





企 業 P R 情 報

ブース番号	1	事業所番号	3803	-	200005	-	0	
フリガナ	ヒガシウワノウギョウキョウドウクミアイ							
事業所名	東宇和農業協同組合							
事業内容	西予市管内（三瓶町除く）において、営農・福祉・生産資材・畜産・金融・共済事業を中心に組合員の皆さまをはじめ、地域の方々の暮らしを豊かにするために、各種事業に取り組んでいます。							
ホームページ	http://ja-higashiwa.or.jp							
従業員数	228 人（男性 141 人 / 女性 98 人）							
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職		採用者数		10 人		
～29歳	23 人			離職者数		4 人		
30～39歳	47 人			年間休日数		108 日		
40～49歳	51 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数		11 日		
50歳～	107 人			前年度の月平均 所定外労働時間		4.6 時間		
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）								
<p>◆採用後の仕事内容</p> <p>事務：金融・共済窓口、販売・購買事務、管理事務他 営業：金融渉外、共済渉外他 販売：れんげ市場、農産物販売 営農指導・生活指導・福祉事業・葬祭事業関連業務</p> <p>◆就業場所</p> <p>西予市明浜町・宇和町・野村町・城川町管内事業所</p> <p>◆就業時間</p> <p>8：30～17：00（月～金） 8：30～12：00（土）月2～3回 事業所により変更あり</p> <p>◆研修</p> <p>就業前研修：愛媛県農業学園（松山市）で3日間、東宇和本所で1日間</p>								
先輩社員や事業主の声								
<p>「人と自然の夢づくり」の経営理念に基づき日々頑張っています。職場は、南予特有の穏やかな、和気あいあいとした雰囲気です。JAの共同理念に基づき、積極的に行動し、地域に密着した事業内容を理解・展開できる能力を持った職員を求めています。</p>								
								





企 業 P R 情 報

ブース番号	2	事業所番号	3801 - 610000 - 8	
フリガナ	カブシキガイシャ フジファミリーフーズ			
事業所名	株式会社 フジファミリーフーズ			
事業内容	スーパー『フジ』のグループ会社として、『フジ』の敷地内を中心に、現在110店舗の飲食店を出店しています。当社が展開している、焼肉「じゃんじゃか」、和食レストラン「どんと」、ショッピングモール内「フードコート」、フランチャイズ「ミスタードーナツ」、「ケンタッキー・フライド・チキン」などの店舗にて、調理・接客及び店舗管理を行っています。			
ホームページ	https://the-fff.com/			
従業員数	230 人 (男性 195 人 / 女性 35 人)			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	17 人
～29歳	45 人		離職者数	7 人
30～39歳	65 人		年間休日数	108 日
40～49歳	65 人		前年度の有給休暇の平均取得日数	6.8 日
50歳～	55 人		前年度の月平均所定外労働時間	18.5 時間
正社員の就業状況				
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)				
<p>◆『笑顔と幸せが広がる「食」のステージをお届けします』をキャッチコピーに、幅広い層のお客様が楽しめる、美味しい「食」の空間を提供している会社です。当社に訪れるお客様は、年間約1000万人です。お客様のニーズや地域の声、時代の変化をとらえながら新たな業態やメニュー開発に取り組んでいます。お客様に美味しい食事とあたたかいサービスをお届けする、「食」のエンターテイナーを募集しています。</p> <p>◆接客や調理の経験はなくても心配ありません。全員、経験ゼロからのスタート、との考えから、入社後に研修を行います。接客の基礎や衛生講座など基礎知識をお伝えいたします。その後、配属先店舗にて、店主やトレーナーと共に接客や調理の経験を少しずつ積むことで技術を身に付けていただいています。</p> <p>入社1～3年目まで、定期的に研修を行い、その都度身に付けていただきたい知識をお伝えしたり、同期とお互いの成長を確認しあう時間を設けています。</p> <p>◆仕事はシフト制で、配属された店舗により、出退勤時間は変動がありますが、休日にリフレッシュ出来るよう、連休制度などもございます。また、育児勤務制度を利用して、家庭と両立しながら活躍している先輩も年々増えてきています。</p>				
 Fuji Family Foods.				
先輩社員や事業主の声				
<p>◆当社は、「食」というシーンを通して「笑顔と幸せ」を提供し続けられる企業の実現を目指しています。“お客様視点の行動”を組織の基本とし、従業員ひとりひとりが自ら考え、行動する組織を構築していきます。今後も新たな“顧客の創造”と“企業の発展”を実現していきます。</p> <p>◆お店の顔・店主の仕事は、スタッフの教育と採用、お店の数値管理、商品と在庫管理などです。他にも営業中のオペレーションの確認や改善、スタッフのスケジュール管理などを行っています。そのなかで特に大切なのは、仲間とのコミュニケーションです。</p> <p>仕事の話だけではなく、世間話や冗談を言ったりして仲間同士の距離を縮め、居心地の良い職場を目指しています。仕事をしていて楽しい時は、お客様からお褒めの言葉をいただいた時はもちろんですが、自身やお店に与えられた目標を達成できた時もです。目標達成のために全員一丸となり、日々頑張っている姿を見ると、お互いにもっと頑張ろう、と気合が入ります。結果を一緒に喜んだり、悲しんでくれる人が多いほど楽しさや幸せを感じる、そんな仕事です。</p>				
				




企業PR情報

ブース番号	3	事業所番号	3801 - 000814 - 1	
フリガナ	シコクセイノウウンユ カブシキガイシャ			
事業所名	四国西濃運輸 株式会社			
事業内容	商業物流（企業間の輸送）No.1、セイノー輸送グループの四国エリアをカバーする総合物流商社です。「物流を通じて、お客様に喜んでいただける最高のサービスを常に提供し、国家社会に貢献する」これが我々の使命と考えています。「時間」「空間」「情報」という目に見えないサービスを、最高の形でお客様に提供出来るよう日々取り組んでいます。			
ホームページ	https://www.shikoku-seino.co.jp/recruit/			
従業員数	790 人（男性 750 人 / 女性 40 人）			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	8 人
～29歳	75 人		離職者数	3 人
30～39歳	137 人	正社員の 就業状況	年間休日数	108 日
40～49歳	299 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	10 日
50歳～	279 人		前年度の月平均 所定外労働時間	35 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>弊社は商業物流（企業間の輸送）No1、セイノーグループの四国エリアをカバーする総合物流商社です。日本全国を網羅する物流ネットワークで日本経済を支えています。世の中にモノが存在する限り無くてはならない物流業界で西濃運輸は幹線輸送ビジネスのパイオニアとして企業間物流の新しい道を創り続けています。</p> <p>ベテランから若手まで、お互い助け合い、失敗を恐れずチャレンジできる職場で、社員一丸となって四国の物流を支えています。</p> <p>また、メンター制度を導入しており教育担当の先輩社員が丁寧に指導致します。また、入社時の新入社員研修にて基礎知識を習得後、配属先でのOJTもしっかりと行います。部署を越えてとても風通しの良い雰囲気です。仕事を進めていく中で困ったことがあれば、すぐに質問をすることが出来る上司や先輩の存在が身近にありますので、入社後も安心して働くことができます。</p>				
先輩社員や事業主の声				
				



企 業 P R 情 報

ブース番号	4	事業所番号	3804 - 002312 - 1		
フリガナ	カメオカガスハンバイ カブシキガイシャ				
事業所名	亀岡ガス販売 株式会社				
事業内容	LPGガスの販売、管工事、ガス機器販売、水周りのリフォーム工事、ショールーム「1dayリフォームベルメルチェ」。				
ホームページ	http://r.goope.jp/kameokagas/				
従業員数	24 人 (男性 20 人 / 女性 4 人)				
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	0 人	
～29歳	3 人		離職者数	0 人	
30～39歳	2 人	正社員の 就業状況	年間休日数	107 日	
40～49歳	9 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	23.88 日	
50歳～	9 人		前年度の月平均 所定外労働時間	16 時間	
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）					
<p>◆研修制度◆ 入社後新人研修として各部署を体験します。 研修は内部研修と外部研修があります。 内部研修は基本的に全体研修です。 外部研修は、代表者が受講して内部で情報共有します。</p> <p>◆処遇◆ 新人研修終了後、本配属となります。 経験の有無により期間は変わります。</p> <p>◆資格取得◆ 資格取得についても補助金を活用し、援助しています。 資格取得すると資格手当がつく資格もあります。</p>			 		
先輩社員や事業主の声					
<p>◆私たちと一緒に働きませんか？◆ 和気あいあいとした会社です。 地域に密着した生活に必要とされる、 やりがいのある仕事です。</p> <p>◆こんな方も募集中◆ LPGガスの販売だけでなく、リフォームもしています。 大工工事に興味のある方で経験ない方の募集もしています。</p> <p>お声掛けください。</p>					

企業PR情報

ブース番号	5	事業所番号	3807 - 000596 - 1
フリガナ	エリエールペーパーテクノロジー カブシキガイシャ		
事業所名	エリエールペーパーテクノロジー 株式会社		
事業内容	<ul style="list-style-type: none"> 紙、板紙製品及び包装資材の製造・加工並びに販売 紙、板紙ワインダー作業、包装作業 段ボールパッケージの企画・デザイン、ライナーへの印刷加工 総務業務請負 損害保険代理店業及び生命保険の募集、締結の媒介に関する業務 		 <p>やさしく触れていいですか。</p>
ホームページ	https://www.daio-dms.co.jp/		
従業員数	541 人 (男性 485 人 / 女性 56 人)		
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数 54 人
～29歳	163 人	正社員の 就業状況	離職者数 13 人
30～39歳	113 人		年間休日数 104 日
40～49歳	115 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数 13.4 日
50歳～	150 人		前年度の月平均 所定外労働時間 18.3 時間
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)			
<p>当社は四国中央市に本社を置き、大王製紙株式会社のグループ企業として、新聞用紙や商業用印刷用紙、コピー用紙やペーパータオルの紙加工を行っております。更に2022年10月より、エリエールブランドのトイレティッシュやティッシュペーパーの加工も開始しました。堅調に業績を伸ばしながら、新規分野への参入で更なる業容拡大を目指している勢いのある会社です！</p> <p>職場では、若手からベテランまでの社員が垣根なく、お互いに協力しながら仕事をしており、とても馴染みやすい環境です。教育体制では、同年代の社員を教育担当とすることで、仕事、プライベートの両面で支援する体制を取っています。何でも聞き易く相談し易い環境で育成することに配慮しています。</p> <p>福利厚生面では独身寮を完備しています。家賃は5,550円/月で1Fでは食堂を営業(有料・安価)しています。(女性には借上アパートを準備しています)また、企業診療所、グループ企業が運営するスポーツクラブもあり(何れも低料金)、私生活のサポートもバッチリです。</p>			
先輩社員や事業主の声			
<p>～働き易く、やりがいのある企業を目指して～</p> <p>私達エリエールペーパーテクノロジーは、エリエールブランドのティッシュペーパー、トイレ、ペーパータオル、キッチンペーパー等、皆様の生活に欠かせない紙製品の加工を行っています。他にも新聞用紙等の巻取製品仕上やコピー用紙を加工する職場も選んで頂けます。</p> <p>会社の特徴として、安全・品質・保全・生産活動と言った全ての活動を自主活動として展開し、社員一人ひとりの意見を大切に(社員の意見を反映した活動)運営しており、自分のアイデアを活かせる環境となっています。他にも業務中の社員間の情報共有ツールとしてトランシーバーを用いて常時情報交換し、ワイワイ・ガヤガヤと活気あふれる職場となっています。</p> <p>また、有給休暇の取得推進取組を進めると共に、男女育休取得率では特にパパ育休の取得に力を入れており、100%取得を進めているところです。(2022年度以降100%達成継続中)</p> <p>最後に、私達は年4回定期的に「エンゲージメントサーベイ」による社員の満足度を数値化して、やりがいや働き易さ等の満足度向上施策の推進を進めています。</p>			 <p>大王製紙川之江工場</p>
			総務部採用担当



企業PR情報

ブース番号	6	事業所番号	3803 - 300900 - 7		
フリガナ	カブシキガイシャ ヨウボク				
事業所名	株式会社 ゆうぼく				
事業内容	<p>私たちはカッコいい農業を目指して、日々新たなことに取り組んでいます。農業の印象を変えて、世の中に役立つ事を目標としています。事業詳細に関してはHPをご参照ください。</p>				
ホームページ	https://yuboku.jp				
従業員数	48 人 (男性 15 人 / 女性 33 人)				
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	7 人	
～29歳	25 人		離職者数	2 人	
30～39歳	6 人		正社員の 就業状況	年間休日数	97 日
40～49歳	12 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数	10 日
50歳～	5 人			前年度の月平均 所定外労働時間	5 時間
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)					
<p>私たちは一次産業・二次産業・三次産業まで展開する六次産業の会社です。本人の希望を確認した上で、最適な働き方を一緒に見つけていきます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●牧場：主に牛を育てる部門です。日々の畜舎管理や牛の最適な育て方を研究します。 ●加工：無添加で作る加工品製造部門です。品評会でも金賞を受賞するような商品を製造しています。 ●販売：自社ブランド牛・豚を販売する部門です。お客様に喜んでもらえるような販売戦略を考えながら商品を提供します。 ●飲食：自社産のお肉を使った料理を提供する部門です。お客様に最高のひと時を提供するためのサービスを考えます。 ●営業：卸売を管理する部門です。業者様と円滑に取引を進めてもらいます。 ●総務・経理：各種処理手続きをする部門です。会社を裏から支えるお仕事です。 					
先輩社員や事業主の声					
<p>農業は国力に直結するとても重要な業界です。しかし、業界全体の高齢化が進み、離農者も増え続けています。決して良いイメージがあるとは言えない状況です。日本の未来のためにも、農業をもっと魅力ある業界に、そして「自分もやってみたい」と思えるような業界に。業界に希望を与えるために私たちは挑戦し続けます。「カッコイイ農業から、日本に力を。」それが私たちのミッションです。</p>					

企業PR情報

ブース番号	7	事業所番号	3805 - 000011 - 1		
フリガナ	カブシキガイシャ ヨシダ (リフォームヨシダ)				
事業所名	株式会社 よしだ (リフォームよしだ)				
事業内容	創業75年の技術を活かし水廻りや増改築など住まいのお悩みを何でも解決するリフォーム専門企業です。西条市、新居浜市、四国中央市に店舗を構え地域密着型の経営を目指しております。「安心・感動・スピード」をモットーに様々なリフォームを提供しています。				
ホームページ	https://www.reform-yoshida.com/				
従業員数	34 人 (男性 22 人 / 女性 12 人)				
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	1 人	
~29歳	8 人		離職者数	1 人	
30~39歳	9 人		正社員の 就業状況	年間休日数	105 日
40~49歳	8 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数	10.4 日
50歳~	9 人			前年度の月平均 所定外労働時間	20 時間
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)					
<p>採用後の4か月の研修期間は新居浜本店にて勤務となります。研修期間中を含め5か月間は研修手当が支給されます。新人研修などの外部研修やマナーアップ研修、基礎知識を含む座学営業ロープシなど様々な研修制度を用意しています。専属の教育担当がつかますので、わからない事などをその場ですぐに聞けるので安心です。また月1回のコーチング面談やランチミーティングなどメンタル面でのサポート体制も充実しています。研修終了後の配属先は勤務希望地を考慮し、自宅からの通勤範囲内に設定します。また福利厚生では育休休暇取得率(令和4年10月~令和5年9月)は75%です。ちなみに女性社員では100%の取得率となっています。</p>					
先輩社員や事業主の声					
<p>入社する社員の90%が文系で建築業界未経験です。研修制度が充実していますので新入社員のほとんどが1年後には立派な戦力として活躍してくれています。弊社が加入している「ファストリフォーム研究会」では営業成績部門で全国1位、6位、9位になった社員もいます。なので未経験でも安心してエントリーしてください。1日の仕事を自分で主体的に組み立てられますので、午前中は現場へ行ってランチを取ってから午後は事務作業などワークスタイルは自由です。現場の調査などは協力業者の職人さんが同行してくれます。また経験や専門的知識が身につくまでは先輩社員がしっかりとサポートしてくれますので、そういう点では不安はありませんでした。興味とやる気があれば性別や年齢に関係なく、どんどんチャンスがやってきます。明るく元気で笑顔を絶やさず素直に取り組める人。仕事を通じて成長したい人をお待ちしております。</p>					


企業PR情報

ブース番号	8	事業所番号	3801 - 005097 - 7		
フリガナ	カブシキガイシャ サニクリーンシコク				
事業所名	株式会社 サニクリーン四国				
事業内容	ダストコントロール事業（清掃用品レンタル、環境衛生商品レンタル）、CSS事業（お掃除サービス）、オートライフ事業（自動車関連事業）、ユニフォーム事業（ユニフォームレンタル）等の幅広いサービスでお客様にさわやかな環境づくりをご提案しています。				
ホームページ	https://sanikleen-shikoku.co.jp/				
従業員数	330 人（男性 171 人 / 女性 159 人）				
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	10 人	
～29歳	53 人		離職者数	1 人	
30～39歳	68 人		正社員の 就業状況	年間休日数	117 日
40～49歳	82 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数	7 日
50歳～	127 人			前年度の月平均 所定外労働時間	20 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）					
<p>◆当社の商品やサービスは、実は皆様の身近なところに沢山ご利用を頂いています。例えば、お店の入り口に敷いてあるマット。普段中々注目することはないかもしれませんが、色・形・機能性において様々な種類があります。その中から、お客様には何が必要なのかを考慮ご提案し、喜んで頂いた時は大きな達成感を感じることができます。「仕事を通して地域に貢献をしたい」「人と話すことが好き」という方にぴったりのお仕事です！</p> <p>◆入社後は、約3か月間の研修を行います。業務内容や商品知識を習得する座学研修を行った後、先輩社員との同乗を行い、実際に、目で見て仕事を学ぶ期間を設けているため安心して業務に慣れていただくことができます。研修後も社内での勉強会を定期的に行っているため、業務に必要な知識をしっかりと身に付けることができます。</p> <p>◆基本的に土日祝日がお休みの為、プライベートの時間を大切にしながらメリハリをつけて働くことができます。</p>					
先輩社員や事業主の声					
<p>全国にグループを持つ当社は、今年50周年を迎えました。「きれいにしたい、あしたのために」という言葉のもと、マットや床用モップなどの環境衛生商品をはじめ、ユニフォームのレンタルサービスや自動車の販売・リース等のサービスを通じて、お客様と社会に貢献できる会社を目指し、社員一同日々精進しています。</p> <p>当社の強みは、なんととっても業種問わずご提案できる商品のラインナップの多さ！これにより、スーパーや飲食店の他、工場、結婚式場等様々なお客様にご利用を頂いています。また、レンタルシステムを導入していることによる安定した経営基盤と、お客様とFace to Faceのお付き合いができることも当社の魅力。是非、お待ちしております。</p>					
					

企業PR情報

ブース番号	9	事業所番号	3803 - 200048 - 0	
フリガナ	シャカイフクシホウジン セイヨソウゴウフクシカイ			
事業所名	社会福祉法人 西予総合福祉会			
事業内容	高齢者施設（特別養護老人ホーム、養護老人ホーム、軽費老人ホーム、通所介護事業所、居宅介護支援事業所、小規模多機能施設など）／障害者施設（障害者支援施設、就労継続支援B型事業所、相談支援事業所など）／児童施設（認定こども園、保育園、児童養護施設など）を事業運営。			
ホームページ	http://www.seiyofukushi.com/			
従業員数	744 人（男性 206 人 / 女性 538 人）			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	20 人
～29歳	97 人	正社員の 就業状況	離職者数	0 人
30～39歳	134 人		年間休日数	115 日
40～49歳	174 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	12 日
50歳～	339 人		前年度の月平均 所定外労働時間	6 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p><西予総合福祉会のPRポイント></p> <ul style="list-style-type: none"> ■職種によっては、無資格でも安心！個々のスキルアップを応援！お勤めしながら、資格取得をされる職員に「資格取得支援制度」があり、毎年多くの職員が活用!! ■法人内、事業部内、事業所内での研修会の充実！全国区での研修会にも参加！事業所にOJTリーダー・推進者を配置し、現場で指導・サポートができる体制!! ■福利厚生の充実！ほんの一部をご紹介します 【育児や介護を応援する制度の充実】 ・産前産後休暇・育児休業（～3年迄取得可）☆男性職員の多数取得：昨年度実績 56%☆ ・子の看護休暇(有給)、介護休暇(有給)も取得しやすい職場環境！ ・新規採用職員特別(有給)休暇 ・リフレッシュ休暇 ・社会保険完備、退職金制度（勤続1年以上） ・永年勤続表彰制度 ・就職準備金貸与、住宅手当、通勤手当（U Jターン大歓迎!） 				
				
先輩社員や事業主の声				
				
<p>【理事長】 福祉とは“いつもの暮らしの幸せ” “人が幸せになること”です。私たちの仕事はそのお手伝いをさせて頂き、多くの方から感謝される素晴らしい仕事です。皆さんも一歩踏み出して、福祉の世界で活躍してみてはいかがでしょうか。</p>		<p>【保育士:入職2年目】 西予総合福祉会は福利厚生が充実しています。休日もちんと取れていますし、産休・育休もしっかり取れると聞いていますので、安心です。みんな優しく、人間関係もよく、分からないことはすぐに教えてくれて、楽しく仕事しやすい職場です。</p>		
				

企 業 P R 情 報

ブース番号	10	事業所番号	3801	-	004928	-	3	
フリガナ	ダイシンケンセツ カブシキガイシャ							
事業所名	大進建設 株式会社							
事業内容	<p>「この街の、未来をもっと明るく元気に。」を合い言葉に、個人住宅、マンション、商業施設、医療施設、再開発ビルから、公共工事まで、お客様に満足いただける多彩な建築物を提供し続ける総合建設企業です。依頼されて建てるだけでなく、提案型営業を得意とし、また自らの事業として、松山の街づくりのために、中心市街地再開発によるオフィスビル建設を、企画から開発・建設・新規雇用を伴う企業誘致まで一貫して自社で行っています。</p>							
ホームページ	https://www.daishin-k.jp							
従業員数	38 人 (男性 32 人 / 女性 6 人)							
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職		採用者数		1 人		
～29歳	6 人		正社員の 就業状況		離職者数		0 人	
30～39歳	9 人				年間休日数		100 日	
40～49歳	11 人				前年度の有給休暇 の平均取得日数		16.5 日	
50歳～	12 人				前年度の月平均 所定外労働時間		22.2 時間	
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)								
<p>◆採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度</p> <ul style="list-style-type: none"> ○施工管理 経験のない方は、外部研修機関の施工管理職専門の研修を1カ月間受けたのち、現場へ配属され、現場で実践しながらのOJTを実施いたします。 現場では、現場所長からのOJTのほか、年齢の近い社員に教わりながら学んで頂きます。 ○営業 上司と同行訪問をしながら経験を積んでいただきます。 ○バックアップ 図面作成の為にCADの学習や施工管理職に必要な資格、宅建士の取得など、業務に関する学習に関しては、通信(Web)教育・学校への通学を含め、学習に係る様々な費用を全額会社が負担しますので、積極的に活用し、資格取得を行えます。制度を利用して一級建築士の資格を取得した者も複数おり、今年入社した新卒者は、現在CADのWeb講座(応用)での学習をしています。 								
先輩社員や事業主の声								
<p>◆30代現場所長 オフィスビルや分譲マンション、店舗、工場など様々な建築現場の着工から竣工までの施工管理を行う現場所長を任されています。 瞬時の判断力、決断力を身につけるために、良い判断を下すための土台となる知識量を増やし、経験の幅を広げていきたいと日々努力しています。 資格取得に向けて、学校への通学の為に全額費用負担や訓練休暇などの助成制度もありますので、積極的に活用してより高い目標へのスキルアップを目指せています。</p> <p>◆20代現場係員 現在は分譲マンションの建築現場で、所長をはじめ先輩社員に指導を受けながら、日々現場管理を行っています。文系の出身で全く建築の知識はありませんでしたが、会社に薦めてもらった研修や講座を利用しながら、今は知識の取得に取り組んでいます。 学んだことを現場で実際に確認できたり、自分が携わった建物がどんどん出来上がっていく姿に感動を感じる日々で、なお一層頑張ろうと気が引き締まります。</p>								




企業PR情報

ブース番号	11	事業所番号	3801 - 002102 - 7		
フリガナ	シコクケンパン カブシキガイシャ				
事業所名	四国建販 株式会社				
事業内容	建設機械、船用・産業用エンジン、発電機、環境リサイクル製品、その他関連商品の販売および修理メンテナンス。				
ホームページ	https://shikoku-kenpan.co.jp/				
従業員数	154 人 (男性 123 人 / 女性 31 人)				
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	6 人	
～29歳	20 人		離職者数	0 人	
30～39歳	31 人		正社員の 就業状況	年間休日数	126 日
40～49歳	44 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数	13 日
50歳～	59 人			前年度の月平均 所定外労働時間	23 時間
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)					
<p>【教育・研修・教育方針】 入社後研修(1～3か月。OJTを含む。)やレベルアップ・スキルアップ教育、新商品・新技術教育、eラーニングなど充実の教育環境があります。 会社規定の資格に対し受講料や旅費を会社が負担。 取得時には奨励金や技能手当を支給する資格取得支援制度もあります。 取得支援対象の資格には国家資格も！ 一人前になるまでに時間のかかるため、それまで研修や先輩がサポートします。</p> <p>【福利厚生】 社会保険完備 (健康・厚生・労災・雇用) 資格取得支援、住宅費補助、帰省費用補助、 確定拠出年金、財形、リフレッシュ休暇、慶弔金</p>					
		 <p>充実した教育研修を用意 資格取得も支援します</p>			
先輩社員や事業主の声					
<p>【営業職】令和2年入社 『人と関われる営業の仕事がしたい』とっていたところ当社のことを知り、会社訪問で業界の仕組みや仕事内容について丁寧に答えてくれたことが決め手で入社しました。入社後は営業や機械の基礎を学び、その後は実際の仕事を通して先輩から仕事のやり方を学びました。しっかりとした研修があるので長い目で見ながら育ててくれる環境があると思います。この仕事の面白いところは建築土木だけでなく農業や解体業など様々な業界のお客様と接することができること。自社の取り扱う商品が現場や地域発展に役立っている点もモチベーションとなっています。</p> <p>【メカニック】平成26年入社 私はお客様の現場や工場で機械の点検や修理を担当しています。入社のはじめは高校の先生の紹介でした。機械整備の仕事に関心を持ち、当社はキャタピラーの小型～大型機まで取り扱っているのですが、大きなものを扱えることに魅力を感じて入社を決めました。3年目に『建設機械整備技能士』の資格を取得し、一人で現場に向かい修理や定期点検を任せられることが増えました。機械にトラブルが起きたとき、故障原因を突き止め無事に直せたときはやりがいを感じますね。ただメカニックの仕事は安全第一で現場が円滑に進むお手伝いをする事なので、オイル交換や点検整備など、日々の仕事を丁寧に確実にを行うことを心がけています。</p>					

企 業 P R 情 報

ブース番号	12	事業所番号	3801 - 602094 - 7			
フリガナ	カブシキガイシャ シンエイセツケイ					
事業所名	株式会社 伸栄設計					
事業内容	設計業。					
ホームページ	http://sinei-design.co.jp					
従業員数	67 人 (男性 64 人 / 女性 3 人)					
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	5 人		
～29歳	6 人		離職者数	0 人		
30～39歳	20 人		正社員の 就業状況	年間休日数	105 日	
40～49歳	16 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数	9.8 日	
50歳～	25 人			前年度の月平均 所定外労働時間	20.1 時間	
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)						
<ul style="list-style-type: none"> ・創業37年 ・新人教育システム有 ・男子独身寮有 ・設計スタッフ人数四国No1 ・3～4人チーム単位にて作業 ・最新の2D、3DCADにて設計 ・営業なし 						
先輩社員や事業主の声						
【本社ビル及び作業室内】						
						

企 業 P R 情 報

ブース番号	13	事業所番号	3801 - 000233 - 0		
フリガナ	カブシキガイシャ レデイヤッキョク				
事業所名	株式会社 レデイ薬局				
事業内容	ドラッグストア業界トップクラスの売上を誇るツルハHDのグループ企業として、中四国、兵庫県に240以上のドラッグストア、調剤薬局を展開しています。また、本社ではエリア統括、商品の仕入れ、広告やアプリの運用、広報など様々な業務を行っています。				
ホームページ	https://www.lady-drug.co.jp/				
従業員数	3747 人 (男性 881 人 / 女性 2866 人)				
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	256 人	
～29歳	1201 人		離職者数	68 人	
30～39歳	688 人		正社員の 就業状況	年間休日数	113 日
40～49歳	836 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数	8.3 日
50歳～	1022 人			前年度の月平均 所定外労働時間	7.5 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）					
<p>【未経験者 歓迎】 当社に入社される方の大半はドラッグストア未経験者です。安心してご勤務いただくために、1年目に下記研修を予定しています。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・新規入社者研修 ・フォローアップ研修（四半期に1回） ・登録販売者受験対策セミナー ・登録販売者基礎セミナー（登録販売者資格取得後に接客話法を学びます） ・化粧品セミナー（化粧品担当者） <p>2年目以降も「2年目社員研修」や「管理者育成講座」等を受講いただき、店長や本部へのキャリアアップを目指していただきます。</p> <p>【勤務地限定の働き方】 「転勤が不安…」との声もありますが、弊社では勤務地を限定する働き方もあります。プライベートと仕事の両立が出来る制度がありますので、ご安心ください。</p>					
先輩社員や事業主の声					
<p>【先輩社員に聞きました】</p> <p>Q. 職場の雰囲気や人間関係はどうか？ A. とても働きやすいです。上司部下含め社訓の「相手の中に自分を生かし今日一日喜びを感じて生きていきましょう」の言葉が行き届いていると感じました。特に上司の方は皆気さくで、すぐ打ち解ける事が出来たので安心しました。</p> <div style="float: right; text-align: center;">  </div> <p>Q. 応募を検討されている方に一言お願いします！ A. ドラッグストアで働いたことが無い方も非常に働きやすい環境になっております。研修制度も充実し、各種手当などもあるため、働きやすいと思います。既にドラッグストアで働いている方は、培ったスキルを存分に発揮できる環境があるためレデイ薬局がおすすめです。</p>					


企 業 P R 情 報

ブース番号	14	事業所番号	3801 - 615050 - 4			
フリガナ	カブシキガイシャ オグラ					
事業所名	株式会社 小椋					
事業内容	当社は、鰻を中心に和食の専門店として、平成20年4月18日設立以降、従業員数50名(社員23名・パートバイト12名)で「うなぎ」「鮎」「懐石」を展開しています。『食べることは、生きること』を基本理念に「はっきり」「すっきり」「くっきり」素直と感謝を営業理念としています。					
ホームページ	http://ogurawasyoku.html.xdomain.jp/ogura.html					
従業員数	23 人 (男性 16 人 / 女性 7 人)					
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	2 人		
～29歳	4 人		離職者数	0 人		
30～39歳	4 人		正社員の 就業状況	年間休日数	84 日	
40～49歳	5 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数	7 日	
50歳～	9 人			前年度の月平均 所定外労働時間	20 時間	
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)						
<p>小さな会社ですが、大きな夢と希望をもっております。</p> <p>この10年でお店は5店舗に拡大し、実現に向け日々、前進しております。 今も会社が変わろうとしています。一緒にその変化をつくっていきませんか。 是非わたしたちと『仲間』『家族』になりませんか。心よりお待ちしております。</p> <p>未経験からスタートの方も多数います！サポート体制も充実で始められます。 和やかな雰囲気だからブランクのある方でも大丈夫！</p> <p>社保完備(社割あり、制服貸与、まかないあり)。</p>						
先輩社員や事業主の声						
						


企業PR情報

ブース番号	15	事業所番号	3804 - 000033 - 7		
フリガナ	ツルシマジドウシャセイビ カブシキガイシャ				
事業所名	鶴島自動車整備 株式会社				
事業内容	小型車（普通車、軽四自動車、小型貨物自動車、タクシー等）、大型車（バス、トラック等）、クレーン（クレーン車、高所作業車、揚貨装置（マリンクレーン）等）の車検・点検・整備・修理及び钣金塗装修理を行っています。そのほか、損害保険代理店業、新車販売、オートリース等行っております。また、「車検のコバック」のフランチャイズ店としても事業を行っております。				
ホームページ	http://tsurushima-seibi.com				
従業員数	32 人（男性 24 人 / 女性 8 人）				
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	2 人	
～29歳	5 人		離職者数	2 人	
30～39歳	7 人		正社員の 就業状況	年間休日数	105 日
40～49歳	5 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数	10 日
50歳～	15 人			前年度の月平均 所定外労働時間	3 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）					
<p>◆南予地域を地盤とするバス会社宇和島自動車㈱のグループ企業になります。グループの主事業が運送業ということもあり、グループ企業の車輛（バス・トラック・タクシー等）の取扱が多く経営基盤は安定していると思います。そのほかにも一般の法人・オートリース等の取扱もあります。また、個人顧客獲得のため「車検のコバック」のフランチャイズ店として個人の方のお車も取扱っております。「地域交通の安全に貢献する会社」を目標とし、今後も地域に必要なとされる会社を目指します。</p> <p>◆入社後は先輩社員とともに仕事をしていただき、作業内容等覚えていただきます。また、愛媛県自動車整備振興会や各オートリース、損保会社が行っている社外研修等にも積極的に参加していただき必要な知識等覚えていただきます。未経験者でも十分に活躍できる職場だと思います。必要な資格の取得費用については、会社が負担しますので、積極的にスキルアップできる職場だと思います。また、休暇等取得しやすい環境の整備や福利厚生の充実にも努めております。</p>					
先輩社員や事業主の声					
<p>【事業者より】</p> <p>◆現在、自動車整備業界は大きな変革期を迎えております。電気自動車の普及、運転支援の先端技術を搭載した自動車の普及それに応じた道路運送車両法の改正に伴う車検制度の改正や電子化への対応など様々な問題への対応が求められています。そういった問題に会社全体で取り組むべくチームワークを大切にできる、また責任をもって仕事に取り組める方を求めています。</p> <p>【社員より】</p> <p>◆入社時は自動車整備の経験は全くありませんでしたが、会社の資格取得支援制度もあり、整備士の資格を取得することができましたし、目標であった自動車検査員の資格も取得することができました。経験と知識を活かして修理ができたとき、とてもやりがいを感じます。未経験の方でも大歓迎です。一緒に頑張りましょう。</p>					
					
					

企 業 P R 情 報

ブース番号	16	事業所番号	3804 - 000815 - 7			
フリガナ	エヒメプラスチックソウセン カブシキガイシャ					
事業所名	愛媛プラスチック造船 株式会社					
事業内容	新造船の建造・修理。					
ホームページ	http://ehime-epk.jp					
従業員数	16 人 (男性 15 人 / 女性 1 人)					
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	0 人		
～29歳	1 人		離職者数	10 人		
30～39歳	2 人		正社員の 就業状況	年間休日数	125 日	
40～49歳	5 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数	9 日	
50歳～	8 人			前年度の月平均 所定外労働時間	31.2 時間	
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)						
<p>現場の作業員が丁寧に指導いたします。</p> <p>フォークリフト運転技能講習・クレーン運転業務に係る特別講習などいろいろあります。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・危険物取扱者手当 毎月3,000円。 ・皆勤手当。 ・交通費上限13,000円。 						
先輩社員や事業主の声						
<p>作業時間がきちりしています。 サイレンでの始業・休憩・終業をお知らせします。</p> <p>残業・休日出勤がありますが、前月末までに来月の予定表を作成しています。</p>						

企 業 P R 情 報

ブース番号	17	事業所番号	3801 - 300133 - 4		
フリガナ	カブシキガイシャ イヨブルドーザーケンセツ				
事業所名	株式会社 伊予ブルドーザー建設				
事業内容	お陰様で創業68年を迎えました。当社が誇る確かな技術力と、愛媛県下随一の保有数を誇る新鋭マシン数で、大地にしっかりとした基礎地盤を築き、この町の社会インフラ整備を支えています。これからも業務を通して、地域貢献を目指すとともに、豊富な人材と数多くの施工実績に基づき、新たな可能性へ挑戦し続けます。				
ホームページ	http://iyobull.com				
従業員数	126 人 (男性 110 人 / 女性 16 人)				
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職		採用者数	2 人
～29歳	7 人	正社員の 就業状況		離職者数	2 人
30～39歳	16 人			年間休日数	85 日
40～49歳	24 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数	10 日
50歳～	79 人			前年度の月平均 所定外労働時間	12 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）					
<p>当社では、街の基盤を支える情熱を持った人材・仲間を募集しています！</p> <p>現場にて一緒に作業を行いながら、分からない事があれば直ぐにフォロー致します。社員全面バックアップのもと、一人ひとりが着実に成長していけるよう、サポートしますので、安心してキャリアアップを目指すことができます！安心してこの業界に飛び込んでみて下さい。</p> <p>豊かで安心できる街づくりを、私たちと共に始めてみませんか??</p>					
先輩社員や事業主の声					
<p>専門学校を卒業してすぐにこの世界へ飛び込みました。それまで見たことのない大きな重機や構造物、そして何より先輩たちの仕事の速さ。そのすべてに驚かされたことを昨日のこのように思い出します。これからの建設業を変えていくであろうICTを活用した測量技術や施工管理を当社も少しずつ取り入れ始め、現場の生産性向上に向けて勉強中です。そういった新しい技術で、会社や先輩たちの役に立てることにやりがいはもちろん、生きがいを感じています。ドローンや新しいデバイスを使用して、若い世代が活躍する建設業の未来に胸が膨らみます。</p> <p>土木部 大隅昌弘</p>					