に、36年間の今治アーバンホテルの運営実績があり、ベテラン社員から適切なアドバイスも受けられます。お休みはGWや繁忙期の長期休みは難しいですが、シフト制のため周りとの相談の上希望の日に取りやすいです。寮もあります。また希望の方は評価の後に管理職、支配人へと進んでいただきます。</p>				
先輩社員や事業主の声				
<p>現在建設中の『しまなみプライムホテル今治』は最上階にサウナ付きの展望浴場があり、一階には4m天井高で70席のラウンジ空間を備えているアッパービジネスホテルです。駅に近く繁華街にも近い常磐町四丁目で現在は右写真のようになっています。</p> <p>好立地で地元企業の『しまなみプライムホテル今治』では今治の観光分野で果たせる役割は大きいです。今治アーバンホテルにおいて随時職場見学会を開催しておりますのでご希望の方は0898-23-3643採用担当まで。</p>				



# 企 業 P R 情 報

ブース番号	2	事業所番号	3802	-	000427	-	3	
フリガナ	シコクヨウザイ カブシキガイシャ							
事業所名	四国溶材 株式会社							
事業内容	<p>当社は四国で唯一の溶接材料メーカーです。主力製品の被覆アーク溶接棒の生産量は全国3位。溶接材料を使って車や船、電車、飛行機、建築資材、機械といった生活になくてはならないものがつくられており、世界の工業に欠かせない製品です。今年で創業76周年を迎え、数万点にも及ぶ商品やサービスを扱う商社としても地元産業を支えています。四国・瀬戸内海沿岸地区に7つの営業所、中国とベトナムにも現地法人があります。</p>							
ホームページ	<a href="https://www.sweco.co.jp/">https://www.sweco.co.jp/</a>							
従業員数	147 人 ( 男性 113 人 / 女性 36 人 )							
<b>事業所の年齢構成</b>		<b>過去3年間の 新卒者の 採用・離職</b>		採用者数		5 人		
～29歳	14 人			離職者数		1 人		
30～39歳	26 人			年間休日数		114 日		
40～49歳	53 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数		9.0 日		
50歳～	54 人			前年度の月平均 所定外労働時間		14.1 時間		
<b>会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）</b>								
<p>■総合職としての採用です。様々な業務経験を経て、将来の管理職として社内の中核業務を担っていただくポジションです。配属先は各部署の要請や会社の状況により決定しますので、職種・勤務地などご希望に添えない場合もありますが、是非ご希望やその理由を採用選考時にお聞かせ下さい。</p>								
<p>■「3年間で一人前にする」ための研修プログラムがあるため、文理関係なく長所を活かして活躍できます。新卒研修は今治本社で約半年間行われ、ビジネスマナーから商品や溶接の知識まで余裕を持って学べます。</p>								
<p>■家賃補助・社員寮、資格取得支援制度、厚生年金基金加入、リフレッシュ休暇制度、厚生資金融資制度、産休・育休、社外研修（社員旅行）、弁当手当、ハラスメント対応窓口など福利厚生も充実しています。</p>								
								
<b>先輩社員や事業主の声</b>								
<p>世の中の重要構造物の大半は溶接により接合、組立てされています。その重要な溶接に対して陰ながらとはなりますが、支えることが出来ていると感じています。特に溶接という専門的な知識や技術が要求される業界でお客様に頼りにされていると実感することが多く、やりがいがあります。（製造部 Uさん）</p>								
								


# 企 業 P R 情 報

ブース番号	3	事業所番号	3801 - 006663	-	0	
フリガナ	ニッサンブヒンニシシコクハンバイ カブシキガイシャ					
事業所名	日産部品西四国販売 株式会社					
事業内容	愛媛県、高知県を販売エリアとする自動車用部品の卸・小売業。					
ホームページ	<a href="https://buhin.nissan.co.jp/NISHISHIKOKU/">https://buhin.nissan.co.jp/NISHISHIKOKU/</a>					
従業員数	84 人 ( 男性 66 人 / 女性 18 人 )					
<b>事業所の年齢構成</b>		<b>過去3年間の 新卒者の 採用・離職</b>	採用者数	6 人		
～29歳	11 人		離職者数	2 人		
30～39歳	6 人		<b>正社員の 就業状況</b>	年間休日数	103 日	
40～49歳	9 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数	12.1 日	
50歳～	58 人			前年度の月平均 所定外労働時間	4.2 時間	
<b>会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）</b>						
<p>日産自動車のグループ企業で安定しています。主な職種は外勤及び内勤営業。          外勤営業はルートセールスで飛び込み営業やテレアポはありません。          マイカー通勤可（駐車場代は無料）。          研修については新入社員研修、日産部品士講座、ペイント研修、          新入社員育成プログラム等を実施。          産休、育休の実績あり。</p>						
<b>先輩社員や事業主の声</b>						
<p>日産部品西四国販売は全国に25社ある日産自動車系列の部品販売会社です。          当社は愛媛県、高知県に於いて日産純正部品唯一の供給元であり、営業エリアの2県で          愛媛6拠点、高知3拠点の営業拠点があります。日産カーディーラー4社をはじめ、          地域の自動車整備工場・板金工場、部品卸商、ガソリンスタンド等、約1,500社のお客様と          取り引きがあり、部品供給販売を通じ、ユーザーのカーライフをサポートする会社です。          日産純正部品以外にも他メーカー車の部品、自動車整備機械の販売やアフターサービスも          行い、整備工場・ガソリンスタンドのトータルのな車に係わるご要望に応じております。</p>						



# 企業PR情報

ブース番号	4	事業所番号	3802 - 000900 - 4		
フリガナ	カブシキガイシャ ダイオウ				
事業所名	株式会社 大旺				
事業内容	弊社は1962年に創業し、総合建設業（土木工事業、建築工事業、とび・土工工事業）として、地域のインフラ整備や快適な環境づくりに貢献してまいりました。最近では、今治道路（今治小松自動車道）や学校校舎改修工事を行っています。				
ホームページ	<a href="https://daiou.jp/">https://daiou.jp/</a>				
従業員数	40 人（男性 37 人 / 女性 3 人）				
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	2 人	
～29歳	6 人		離職者数	1 人	
30～39歳	7 人		正社員の 就業状況	年間休日数	107 日
40～49歳	6 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数	10 日
50歳～	21 人			前年度の月平均 所定外労働時間	12 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）					
<p>入社後、1～3ヶ月間の研修期間終了後、希望や適性を面談の上配属します。未経験の方は先輩社員を補助するポジションで経験を積み、将来的には国家資格（土木施工管理技士、建設機械施工技士など）を取得して主任技術者や重機オペレーターとして活躍して頂きます。</p> <p>会社認定資格の取得費用は全額補助しており、社内勉強会も開催するなど、挑戦する意欲のある方を強力にサポートしています。建設に関する専門学科を卒業していない者、業界未経験で異業種から転身してきた者も多数活躍しています。</p> <p>時間単位有給休暇制度を導入済みで、働きやすい職場環境の整備に努めています。福利厚生の一環として、毎年ご家族（配偶者または母親）の誕生日には、ケーキのプレゼントをしており、喜んで頂いています。</p>					
先輩社員や事業主の声					
<p>弊社ではインフラ分野でのデジタル・トランスフォーメーション（DX）の活用に積極的に取り組み、「生産性の向上」「働き方改革」を実現しています。これから次世代へ建設産業を“夢とあこがれのある仕事”として残していくために、令和の時代に合ったものづくりのできる企業として、地域の皆様から信頼されるよう安心・安全な環境を整え、豊かな社会づくりに貢献してまいります。</p> <p>建設業の魅力は何といたっても携わったものが家族に自慢できる、地域で長く使ってもらえることです。安心して永く活躍できる環境でやりがいのある会社を仲間と共に創り上げていきませんか。</p>					
					
			（社内勉強会）		
					
			（ICT重機）		


# 企 業 P R 情 報

ブース番号	5	事業所番号	3805	-	613947	-	1
フリガナ	カブシキガイシャ マイシンエンジニアリング						
事業所名	株式会社 邁進エンジニアリング						
事業内容	全国の発電所のボイラーメンテナンス、大規模修繕工事、全国のごみ焼却場の定期点検工事、一般労働者派遣業、有料職業紹介業、再生エネルギー事業。						
ホームページ	<a href="https://maishin-eng.co.jp">https://maishin-eng.co.jp</a>						
従業員数	53 人 ( 男性 41 人 / 女性 12 人 )						
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職		採用者数		14 人	
～29歳	17 人			離職者数		6 人	
30～39歳	11 人	正社員の 就業状況		年間休日数		105 日	
40～49歳	14 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数		7.5 日	
50歳～	7 人			前年度の月平均 所定外労働時間		22 時間	
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）							
<p>◆邁進エンジニアリングは、全国の発電所やごみ焼却場でのメンテナンスをメインとする機械器具設置業(建設業)の会社です。          一口に建設業といっても、弊社で取り扱う職種は監理監督・鍛冶・溶接・電気工事・非破壊検査・塗装・運搬・据付などさまざまです。          私たちの生活に決して欠かすことのできない【電気】と生活をする上で必ず出る【ごみ】。邁進エンジニアリングのお仕事はそんな【電気】を作る発電所と【ごみ】を処理するごみ焼却場をメインとして、メンテナンスや大規模修繕工事などを行っています。景気に左右されることのない、安定したお仕事です。          ◆入社後、日々の業務は基本チームにて行動となるので慣れるまで先輩社員が寄り添って教育を行います。          資格取得のための手当も充実しています。資格に関わる費用は弊社が全額負担いたします。また、取得した国家資格の資格手当は、毎月支給となります。(金額は資格によって異なります)頑張った分毎月の給料に反映されるので、社員のモチベーションアップにも繋がっています。</p>							
先輩社員や事業主の声							
<p>邁進エンジニアリングは、2012年の創業以来、常に技術力を進化させながら新しい歴史を積み重ねてきました。          「企業は人なり」その言葉の意味の通り企業の価値は、そこで働く社員の質で決まります。私たちの仕事には、働くやりがいと苦労の中に、モノづくりの素晴らしさが詰まっています。一人ではできないことを、みんなの知恵と技術を結集して成し遂げる達成感を感じながら、鉄とSUSの塊に魂を吹き込んでゆく。その過程で私たち自身も成長してゆくことができる魅力のある仕事です。私たちが手掛ける「最高のモノづくり」はお客様の想いととも、私たちの仕事への使命感と誇り、そして笑顔も涙も全てを詰め込んで後世に残していく仕事なのです。常に高い目標を掲げ、未来に向かって熱い想いを持った、私たちとともに「モノづくり」がしたいと思う皆さんとお会いできることを心から楽しみにしています。</p> <p style="text-align: right;">【代表取締役 松本 修一】</p>							

# 企業PR情報

ブース番号	6	事業所番号	3802 - 000114 - 5	
フリガナ	タクボ カブシキガイシャ			
事業所名	田窪 株式会社			
事業内容	工業用マシン系、及び縫製付属品の販売。			
ホームページ	<a href="http://www.takubo-grp.co.jp/">http://www.takubo-grp.co.jp/</a>			
従業員数	50 人 ( 男性 31 人 / 女性 19 人 )			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	11 人
～29歳	14 人		離職者数	1 人
30～39歳	12 人	正社員の 就業状況	年間休日数	115 日
40～49歳	11 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	10 日
50歳～	13 人		前年度の月平均 所定外労働時間	15 時間
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)				
<p>《アパレル副資材など幅広く強み！》          業界TOPクラスの規模を誇る、商社営業にチャレンジしませんか？          アパレル会社、商社、国内外の縫製工場をお客様としている当社は、          国内8拠点、海外5拠点（上海、中山、ハノイ、ホーチミン、タインホア）で          アパレル副資材、マシン系の取り扱いをメインに事業展開しています。          創業以来培った信頼を絶やさぬよう新たな躍進を続けてまいります。</p> <p>《あなたの希望・適性に応じて【営業】          もしくは【アシスタント】をお任せします。》          ◇意欲・人柄を重視した採用／丁寧に育成していきます！</p> <p>◆福利厚生          完全土日祝休み・ノー残業デー・          女性役員在籍（転居を伴う転勤なし）・          5日連続休暇・誕生日ギフト</p>				
 <p>国境を超える、 TAKUBOのリーダーシップ</p>				
先輩社員や事業主の声				
<p>【こんな方を歓迎します！】          協調性を大切にできる方・コツコツとまじめに取り組める方。</p> <p>最終的に目指してほしいのはオールマイティな活躍！          何事に対しても指示を待つのではなく、仕事の枠を決めずに          責任をもって取り組んでいただければと思います。</p> <p>お客様からの問い合わせにどう協力できるか等コミュニケーションを取る営業を意識していま          す。          話をさせて頂いて収穫が無い時も、もちろんあります。          しかしながらお客様と面と向かって話をすることが1番大事な部分だと私自身思っています。          また自分を売り込む機会だとも思っているので          「私に任せて下さい」という気持ちを大事にしています。</p>				
 <p>一緒に次のTAKUBOを 作っていきませんか？</p>				

# 企 業 P R 情 報

ブース番号	7	事業所番号	3802	-	615505	-	2	
フリガナ	キサラギキセン カブシキガイシャ							
事業所名	如月汽船 株式会社							
事業内容	船舶貸渡業 ○内航タンカー2隻保有し、旭タンカーを傭船者として、船員配乗・船舶管理等は自社管理しています。 ○外航コンテナ、バルク合計4隻保有、海外の傭船者に定期傭船し、韓国やフィリピンの管理会社に運航管理は委託しています。 ○今後、2年で3隻の外航船の竣工を予定しています。							
ホームページ	<a href="http://kisaragi-kk.jp">http://kisaragi-kk.jp</a>							
従業員数	3 人 ( 男性 2 人 / 女性 1 人 )							
<b>事業所の年齢構成</b>		<b>過去3年間の 新卒者の 採用・離職</b>		採用者数		0 人		
～29歳	0 人		<b>正社員の 就業状況</b>		離職者数		0 人	
30～39歳	0 人				年間休日数		120 日	
40～49歳	2 人				前年度の有給休暇 の平均取得日数		10 日	
50歳～	1 人				前年度の月平均 所定外労働時間		0 時間	
<b>会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）</b>								
<p>【育成プラン】</p> <p>○新規採用者については、先輩上司のもとで、内航・外航の船舶管理業務について指導を受けながら訪船出張等を含めて、まず業務の内容に慣れていただきます（2年程度）。</p> <p>○その間に、近隣で開催される研修会やセミナーへの参加、建造中の新造船の見学や主にフィリピンの管理会社の担当者とも適宜交流・情報交換を持っていただき、専門力、英語力のブラッシュアップをしていただきます。</p> <p>○船舶管理業務に自覚と責任が持てるようになれば、外航船の船舶管理を主体として、業務に専念していただく予定です（5年程度を想定）。</p> <p>【福利厚生】</p> <p>○受動禁煙対策あり。制服支給。マイカー通勤（通勤手当上限5万円）可能。</p> <p>【勤務形態】</p> <p>○【職種】陸上職 ○【労働時間】8時30分～17時（昼休憩60分、土・日・祝日原則休み）</p> <p>○【保険】健康保険、労災保険、厚生年金保険、雇用保険 ○【定年】65歳</p>								
<b>先輩社員や事業主の声</b>								
<p>○愛媛県の伯方島にある会社で、現在、役員3名（女性1名）、従業員3名（女性1名）合計6名で運営していますが、働きやすい職場雰囲気です。</p> <p>○船舶管理を担当している男性従業員は、外航担当1名、内航担当1名で分担しています。それぞれ異業種からの転職組ですが、業務遂行に大きな問題はありません。</p> <p>○心身が健康で、海外を含めた出張に対応が可能で、気さくで明るい人が望ましい。</p> <p>○パソコンの基本操作ができ、英語にアレルギーがなければ、業務にはすぐ慣れると思います。</p> <p>○伯方島には、弊社を含めて数多くの同業海運会社があり、情報交換を含めた交流は熱心に行われています。</p> <p>○弊社保有の内航タンカー（5000KLの白油タンカーと2000KLの黒油タンカーの2隻）には、30名あまりの弊社海上従業員（船員）もいて、入渠時には懇親会等の交流を深める場もあります。また、訪船も月1回程度行われていますので、いろいろな機会に船を知り、勉強する場面はあると思われます。</p>								

# 企業PR情報

ブース番号	8	事業所番号	3802 - 203005 - 4		
フリガナ	オチイマバリノウギョウキョウドウクミアイ / カブシキガイシャ ジェイエイオチイマバリ				
事業所名	越智今治農業協同組合（JAおちいまばり） / 株式会社 ジェイエイ越智今治				
事業内容	<p>こんな人におススメ！！ \ 地域に貢献できる仕事がしたい /</p> <p>◆JAおちいまばりは、命と未来を創るのは自分たちであるという誇りを持ち、互いに助け合い、協力し合う協同の心を大切に、地域や農業を支える事業・活動に取り組んでいます。</p>				
ホームページ	<a href="https://www.ja-ochiima.or.jp/">https://www.ja-ochiima.or.jp/</a>				
従業員数	1183 人（男性 548 人 / 女性 635 人）				
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	53 人	
～29歳	129 人		離職者数	10 人	
30～39歳	180 人		正社員の 就業状況	年間休日数	121 日
40～49歳	248 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数	11.3 日
50歳～	626 人			前年度の月平均 所定外労働時間	6 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）					
<p>JAおちいまばりは、「しまなみ海道」が走る島しょ部地域と今治市内が管内です。JAおちいまばりの魅力を伝えるにあたり、3つに分けてご紹介したいと思います。</p> 					
<p>①『農業を守る』取り組み ◆労働力支援や新規就農者の育成、食農教育にもますます力を入れ、持続可能な農業を目指して取り組んでいます。</p> <p>②『地域を守る』取り組み ◆当JAの経営理念である「あったか～い、心のおつきあい。」を軸に、組合員、地域、農業をつなぐ人とのつながりを大切に取り組んでいます。</p> <p>③『人づくり』 ◆当JAは「人間力溢れる人材の創造」を人事理念とし、人の心を動かし情熱と感動を届ける人づくりを目指しています。</p>					
先輩社員や事業主の声					
<p>●地域の食と農を守り、地域に笑顔を届けるためには、まずは組織全体が幸せでなければならないという考えのもと、「日本一幸せを感じる組織づくり」を目指して、役職員が同じ目的・目標に向かって進み、これからも組合員のみなさんに期待される組織であり続けるよう取り組んでいます。</p> <p>●業務についてはみなさん1からのスタートです。不安もたくさんあるかと思いますが、親身になって相談できる素敵な上司や先輩がたくさんいます。このような環境で私たちと一緒に、地域や農業のために働いてみたいと少しでも興味を持ってもらえた方は気軽に話を聞きに来ていただければ嬉しいです。《令和5年度 新規採用職員》</p>					
					




# 企業PR情報

ブース番号	9	事業所番号	3801 - 605383 - 9		
フリガナ	カブシキガイシャ フジコソ				
事業所名	株式会社 フジコソ				
事業内容	業界最先端のFA装置を完全オーダーメイドで設計、製作しております。FA装置とは、工場などにおける生産ラインや検査を自動化する装置のことです。当社は、装置の企画・設計・制御・部品加工・組立・据付工事までのすべての工程をワンストップで行っております。少子高齢化社会において重要な役割を担う、社会貢献度の高い仕事です。				
ホームページ	<a href="https://www.fujikoso.co.jp/">https://www.fujikoso.co.jp/</a>				
従業員数	74 人 ( 男性 60 人 / 女性 14 人 )				
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	7 人	
～29歳	19 人		離職者数	0 人	
30～39歳	25 人		正社員の 就業状況	年間休日数	120 日
40～49歳	14 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数	11.5 日
50歳～	16 人			前年度の月平均 所定外労働時間	11 時間
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)					
<p>▼入社後の研修制度が充実！ 当社は、入社後2か月間は技術的な基礎研修をしっかりと行います。 そして先輩社員がOJT研修をマンツーマンで行います。 その他にも外部講師をお招きし、チームビルディング研修、問題解決研修なども行っていますので技術スキルだけでなくヒューマンスキルも身に付きます。</p> <p>▼ユースエール認定企業 技術職でもワーク・ライフ・バランスが保てる！ 土日祝の完全週休二日制、資格報奨金制度ありなど 福利厚生も充実！</p> <p>▼くるみん認定企業！子育てサポート企業！ 男女ともに育児休業取得率100%。 社内の風通しも良く、気の合う社員が集まってゴルフやテニス、 釣りやキャンプなどさまざまな趣味を楽しんでいます♪ 自然に囲まれた職場で仕事とプライベートの両立が可能です。</p>					
 					
先輩社員や事業主の声					
 <p>当社は社員の90%が技術者です。 “FA装置”と聞くと工学系のイメージが強いですが、 実は文系出身や未経験入社 of 社員も多く在席しています。 知識ゼロでも先輩社員がOJTで教えてくれるので、 一からスキルを身につけることができます。 女性技術者や多国籍社員など多様な人材が活躍中で キャリアを重ねて管理職になったり、育児休業から復帰し 仕事と家庭を両立したり、多様な状況下にある社員が自分 らしく働ける職場でキャリアプランが描きやすいところも 魅力です。ものづくりに興味のある方なら大歓迎！ ぜひ当ブースにお越しください♪</p> 					

# 企 業 P R 情 報

ブース番号	10	事業所番号	3805 - 100983 - 6			
フリガナ	ブリーズバイオペレーションニゴウ カブシキガイシャ					
事業所名	ブリーズバイオペレーション2号 株式会社					
事業内容	ホテル業 宿泊、宴会（一般宴会・婚礼）、レストラン（直営5店舗） 営業、企画（企画・経理・総務・施設管理）					
ホームページ	<a href="https://breezbay-group.com/rihga-niihama/">https://breezbay-group.com/rihga-niihama/</a>					
従業員数	100 人（男性 42 人 / 女性 58 人）					
<b>事業所の年齢構成</b>		<b>過去3年間の 新卒者の 採用・離職</b>	採用者数	2 人		
～29歳	8 人		離職者数	1 人		
30～39歳	11 人		<b>正社員の 就業状況</b>	年間休日数	97 日	
40～49歳	18 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数	7.8 日	
50歳～	63 人			前年度の月平均 所定外労働時間	20 時間	
<b>会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）</b>						
<p>勤務地：愛媛県新居浜市 リーガロイヤルホテル新居浜                  ◆車通勤OK、駐車場無料 ◆交通費あり ◆制服貸与</p> <p>入社後は、社内講師の研修や団体の新入社員研修などを受けていただきます。                  ホテル業や接客の経験がなくてもOK。                  仕事をしながら、接客やマナーを学んでいただきます。</p> <p>ジョブローテーション制度あり。</p>						
<b>先輩社員や事業主の声</b>						
リクルートパンフレットには リーガロイヤルホテル新居浜で働く先輩の メッセージも掲載しています！ 是非ご覧ください！						
人と接することが好きな方、自分自身をスキルアップさせたい、 向上心のある方、私たちと一緒に働きませんか？						
			▲リーガロイヤルホテル新居浜 リクルートパンフレットはこちら			



# 企 業 P R 情 報

ブース番号	11	事業所番号	3802 - 614742 - 0			
フリガナ	カブシキガイシャ カナックス					
事業所名	株式会社 カナックス					
事業内容	昭和62年、造船資材を主力商品に扱う商社としてスタートを切ったカナックス。その後、建築用・土木用の鋼材、加工製品の提供、さらには土木工事・建築工事も手掛けるようになりました。現在では、長年の実績の中で培ったネットワークを駆使し極めて多岐にわたる事業を展開しています。					
ホームページ	<a href="http://www.kk-kanax.co.jp">http://www.kk-kanax.co.jp</a>					
従業員数	117 人 ( 男性 81 人 / 女性 36 人 )					
<b>事業所の年齢構成</b>		<b>過去3年間の 新卒者の 採用・離職</b>	採用者数	22 人		
～29歳	38 人		離職者数	4 人		
30～39歳	25 人		<b>正社員の 就業状況</b>	年間休日数	121 日	
40～49歳	25 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数	11.6 日	
50歳～	29 人			前年度の月平均 所定外労働時間	10.6 時間	
<b>会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）</b>						
<p>【従業員約120名で年商1,222億円、造船資材を主に扱う総合商社】          当社は主力商品として造船資機材を取り扱っており、造船資機材の調達・販売を通じて船づくりに携わることができます。大西営業所は新来島どっくの敷地内にあるため、自分が仕入れた資材が製品としてカタチになっていく過程を見届けることができます。</p> <p>※別途都市手当あり（東京勤務／32,000円・大阪勤務／27,000円）          ※社会保険完備、退職金制度、企業年金基金、財形貯蓄、自社持株制度、社宅・家賃補助制度          ※有給休暇は入社時に10日、3ヶ月経過後に10日付与となります。          ※就業場所は新入社員研修後、本人の希望及び適性を判断し決定いたします。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・東京 本社：東京都港区西新橋1丁目6番15号</li> <li>・大西営業所：愛媛県今治市大西町新町甲945</li> <li>・阪神営業所：大阪府大阪市北区堂島2丁目2番2号</li> <li>・松山営業所：愛媛県松山市姫原3丁目5番11号</li> </ul>						
<b>先輩社員や事業主の声</b>						
<p>◆先輩社員の声          【世界を舞台にダイナミックに活躍！手がけた資材がカタチになって大海原へ！】          外航船や内航船のオーナーへ、船舶の安全な航海を支えるための救命具や消防設備などの法廷備品、造船所でのメンテナンス用品を中心に提案しています。全国に1,000を超える企業があり、私がコンタクトをとっているのは約200社。当社の中では特にグループ外の企業との取引が多く一人ひとりの提案力が試される部署ですが、その分広い視野が身に付く仕事です。枠にとらわれない自由な発想を活かしながら、船主との信頼関係を築いています。          全国各地、さらには海外への出張も楽しみの一つ。呉や長崎には大きな造船所があるので行く機会が多いです。数日後にはフィリピンのセブ島にある造船所で、積み込みの立会い予定もあります。その他にもシンガポールや韓国など海外企業との取引もありますが、英語力がなくても心配ありません。大切なのは、仕事に対する探究心と情熱。それさえあれば、船の専門知識も語学力も自然と身に付きます。当社には社歴や年次に関わらず責任ある仕事を任せてもらえる環境がありますので、ぜひ基礎的な仕事から手を抜かず前向きに努力して、大きなチャンスを掴んでください。</p>						



# 企業PR情報

ブース番号	12	事業所番号	3805 - 000563 - 5		
フリガナ	イチミヤウニュ カブシキガイシャ				
事業所名	一宮運輸 株式会社				
事業内容	創業は昭和36年。これまで培ってきた歴史と確かな技術力・ノウハウが私たちの強みです。全国約80事業所のネットワークが生み出す「国内物流」と海外での物流も含めた「国際物流」、「倉庫」などの物流業だけでなく、化学プラントでの「製造」請負など多角的な事業展開を行う総合物流企業です。				
ホームページ	<a href="http://www.ichimiya.co.jp/tran/">http://www.ichimiya.co.jp/tran/</a>				
従業員数	1540 人 ( 男性 1200 人 / 女性 340 人 )				
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	43 人	
～29歳	261 人		離職者数	7 人	
30～39歳	324 人		正社員の 就業状況	年間休日数	100 日
40～49歳	447 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数	11 日
50歳～	508 人			前年度の月平均 所定外労働時間	21.4 時間
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)					
【教育・研修制度が充実！】		【住居面の補助がしっかり！(総合職/全国)】			
					
一人一人のスキルアップを後押しする教育・研修制度が充実しており、資格取得・通信教育受講についても全面バックアップ！		↑2021年完成！姉崎寮(千葉県) 寮・借上社宅制度で手厚い補助があります！			
先輩社員や事業主の声					
物流会社＝ドライバー募集だと思いませんか…？ 一宮運輸には様々な職種があります！					
(1) 総合職 (全国転勤コース、地域限定コース) 現場作業から事務系の仕事まで幅広く様々な業務を経験(ジョブローテーション制度)して頂き、ゆくゆくは管理監督者としてマネジメント業務に携わって頂く仕事です！ ●現業部門 (製造、輸送、倉庫、流通加工、通関、港湾、現場監督、品質・工程管理) ●営業部門 (3PL、引越し、産廃処理、機密文書管理、国際物流) ●事務支援部門 (経理、総務、人事、経営企画、システム)					
(2) 一般職 「技術のプロ」として現場を支える仕事です！ ●構内製造業務オペレーター ※交替勤務職場あり ●倉庫作業員、リフトマン ●ドライバー (4t、大型長距離) など					
					

# 企業PR情報

ブース番号	13	事業所番号	3807 - 100085 - 0		
フリガナ	ヤマトインサツ カブシキガイシャ				
事業所名	やまと印刷 株式会社				
事業内容	紙のまち四国中央市で印刷会社として1918年（大正7年）に創業。今では印刷だけでなく、カレンダーやメモ、付箋といった紙製品、包装用のフィルム製品の製造を行っています。				
ホームページ	<a href="http://ty-print.co.jp/">http://ty-print.co.jp/</a>				
従業員数	103 人（男性 58 人 / 女性 45 人）				
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	7 人	
～29歳	27 人		離職者数	0 人	
30～39歳	28 人		正社員の 就業状況	年間休日数	103 日
40～49歳	24 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数	15 日
50歳～	24 人			前年度の月平均 所定外労働時間	20 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）					
<p>「失敗を恐れずチャレンジし成長すること」「失敗に対して周囲がしっかりサポートすること」を全員が大切にしています。即戦力ではなく、0から当社のカラーでじっくり成長することを目指して欲しいです。</p> <p>弊社の求める人物像は、</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・考えるよりも、即行動することが好きな方</li> <li>・人の話を聞くことが好きな方</li> <li>・チームワークを大切にできる方</li> <li>・チャレンジ精神にあふれる方</li> <li>・向上心を持って取り組める方</li> </ul> <p>です。学力・資格等は重視しておりません。未経験の方でも大歓迎です。</p>					
 <p style="text-align: center;">100年のこの先を描くのは、 若手たちです。</p> <p style="text-align: center;"><small>やまと印刷 株式会社</small>      <small>どんな活躍をするかはキミ次第。</small></p>					
<b>先輩社員や事業主の声</b>					
<p>【先輩社員に質問！どんな会社なの？】 社名を聞くと普通の印刷会社だと思われそうですが、私達「やまと印刷」ではオフセット印刷(紙)やグラビア印刷(フィルム)だけではなく、お店に並んでいるメモやノート、付箋などの紙系の文房具をグループ内で一貫して作ったり、商品が入っている袋状のパッケージをメーカーに提供したりと、身近な物への関わりを感じながら働くことができる会社です。</p>					
<p>【先輩社員に質問！職場の雰囲気は？】 とても良い雰囲気です、話しやすく相談もしやすい環境だと思います。先輩が優しく接してくれて、時には厳しく指導してくれることもあります。メリハリがはっきりしています。プライベートでは共通の趣味で繋がった先輩もおり、とても楽しいです。</p>					
					





# 企 業 P R 情 報

ブース番号	14	事業所番号	3801	-	000528	-	3	
フリガナ	シンサンドウロ カブシキガイシャ							
事業所名	新産道路 株式会社							
事業内容	弊社の主業は道路のアスファルト舗装工事です。主に愛媛県中予地区の役所発注工事を受注し施工しております。道は生活に欠かせないものであり、地域社会に貢献し信頼を頂けるよう、日々技術を磨き“安全第一”をモットーに操業しております。また、民間企業様や個人様宅の駐車場舗装や外構工事等も施工実績があり、カラー舗装・コンクリート舗装・インターロッキング舗装、フェンスの設置工事まで幅広く取り扱っております。							
ホームページ	<a href="https://shinsan-road.jp/">https://shinsan-road.jp/</a>							
従業員数	36 人 ( 男性 30 人 / 女性 6 人 )							
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職		採用者数		3 人		
～29歳	5 人			離職者数		0 人		
30～39歳	3 人			年間休日数		107 日		
40～49歳	7 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数		13 日		
50歳～	21 人			前年度の月平均 所定外労働時間		8 時間		
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）								
<p>●採用後は、実際の舗装現場で先輩社員の指導のもと仕事の流れを覚え、一日の作業内容を把握し安全に業務を遂行できるように育成します。また、現場で必要な機械（車両系・締固め）の資格は会社負担で取得できます。</p> <p>●福利厚生面ではワークライフバランスを整えるために、男性の育休取得の推進や育児目的休暇・病気休暇の導入（有給）、疾病入院医療費保証付きの労災上乗せ保険加入等、仕事と家庭・病気等の両立を支援しています</p> <p>●若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況など優良な中小企業を国が認定する制度であるユースエール企業に認定されました。</p>								
								
先輩社員や事業主の声								
<p>「この道、ウチの会社が舗装したんよ」</p> <p>歩いて、自転車で、車で、新しく舗装した道を通るものは気持ちいいものです。誰かと一緒にその道を通るとき、自慢したくありませんか？（私はします）建設業の魅力の一つに「地図に残る仕事」が挙げられますが、自らが携わり仲間と協力して完成した「もの」を見たとき、大きな達成感が得られます。それが人々の役に立ち何十年と残り、自分もそこを通るたびに誇らしい気持ちになります。「舗装」という仕事は本当に魅力的でやりがいがあります。工事内容によりますが、ほとんどの現場はその日のうちに舗装を終わらせて通行できるように開放しなければいけません。毎日「出来上がり」を見られるというのも魅力の一つです。一方で、現場作業は大変なこともあります。体力は必要ですし汗・泥・油にまみれることもあります。常に人も重機も動いていますので危険と隣り合わせです。しかしその中で、仲間とコミュニケーションをとり段取りよく仕事を進め、結束して一つのことを成し遂げるといのはとても有意義です。弊社には個性豊かな人財がおり、仲良く・楽しく・時には厳しく、日々切磋琢磨し信頼を築き挙げてきました。会社にとって人は宝です。ぜひ一緒に「いい仕事」しましょう。</p>								

# 企業PR情報


ブース番号	15	事業所番号	3801 - 600120 - 2		
フリガナ	カブシキガイシャ トヨタレンタリースニシシコク				
事業所名	株式会社 トヨタレンタリース西四国				
事業内容	私たちの会社は、レンタカーという商品を活かして、お客様お一人お一人の利用目的が安心・安全・且つ快適に達成できるお手伝いをする会社です。従来の店舗へのご来店型だけではなく、トヨタシェア活用し、自治体や幅広いニーズに対応ができるようすすめています。				
ホームページ	<a href="https://www.r-ehm.co.jp">https://www.r-ehm.co.jp</a>				
従業員数	174 人 ( 男性 114 人 / 女性 60 人 )				
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	17 人	
～29歳	60 人		離職者数	10 人	
30～39歳	12 人		正社員の 就業状況	年間休日数	105 日
40～49歳	19 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数	6.9 日
50歳～	83 人			前年度の月平均 所定外労働時間	11.7 時間
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)					
<p>○レンタル部のスタッフは、高校卒スタッフの採用が中心です。その為、入社後は、1カ月間の導入研修を行っています。実技スキルの取得もありますが、ひとつひとつのことを何故するのかを考えることを大切にしています。いろいろなテーマ(例えば、働くってどういうこと)についてディスカッションを行います。考えること、発言することで、いろいろな価値観にふれることができます。言われたことだけをするのではなく、楽しく仕事をする為に、自ら考え、行動することの大切さを身につけてもらう研修です。入社後の導入研修以外にも、同年代の集合研修やテーマにそった研修を実施しています。</p>					
<p>○スタッフは女性が多いこともあり、結婚や育児休業の取得の実績も多く、社員ひとりひとりが働きやす環境作りを目指しています。また、こんな職場で働きたいと思ってもらえるような職場環境改善にも取り組んでいます。</p>		「本社フロア」	 		
従来の事務机からフリーアドレスへ。来客、ミーティングルームの設置。					
先輩社員や事業主の声					
<p>お客様とお話しをすることが好きな方、地元が好きの方、車に興味がある方、私たちと一緒に働きませんか？ お客様おひとりおひとりを大切に考え、お答えする仕事です。 日々の業務以外にも、チームを作り活動を行っています。 スタッフの声からチームを作り、働く環境の改善を目指すことや、お客様への快適さを考えることなど様々なことに取り組んでいます。接客が好きな方、新しいことに挑戦したい方、私たちと一緒にレンタカーの仕事をしてみませんか？</p>					
					

# 企 業 P R 情 報

ブース番号	16	事業所番号	3805	-	000402	-	1	
フリガナ	ニッセンカガク カブシキガイシャ							
事業所名	日泉化学 株式会社							
事業内容	プラスチック成形を中心とした製造機能と半導体関連素材の商社機能を持ち、製造機能としては、時代の変化に合わせた環境に配慮する金属代替（プラスチック）の製造などにも取り組んでいる。70年近い歴史があり、取引業界は多岐に亘る。詳細：製造業（自動車部品・家電部品・衛生用品部品・レジャー用品・フィルムシート・複合材）、商社事業（化学品の販売）ほか							
ホームページ	<a href="https://nissen-chem.jp/">https://nissen-chem.jp/</a>							
従業員数	347 人（男性 276 人 / 女性 35 人）							
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職		採用者数		41 人		
～29歳	60 人			離職者数		13 人		
30～39歳	132 人			年間休日数		116 日		
40～49歳	85 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数		15 日		
50歳～	70 人			前年度の月平均 所定外労働時間		14.1 時間		
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）								
<p>製品の品質維持や向上を担う技術系職種（設計・開発・生産技術・品質管理など）、社外との窓口や事業運営を支える事務系職種（営業・総務・経理・人事・企画など）、製品の量産を支えるオペレータなど、出身を問わず、社員一丸となって業務に取り組んでいます。</p> <p>【研修】 2022年から研修制度を拡充し、新入社員から階層別に多種の研修を実施しています。「コミュニケーションは業務の基本である」との考え方を反映したコンテンツ・カリキュラムに取り組みます。その他にも、通信教育カリキュラムも本人の意志で受講可能としています。</p> <p>【福利厚生】 住宅関連制度として、住宅手当および借り上げ社宅（貸与）制度を有しています。福利厚生の一環として、従業員にとって充実した仕組みといえます。</p>								
先輩社員や事業主の声								
<p>化学といっても、合成ではなく成形を中心とした製造が事業基盤の会社です。また、半導体素材の商社事業も有しています。「社名はほぼ認知されていないけれど、消費者の身の周りを支える製品を造って販売している」という誇りや責任感でいっぱいの方々ばかりです。物事を一人で完結させず、コミュニケーションを取りながら、組織一丸となって仕事を進めています。この価値に共感頂き、物事をよくすること、世の中の下支えをすること、そして挑戦することに興味のある方のエントリーやインターンシップへのご参加をお待ちしております。</p>								
								






# 企 業 P R 情 報

ブース番号	17	事業所番号	3801 - 609978 - 3			
フリガナ	カブシキガイシャ ヨウユウシャ					
事業所名	株式会社 悠遊社					
事業内容	介護保険法に関する各主事業の運営。 障害者総合支援法に関する各主事業の運営。					
ホームページ	<a href="http://www.yuyusya.co.jp/">http://www.yuyusya.co.jp/</a>					
従業員数	842 人 ( 男性 208 人 / 女性 634 人 )					
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	6 人		
～29歳	115 人		離職者数	2 人		
30～39歳	122 人		正社員の 就業状況	年間休日数	107 日	
40～49歳	143 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数	8.2 日	
50歳～	462 人			前年度の月平均 所定外労働時間	4.5 時間	
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)						
<p>「小さな経営者の育成」をモットーとした、自由で全社員の声が社長に届く社風です。介護職員初任者研修(自社運営)から、実務者研修を経て、無資格・無経験者でも介護福祉士国家資格取得まで、勤務、自社研修などで全力サポートします。処遇においてはキャリアアップ制度を取り入れ、職員等級制度により将来を見通すことができ、頑張りが適正に評価されるために、自己目標と、会社の求めるスタッフ像を徹底的に共有し、自己実現のための研修も各階層ごとに豊富です。また定年制度はなく、本人が望めば、いつまでも思う存分働いて頂けます。福利厚生として、エリアごと、事業所内「飲み会」の助成はもちろん、自家用車の無料車検点検、社会貢献活動など自由参加の会への助成を行っています。</p>						
先輩社員や事業主の声						
<p>(代表取締役の決意)            1. 新たなる挑戦 2. いかなる変化にも対応する力 3. 人材育成、小さな経営者を作ることと自己の成長 4. 幸運は諦めない者にやってくる            (新入社員のモットー)            ご利用者様一人ひとりに心のこもった対応を心掛けています。            いつも笑顔で心掛けています。            (若手管理者のモットー)            優しさを技術に。コミュニケーションを大切にしています。            (新入社員の休日)            身体を動かすことが好きで、学生時代はテニス部で活動していました。            休日は友達とテニスをしたり、ドライブに行ったりしています。            (若手管理者の休日)            買い物に行ったり、のんびりしたりしています。</p>						



# 企 業 P R 情 報

ブース番号	18	事業所番号	3801 - 000233 - 0		
フリガナ	カブシキガイシャ レデイヤッキョク				
事業所名	株式会社 レデイ薬局				
事業内容	ドラッグストア業界トップクラスの売上を誇るツルハHDのグループ企業として、中四国、兵庫県に240以上のドラッグストア、調剤薬局を展開しています。また、本社ではエリア統括、商品の仕入れ、広告やアプリの運用、広報など様々な業務を行っています。				
ホームページ	<a href="https://www.lady-drug.co.jp/">https://www.lady-drug.co.jp/</a>				
従業員数	3747 人 ( 男性 881 人 / 女性 2866 人 )				
<b>事業所の年齢構成</b>		<b>過去3年間の 新卒者の 採用・離職</b>	採用者数	256 人	
～29歳	1201 人		離職者数	68 人	
30～39歳	688 人		<b>正社員の 就業状況</b>	年間休日数	113 日
40～49歳	836 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数	8.3 日
50歳～	1022 人			前年度の月平均 所定外労働時間	7.5 時間
<b>会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）</b>					
<p>【未経験者 歓迎】 当社に入社される方の大半はドラッグストア未経験者です。安心してご勤務いただくために、1年目に下記研修を予定しています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・新規入社者研修</li> <li>・フォローアップ研修（四半期に1回）</li> <li>・登録販売者受験対策セミナー</li> <li>・登録販売者基礎セミナー（登録販売者資格取得後に接客話法を学びます）</li> <li>・化粧品セミナー（化粧品担当者）</li> </ul> <p>2年目以降も「2年目社員研修」や「管理者育成講座」等を受講いただき、店長や本部へのキャリアアップを目指していただきます。</p> <p>【勤務地限定の働き方】 「転勤が不安…」との声もありますが、弊社では勤務地を限定する働き方もあります。プライベートと仕事の両立が出来る制度がありますので、ご安心ください。</p>					
<b>先輩社員や事業主の声</b>					
<p>【先輩社員に聞きました】</p> <p>Q. 職場の雰囲気や人間関係はどうか？ A. とても働きやすいです。上司部下含め社訓の「相手の中に自分を生かし今日一日喜びを感じて生きていきましょう」の言葉が行き届いていると感じました。特に上司の方は皆気さくで、すぐ打ち解ける事が出来たので安心しました。</p> <div style="float: right; text-align: center;">  </div> <p>Q. 応募を検討されている方に一言お願いします！ A. ドラッグストアで働いたことが無い方も非常に働きやすい環境になっております。研修制度も充実し、各種手当などもあるため、働きやすいと思います。既にドラッグストアで働いている方は、培ったスキルを存分に発揮できる環境があるためレデイ薬局がおすすめです。</p>					


# 企業PR情報

ブース番号	19	事業所番号	3805 - 000057 - 0		
フリガナ	トウヨシンヨウキンコ				
事業所名	東予信用金庫				
事業内容	当金庫は新居浜市に本店を置き、共存共栄・相互扶助の精神のもと「中小企業の健全な発展」「豊かな国民生活の実現」「地域社会繁栄への奉仕」を経営理念として業務を営んできました。近年著しく変化する金融環境・社会情勢のなかで当金庫を取り巻く環境も大きく変化しておりますが、長年培われた伝統と信用を基盤として創業精神に基づくお客様との「絆」を大切に「いつでも身近でお手伝い」を合言葉に地域とともに歩み続けています。				
ホームページ	<a href="http://www.toyoshinkin.co.jp">http://www.toyoshinkin.co.jp</a>				
従業員数	98 人 ( 男性 59 人 / 女性 39 人 )				
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	18 人	
～29歳	25 人		離職者数	1 人	
30～39歳	28 人		正社員の 就業状況	年間休日数	120 日
40～49歳	17 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数	7.3 日
50歳～	28 人			前年度の月平均 所定外労働時間	3.7 時間
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)					
<p>国際社会の共通目標である SDGsの実現を目指し事業を展開</p> <p>(SDGsとは2015年の国連サミットで採択された 2030年までに持続可能でより良い世界を目指す 国際目標です。17のゴール・169のターゲット から構成され、地球上の「誰一人取り残さない」 ことを誓っています。)</p>					
【東予信用金庫 本店】					
先輩社員や事業主の声					
<p>入庫後は社内研修や社外研修などしっかり行いますので、 新卒含め金融業未経験者でも安心して働くことができます。 また、年に一度職員全員でアウトドア全体会を実施し、 山登りやサイクリングの後、バーベキュー大会等を開催して 役職員の親睦と絆を深めています。</p> <p>「誰一人取り残さない」明るい社会実現のため、 「歩みで学び」「訪ねて話し」「紡ぎて広げ」「繋ごう未来」 をスローガンに積極的な取り組みを職員一人ひとりが真摯に 実践しています。地域やお客様との絆を大切にしているため 「地域密着型金融」としての強みもあります。</p> <p>金融業の面で支援はもちろん、地域の活動を通じて地元が発展していくことに日々やりがいを感じています。常にお客様の心に寄り添い期待に応えられるよう、何事にも丁寧に迅速に取り組みたいという前向きな気持ちを持った方をお待ちしております。</p>					



# 企業PR情報

ブース番号	20	事業所番号	3802 - 203605 - 3		
フリガナ	カブシキガイシャ アリガトウサービス				
事業所名	株式会社 ありがとうサービス				
事業内容	◇リユース事業部(ブックオフ、ハードオフ、オフハウス、ホビーオフ) ◇フードサービス事業部(モスバーガー、馳走屋とり壱、今治街中麦酒) ◇スイーツ部門(ショコラトリーツムギ、バイクショップオフリアル、) ◇地方創生事業部(鈍川せせらぎ交流館、本谷温泉、玉川湖畔の里)				
ホームページ	<a href="https://www.arigatou-s.com/">https://www.arigatou-s.com/</a>				
従業員数	1677 人 ( 男性 710 人 / 女性 967 人 )				
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	16 人	
～29歳	約500 人		離職者数	3 人	
30～39歳	約600 人		正社員の 就業状況	年間休日数	107 日
40～49歳	約300 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数	8 日
50歳～	約200 人			前年度の月平均 所定外労働時間	45 時間
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)					
<p>【各事業部の紹介】</p> <p>リユース事業部では、本、マンガ、楽器などの趣味が仕事に繋がります！またお仕事自体がエコ活動になります。フードサービス事業部では、接客やお料理を通してお客様に喜んでいただけるお仕事です。お客様に安心・安全なおいしさを提供します。地方創生事業部では、温浴施設や宿泊施設、観光庭園などの運営を行います。そのほかハム、ナチュラルチーズなどのモノづくりも担当します。</p>					
					
リユース事業部		フードサービス事業部・スイーツ部門		地方創生事業部	
先輩社員や事業主の声					
<p>【職場の雰囲気】</p> <p>社長との距離が近く、色々な相談や質問ができる大きな家族のような会社です。みんなで話し合う、スタッフの意見を聞いてみる、そんな風土が根付いています。アットホームな雰囲気だから、スタッフ間で気軽に相談できる風通しの良さが自慢です。</p>					
<p>【各種教育制度充実】</p> <p>働き方や、考え方、生き方、現場でのスキルやマナー等、多種多様な研修を行っています。入社式、入社後2年間のフォローアップ研修、毎月の指定図書制度等の研修に参加することで、成長できる機会を設けています。</p>					
		新卒の方は リクナビから		弊社 Instagram	
					
					
					

# 企 業 P R 情 報

ブース番号	21	事業所番号	3801	-	004928	-	3	
フリガナ	ダイシンケンセツ カブシキガイシャ							
事業所名	大進建設 株式会社							
事業内容	<p>「この街の、未来をもっと明るく元気に。」を合い言葉に、個人住宅、マンション、商業施設、医療施設、再開発ビルから、公共工事まで、お客様に満足いただける多彩な建築物を提供し続ける総合建設企業です。依頼されて建てるだけでなく、提案型営業を得意とし、また自らの事業として、松山の街づくりのために、中心市街地再開発によるオフィスビル建設を、企画から開発・建設・新規雇用を伴う企業誘致まで一貫して自社で行なっています。</p>							
ホームページ	<a href="https://www.daishin-k.jp">https://www.daishin-k.jp</a>							
従業員数	38 人 ( 男性 32 人 / 女性 6 人 )							
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職		採用者数		1 人		
～29歳	6 人			離職者数		0 人		
30～39歳	9 人			年間休日数		100 日		
40～49歳	11 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数		16.5 日		
50歳～	12 人			前年度の月平均 所定外労働時間		22.2 時間		
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）								
<p>◆採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○施工管理 経験のない方は、外部研修機関の施工管理職専門の研修を1カ月間受けたのち、現場へ配属され、現場で実践しながらのOJTを実施いたします。 現場では、現場所長からのOJTのほか、年齢の近い社員に教わりながら学んで頂きます。</li> <li>○営業 上司と同行訪問をしながら経験を積んでいただきます。</li> <li>○バックアップ 図面作成の為にCADの学習や施工管理職に必要な資格、宅建士の取得など、業務に関する学習に関しては、通信（Web）教育・学校への通学を含め、学習に係る様々な費用を全額会社が負担しますので、積極的に活用し、資格取得を行えます。制度を利用して一級建築士の資格を取得した者も複数おり、今年入社した新卒者は、現在CADのWeb講座（応用）での学習をしています。</li> </ul>								
先輩社員や事業主の声								
<p>◆30代現場所長 オフィスビルや分譲マンション、店舗、工場など様々な建築現場の着工から竣工までの施工管理を行う現場所長を任されています。 瞬時の判断力、決断力を身につけるために、良い判断を下すための土台となる知識量を増やし、経験の幅を広げていきたいと日々努力しています。 資格取得に向けて、学校への通学の為に全額費用負担や訓練休暇などの助成制度もありますので、積極的に活用してより高い目標へのスキルアップを目指せています。</p> <p>◆20代現場係員 現在は分譲マンションの建築現場で、所長をはじめ先輩社員に指導を受けながら、日々現場管理を行っています。文系の出身で全く建築の知識はありませんでしたが、会社に薦めてもらった研修や講座を利用しながら、今は知識の取得に取り組んでいます。 学んだことを現場で実際に確認できたり、自分が携わった建物がどんどん出来上がっていく姿に感動を感じる日々で、なお一層頑張ろうと気が引き締まります。</p>								

# 企 業 P R 情 報

ブース番号	22	事業所番号	3805	-	000149	-	8			
フリガナ	カブシキガイシャ アイシンテッコウシヨ									
事業所名	株式会社 愛新鉄工所									
事業内容	<p>私たちは1940年の創業以来、技術力を核に社会の発展に貢献してきた製造業の会社です。「人と社会の未来を支える」という理念のもと、搬送機械、製紙・化学プラント向け機械装置等を生み出してきました。</p> <p>社内一貫製造による品質、顧客の要望への柔軟な対応、そして真摯な提案を3つの柱として、多種多様な製品を素材から完成品まですべて自社でまかなえる技術と設備を確立しています。</p>									
ホームページ	<a href="https://www.aishin-web.jp/">https://www.aishin-web.jp/</a>									
従業員数	28 人 ( 男性 25 人 / 女性 3 人 )									
<b>事業所の年齢構成</b>		<b>過去3年間の 新卒者の 採用・離職</b>		採用者数		0 人				
～29歳	3 人			離職者数		0 人				
30～39歳	10 人			<b>正社員の 就業状況</b>		年間休日数		101 日		
40～49歳	6 人					前年度の有給休暇 の平均取得日数		9 日		
50歳～	7 人					前年度の月平均 所定外労働時間		11 時間		
<b>会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）</b>										
<p>私たちは製造業において、「人を育てること」が一番大切だと考えています。企業規模は小さいですが、全員が主役として案件に携わり、例えば100トンを超える大型のクレーンの足元を支える製品を一丸となって生み出します。</p> <p>スキルや経験は気にしなくても大丈夫です。しっかりと育てる方針ですので、「まっすぐに仕事に向き合うことができる方」、「協調性のある方」に向いています。</p> <p>入社後は、導入研修でモノづくりの流れや会社のルール等を学びます。各部署への配属後は先輩社員がOJTで直接指導してくれます。資格にチャレンジする際は会社が費用を全額負担いたします。さらに資格取得の際には、事業に必須なものについては手当が付与されます。その他、仕事の状況に合わせて、各種技能講習や実技講習で皆さんのスキルUPを補います。</p> <p>休日数の増加、男性育休の取得や半日有給等、各社員の状況に合わせて働きやすい環境を作れるよう会社もどんどん進化しております。</p>										
<b>先輩社員や事業主の声</b>										
<p>私たちの強みは、各部門の連携と、従来技術の進化の継続です。これらの強みは各部門の垣根を越えての結束力により裏付けられています。強みを生かしてお客様の課題解決の「スピードと確実性」に磨きをかけ、お客様への価値を生み出します。その結果、「困ったときの愛新さん」というフレーズが生まれました。</p> <p>私たちはこのフレーズを誇りとしており、お客様からの信頼の証と捉えています。</p> <p>愛新鉄工所には技術力を磨きながら、柔軟にモノづくりに挑戦し、信頼される製品を生み出すことに情熱を注げる環境が揃っています。</p> <p>私たちの「人と社会の未来を支える」という理念に共感でき、ダイナミックな仕事をしたいと思う方をお待ちしております。</p>										
						走行装置の組立完成品				

# 企 業 P R 情 報

ブース番号	23	事業所番号	3802	-	200056	-	9	
フリガナ	ダイシンテクノス カブシキガイシャ							
事業所名	大新テクノス 株式会社							
事業内容	主に船舶用消防・防火設備、計測機器、警報機類の機器立ち上げ確認作業、検査、点検、メンテナンス業務を行います。その他自社製品の組立て、検査、出荷作業も行います。							
ホームページ	<a href="http://www.daishintechonos.com">http://www.daishintechonos.com</a>							
従業員数	34 人 ( 男性 25 人 / 女性 9 人 )							
<b>事業所の年齢構成</b>		<b>過去3年間の 新卒者の 採用・離職</b>		採用者数		1 人		
～29歳	10 人			離職者数		0 人		
30～39歳	10 人			年間休日数		125 日		
40～49歳	8 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数		8 日		
50歳～	6 人			前年度の月平均 所定外労働時間		30 時間		
<b>会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）</b>								
<p>海上では様々なトラブルがありますが、特に甚大な被害をもたらすのが火災だと言われてい ます。海上を航行している船舶は、万が一火災が起きた場合、独力で消火にあたらなくてはな りません。そのため各船舶の種類に応じて様々な設備を搭載するように船舶規則で規定されて います。弊社は船舶向けの消防設備、計測機器の販売、保守点検業務を担っており、万が一の時 に問題なく使えるように、日々 検査、点検業務に従事しています。</p> <p>入社後は社内研修などしっかり行いますので安心です。 中途入社の方が多くほとんどの方が未経験者です。 日々の業務も先輩社員がO.J.Tで対応します。 約半年～1年かけて独り立ちできるように社員教育を行っていきます。</p>								
<b>先輩社員や事業主の声</b>								
<b>【スタッフ写真】</b>								
								

# 企 業 P R 情 報

ブース番号	24	事業所番号	3805 - 000232 - 1	
フリガナ	カブシキガイシャ イチミヤコウムテン			
事業所名	株式会社 一宮工務店			
事業内容	◆建築：一般建築工事・一般住宅・営繕工事 他 ◆土木：測量・造成・橋梁・道路・港湾 その他一般土木 ◆設計：設計・管理・コンサルタント・耐震診断 他 ◆エンジニアリング：産業機械設備・化学工業プラントの設計、製作、据付、保全 (メンテ)工事 他			
ホームページ	<a href="https://www.ichimiya.co.jp/komten/">https://www.ichimiya.co.jp/komten/</a>			
従業員数	195 人 ( 男性 179 人 / 女性 16 人 )			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	27 人
～29歳	43 人		離職者数	6 人
30～39歳	31 人		年間休日数	105 日
40～49歳	48 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	11.7 日
50歳～	73 人		前年度の月平均 所定外労働時間	23 時間
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)				
<p>《 愛媛建設業界のリーディングカンパニー！ 》                  一宮グループ22社ある中の源流会社であり、建築・土木・プラントエンジの各部門協力体制のもと一社完結・ワンストップのサービスを提供する守備範囲の広い総合工事会社として創業から80年以上に渡り地元愛媛の暮らしを支えています！</p> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p><b>【研修制度】</b>                      新入社員研修(4ヶ月)はもちろん、定期的な技術者研修階層に応じたスキルアップ研修なども行っています！</p> <p><b>【福利厚生制度】</b>                      寮(月¥7,800/光熱費込)・社宅の完備、資格取得の支援・手当、通信教育奨励金制度など各種サポートも充実しています！</p> </div> <div style="width: 50%; text-align: center;">   </div> </div>				
先輩社員や事業主の声				
<p><b>【信頼に値する仕事で社会に貢献する】</b>                  弊社は1942年に創業し【地域に根ざしたモノづくり会社】として、おかげさまで81年を迎えることができました。                  そのような時代背景の中で私たちは「建設業はサービス産業である」との認識のもとお客様がお客様を呼ぶ企業を目指し、日々挑戦し続けています！</p> <p>また、私たちは「社訓：家族的情義心」=社員は家族のような存在であると考えています。愛媛の気候の様に温かく穏やかで風通しの良さも自慢の一つ！UIJターンの社員も多数活躍中です！</p> <p>「人のために 人とともに」「人のために役立つ建設」に共感し私たちと共に挑戦し続けてくれる、意欲ある方をお待ちしています！</p> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="width: 60%;">  <p>株式会社 一宮工務店</p> </div> <div style="width: 35%; text-align: center;">  <p>代表取締役社長 一宮 哲</p> </div> </div>				