




# 企業PR情報

ブース番号	1	事業所番号	3405 - 308449 - 3	
フリガナ	カブシキガイシャ キャステム			
事業所名	株式会社 キャステム			
事業内容	ロストワックス精密鋳造部品・セラミック射出焼結部品・MIM（金属粉末射出成形）部品・FRP射出成形品の製造、各種販促イベントの企画・立案、自社ブランド商品の企画・製造・販売、農産物の生産・販売。			
ホームページ	<a href="https://www.castem.co.jp/about/company/">https://www.castem.co.jp/about/company/</a>			
従業員数	335 人（男性 224 人 / 女性 111 人）			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	66 人
～29歳	133 人	正社員の 就業状況	離職者数	8 人
30～39歳	61 人		年間休日数	124 日
40～49歳	64 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	10.4 日
50歳～	77 人		前年度の月平均 所定外労働時間	13.8 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>【半歩先を行く技術を追求し続ける】          キャステムが誇る「ロストワックス製法」「メタルインジェクション（MIM）製法」2つの技術を基盤にこれまで成長・発展してきました。その根底には「他の誰かよりも半歩先を行く技術を追い求める」という当社のモノづくりの姿勢にあります。当社の製品は精密金属部品と呼ばれるもので、航空、鉄道、医療、スポーツ、ホビー、美術作品など多くの業界で活かされています。</p> <p>【働きやすい環境作り】          当社は「広島県働き方改革実践企業認定」「ワーク・ライフ・バランス認定」「仕事と家庭の両立支援企業認定」など多数の認定、登録をいただいております。各種手当・年間休日数の充実、2時間単位での有給取得、短時間労働制度、カフェのような食堂で1食190円のランチ等、福利厚生が充実しており仕事とプライベートの両立が可能です。今後もキャステムグループ一丸となって働きやすい環境作りを目指していきます。</p>				
先輩社員や事業主の声				
<p>キャステムは年齢・役職に関わらず社員が主体的に挑戦・提案出来る社風があると思います。経営者のみならず、社員も積極的に意見や案を発信出来る事は働く上でのモチベーションに繋がっています。</p> <p>また、男性女性関わらず積極的に育休取得を推進してくれますし、時間単位での有給取得、年間休日の多さなど仕事とプライベートの両立が可能です。</p> <p>その様な環境の中で、所属部署では目標に対し、一致団結して取り組んでいます。食堂では昼食をとりながら、他部署の方とも交流しています。</p> <p>私達はお客様からのこんな金属部品があったらいいなという夢や希望をカタチに変える事が出来ます。皆様も私達と一緒に夢や希望をカタチに変えていきましょう。</p>				



# 企業PR情報

ブース番号	2	事業所番号	3405 - 000212 - 5	
フリガナ	フクヤマツウウン カブシキガイシャ			
事業所名	福山通運 株式会社			
事業内容	トラックによる貨物輸送、なかでも商業荷物・商流荷物といわれるような「企業間輸送」を中心に事業を展開しています。全国に支店を設けてネットワークを構築、国内の拠点数は400ヶ所。また、「荷物を輸送する」だけでなく、通関拠点、ロジスティクス拠点を設け、通関業務から商品管理、加工、配送まで、お客様のニーズにお応えできる「複合一貫輸送」にも力を入れています。			
ホームページ	<a href="http://corp.fukutsu.co.jp/recruit/draft/index.html">http://corp.fukutsu.co.jp/recruit/draft/index.html</a>			
従業員数	25,990 人 ( 男性 21,997 人 / 女性 3,993 人 )			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	402 人
~29歳	3,201 人	正社員の 就業状況	離職者数	86 人
30~39歳	4,141 人		年間休日数	110 日
40~49歳	7,691 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	9.4 日
50歳~	10,957 人		前年度の月平均 所定外労働時間	25 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>福山通運には全国各地に拠点があり、どこでも勤務することが可能です。全国に約6,300社がひしめき合う中で、当社は業界5位の運送会社になります。また社宅も完備しており、家賃は場所によって異なりますがどこも格安！しかもいずれも短時間で通勤できる便利な立地にあります。家族向けタイプもあり、将来も安心して働くことが可能です。入社後も、当社には部門別の担当者教育や管理職研修など、様々な教育・研修プログラムを用意しております。物流のスペシャリストとしてキャリアアップしていただきます。日本の物流を支え、人々の生活を支える縁の下の力持ちとして働くことにやりがいを感じていただけます。</p>				
先輩社員や事業主の声				
<p>お預かりした荷物を、指定のお届け先に運び、端的に言うとそれが物流企業である私たちの仕事ですが、日々社内では多彩な業務が進行しています。物流の現場と深く関わる「発送・到着・配車係」のほか、「会計係」「営業係」「庶務」など、仕事としても幅広いですが、入社後は一つの部署のスペシャリストになるだけでなく、多くの業務を担当し、幅広い知識・スキルを持つ人材になっていただくことが当社の人材育成の方針です。当社は、様々なことに好奇心を持ってチャレンジしたい、「なぜだろう」と探求心を持って物事に取り組める2つのマインドを大切にされる方を求めています。</p>				
				



# 企業PR情報

ブース番号	3	事業所番号	3405 - 301501 - 5	
フリガナ	カブシキガイシャ プレヒマワリ			
事業所名	株式会社 プレひまわり			
事業内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>・大型ドラッグストア「スーパードラッグひまわり」の運営</li> <li>・化粧品に特化した大型ドラッグストア「サブラス」の運営</li> <li>・併設調剤薬局、併設エステサロンの運営</li> <li>・ネット通販事業</li> </ul>			
ホームページ	<a href="https://pupule-r.jp/">https://pupule-r.jp/</a>			
従業員数	2,794 人 ( 男性 486 人 / 女性 2,308 人 )			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	252 人
~29歳	725 人		離職者数	102 人
30~39歳	527 人	正社員の 就業状況	年間休日数	116 日
40~49歳	701 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	8.8 日
50歳~	841 人		前年度の月平均 所定外労働時間	6 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>業界NO.1のウエルシアグループ。 その中でも当社は利便性と専門性を両立し、 中四国エリアを中心にドラッグストア131 店舗、調剤薬局30店舗、エステサロン14 店舗を展開しています。生活に欠かせない 商品・医薬品を取り扱うドラッグストアだ からこそ、もっとも身近な医療機関として 地域で1番の健康ステーションを目指します。</p>				
先輩社員や事業主の声				
<p>当社は多様性を大切にしています。 その1つとして、身だしなみのルールに 細かな制限を設けていません。「自分ら しさ」を尊重しながら、地域のお客様の 「健康」を支え、笑顔と元気をお届けし ます！</p> <p>また、入社時から勤務地を選択できる、 「勤務地選択制度」を導入しています。 色々な場所で経験を積みたい人・地元 に貢献したい人、それぞれの想いを叶 える事が可能です。</p>				

# 企業PR情報


ブース番号	4	事業所番号	3404	-	300857	-	0	
フリガナ	カブシキガイシャ アイメックス							
事業所名	株式会社 アイメックス							
事業内容	東証一部上場「日立造船（株）」が100%出資する総合機械メーカーです。「ボイラ」「船舶用ディーゼルエンジン」「環境装置・産業機械」の設計、製作、据付、アフターサービスを一社完結で行っています。3部門の幅広い技術と製作能力で、様々な産業分野に向けた製品供給実績を持つ総合機械メーカーです。							
ホームページ	<a href="https://www.eco-imex.co.jp/">https://www.eco-imex.co.jp/</a>							
従業員数	357 人（男性 327 人 / 女性 30 人）							
<b>事業所の年齢構成</b>		<b>過去3年間の 新卒者の 採用・離職</b>		採用者数		28 人		
～29歳	66 人		<b>正社員の 就業状況</b>		離職者数		2 人	
30～39歳	78 人				年間休日数		122 日	
40～49歳	104 人				前年度の有給休暇 の平均取得日数		16.3 日	
50歳～	109 人				前年度の月平均 所定外労働時間		25.6 時間	
<b>会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）</b>								
<p>●スケールの大きなものづくりで地域や地球環境に貢献！          私たちは、製品の製造・販売を通して、社会に貢献することを目指しています。          他の製造業との違いは、スケールの大きさ、製品に求められる精度の高さ、製品の重要度の高さです。大型製品でありながら高精度が要求され、また社会や企業の重要な設備であるため、信頼度の高さも欠かせません。          大きなものづくりに携わり、地域社会にも地球環境にも貢献できるのが魅力です。</p> <p>●年間休日122日、有給取得率16日以上と、ワークライフバランスを重視し、社員がいきいきと働けるようにと制度を充実させています。          また、研修を通して技術を学んでもらい、しっかりと先輩が指導してくれるので経験がなくても、安心して働けます！</p>								
								
<b>先輩社員や事業主の声</b>								
<p>★★職員の声★★</p> <p>アイメックスを志望した理由は？</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・地元広島でモノ作りに携わりたいと思っていました。その中で IMEXの工場見学に参加し、実際にエンジンの組立の様子を見ることができ、スケールの大きさに惹かれました。</li> <li>・関心のある持続可能なエネルギー利用やものづくりに携われることが決め手でした。</li> <li>・迫力ある製品や活気あふれる職場を見学し、ぜひ一緒に働きたいと思い志望しました。</li> <li>・大きなもの造りができ、レベルの高い技能を身に付けられるという魅力を感じたからです。</li> </ul> <p>アイメックスの自慢ポイントは？</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・事務所と工場が近く、実物を見ながら製品について学ぶことができます。</li> <li>・現場の方々も気さくな人ばかりなので質問なども気軽に答えてくれます。</li> <li>・新規の機械も柔軟な対応力で手掛ける事です。一人一人の技量、技術があり、難易度の高い仕事でも解決し、実現できる事が自慢です。</li> </ul>								

# 企業PR情報

ブース番号	5	事業所番号	3405 - 306517 - 6	
フリガナ	カブシキガイシャ ダイエットクックサプライ			
事業所名	株式会社 ダイエットクックサプライ			
事業内容	<p>ダイエットクックサプライは、業務用のサラダ・総菜類、マヨネーズ、ドレッシングなどの製造・販売を行なっている「ケンコーマヨネーズ」のグループ会社です。主な事業は、中国・四国エリアのスーパーマーケットに向けてのサラダや総菜の製造・販売。地域密着をモットーに、地元で生産される食材を生かした商品の開発を行い、地産地消に努めています。</p>			
ホームページ	<a href="https://www.dietcooksupply.jp/">https://www.dietcooksupply.jp/</a>			
従業員数	183 人 ( 男性 51 人 / 女性 132 人 )			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	7 人
~29歳	59 人	正社員の 就業状況	離職者数	3 人
30~39歳	17 人		年間休日数	107 日
40~49歳	27 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	8.5 日
50歳~	80 人		前年度の月平均 所定外労働時間	17.5 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>ダイエットクックサプライは、食を通じて世の中に貢献し、全ての関係者に満足していただけるような商品・サービスの提供を目指しています。求めるのは、食が好きで、熱意を持って仕事に取り組める人。年齢や経験よりも、やる気と人間性を重視します。おいしさを追求した商品と一緒に作りませんか？</p> <p>チャレンジ精神とやる気を応援。 自分の思いを形にできる会社。 ヒット商品を生み出し、サラダ・総菜の製造業界でご評価いただいていたダイエットクックサプライですが、現状に満足しているわけではありません。時代のニーズに合わせ、お客様の要望に応えた商品を作り、さらに飛躍していきたいと考えています。食に興味があり、チャレンジ精神旺盛で「こんな商品を作ってみたい!」と思いを持つ方、その思いを形にしませんか？当社では、年齢問わず、やる気があれば活躍できる環境を整えています。社員教育にも力を入れており、勉強会や研修を通して、社員の成長を全力で応援します。</p>				
先輩社員や事業主の声				
<p>ケンコーマヨネーズグループの企業理念「食を通じて世の中に貢献する。」「心身（こころ・からだ・いのち）と環境」を実現するため、「サラダNo.1企業を目指して。」「品質、サービスで日本一になる。」を目指して日々努力しています。</p> <p>従業員の宣誓として「お客様と取引先様、社員の幸せ作りの為に考え工夫する」、「資源と環境を大切にする」、「成長を目指し果敢に行動する」という三つの誓いを立ててまいりました。</p> <p>『食育』という考え方にに基づき、食を通じて世の中に貢献し、全ての関係者に満足していただけるような商品、サービスを提供し続けることで成長を目指しています。</p> <p>代表取締役 彦田 英靖</p>				
				

# 企業PR情報


ブース番号	6	事業所番号	3405 - 000031 - 7	
フリガナ	ホーコス カブシキガイシャ			
事業所名	ホーコス 株式会社			
事業内容	自動車メーカーの部品加工の製造ラインや、工場内の環境改善や公害防止に役立つような製品、学校やスーパー、コンビニなど皆さんの身近なところで使われている建物の設備を製造販売しています。			
ホームページ	<a href="https://www.horkos.co.jp">https://www.horkos.co.jp</a>			
従業員数	758 人 ( 男性 628 人 / 女性 130 人 )			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	58 人
~29歳	164 人		離職者数	11 人
30~39歳	157 人	正社員の 就業状況	年間休日数	120 日
40~49歳	205 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	9.3 日
50歳~	232 人		前年度の月平均 所定外労働時間	19 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>【2022年 新本社ビル完成】 当社の本社は2022年に新しくなりました。 この社屋には、社員が集い、知恵を生み出す 「知の工場」にしたいという思いが込められて います。 フロアの中央に階段を配置したり、各フロア にカフェカウンターやコミュニティーエリア を設けたり、今までなかった食堂を作ったり し、社員同士の情報交換をしやすくしました。</p> <p>設計者の多くが、この本社ビルで勤務しています。</p>				
			【食堂】	
先輩社員や事業主の声				
<p>【若手社員の声】 私は機械設計業務に携わっています。 自分で設計したものが形になり、実際に 稼動し、役に立っている所を見ると、 やりがいを感じます。業界のニーズは 日々変化するので、常にお客様目線に 立って製品を作り出せるよう心がけています。 新しいことに取り組む日々なので、成功も 失敗もたくさんありますが、講習会や勉強会 などの教育面でのサポートに加え、 支えてくれる先輩方がいるおかげで安心して 挑戦することができます。</p>				
			【職場雰囲気】	

企業PR情報					
ブース番号	7	事業所番号	3405	-	617645 - 3
フリガナ	カブシキガイシャ フィッツ				
事業所名	株式会社 フィッツ				
事業内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>・情報処理システムのコンサルティング</li> <li>・情報処理システムの企画・設計・制作・保守・販売</li> <li>・コンピュータ及びその周辺機器の販売</li> <li>・他、コンピュータシステムに関連する業務</li> <li>・無人航空機（ドローン）事業</li> </ul>				
ホームページ	<a href="http://kkfits.jp">http://kkfits.jp</a>				
従業員数	6 人（男性 5 人 / 女性 1 人）				
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	4 人	
～29歳	5 人		離職者数	1 人	
30～39歳	0 人	正社員の 就業状況	年間休日数	117 日	
40～49歳	1 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	7 日	
50歳～	0 人		前年度の月平均 所定外労働時間	3.5 時間	
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）					
<p>●仕事内容 様々なプログラミング言語と様々なIT技術を駆使し、情報システムのコンサルティング、設計、開発業務、保守及びサーバー等ネットワークの構築を行います。</p> <p>●働く環境（各種認定） 創業9年ですが、創業当時から従業員の働く環境に力を入れています。  <ul style="list-style-type: none"> <li>・健康経営優良法人(中小規模法人部門)認定（経済産業省 及び 厚生労働省） ※2017-2023 7年連続認定</li> <li>・広島県働き方改革実践認定（広島県）</li> <li>・ひろしま企業健康宣言認定（協会けんぽ）</li> <li>・ふくやまワーク・ライフ・バランス認定（福山市）</li> </ul> また、リモート作業環境にも注力しております。</p>					
先輩社員や事業主の声					
<p>当社は、創業9年のITベンチャー企業です。大企業や中堅企業にない、自由な発想、やりたいことを形にできる環境が当社にはあります。例えば、「IT×ドローン」事業です。</p> <p>採用に関しては、新卒採用・中途採用のいずれの場合も基本的に「1 Day企業見学会（通称：1 Dayインターンシップ）」をご案内させて頂いております。この取組は、お互いが採用後の齟齬なく、気持ちよく働いて頂くための取組です。インターンシップ中で、お客様の求めるものを形にするためのコミュニケーション力や、当社で何がしたいかの考え（ビジョン）、IT業界に対しての本気度・熱意があるかを確認させて頂いており、採用希望者においては、当社が自分にあった会社であるか、自己実現できる会社であるかを判断できる場と考えております。 何れにしましても、IT業界で、DX、IoT、Web3、メタバース等、活躍できる場を探されている方は、是非、当社ブースへお越しください。</p>					


# 企業PR情報

ブース番号	8	事業所番号	3411 - 000924 - 3	
フリガナ	カブシキガイシャ ツシマエレクトリック			
事業所名	株式会社 ツシマエレクトリック			
事業内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>・各種FA機器、電材、省力化製品、環境製品販売</li> <li>・各種電気工事設計・施工</li> <li>・自動車電装特認工場</li> <li>・直流モータ関連製品設計製造</li> <li>・自動制御盤設計製作</li> <li>・ドローン関連事業</li> </ul>			
ホームページ	<a href="https://www.tusima.co.jp/">https://www.tusima.co.jp/</a>			
従業員数	43 人 ( 男性 35 人 / 女性 8 人 )			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	3 人
~29歳	6 人		離職者数	0 人
30~39歳	5 人	正社員の 就業状況	年間休日数	105 日
40~49歳	12 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	12 日
50歳~	13 人		前年度の月平均 所定外労働時間	14 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>ツシマエレクトリックは創業から60余年にわたり、電気機器・設備サービスの専門商社として、府中市や福山市の地域産業の発展に貢献してきました。製造・保守・販売という3つの事業を柱に、商品提案から設計、メンテナンスまでを一貫サポート。電気に関する事は何でも相談できる、「かかりつけ医」のような存在としてお客様から厚い信頼をいただいています。この仕事は専門知識の高い分野のため、最初から経験や知識が豊富な人はほほいしません。電気や機械工学に興味がある人や、技術で地域貢献したいという人なら誰にでも活躍できる素質はあります。当社は文系出身の社員が多く、人との関わりやコミュニケーションを大切にしながら仕事に取り組んでいます。もちろん専門知識は必要不可欠ですが、入社後に基礎からノウハウを学べるので安心。電気に関わるあらゆる知識を勉強できます。もちろん各種資格に対しても取得までの費用や受験料等を会社負担とし、全力でバックアップします。安定した環境で働きやすく、離職率が少ないのも当社の特徴。地域コミュニケーションを大切に考える営業姿勢があるため、社内も風通しがよく穏やかな雰囲気です。</p>				
				
先輩社員や事業主の声				
<p>当社が創業時から大切にしているのは、地域密着型の企業姿勢。外に向けてどんどん新規開拓をするよりも、まずはお付き合いのある地元のお客様にいかに満足して頂けるかを重視し、お客様の抱える課題を共に考えながら、より良い製品や技術を提供できるよう努めています。痒い所に手が届くような細やかなサポート、スピーディな対応ができるのは、地域に根差した企業だからこそ。お客様から教わることもたくさんあり、社内はもちろん、お客様にも育ててもらおうような関係性が築けています。一人ひとりが会社の顔となり、地域のものづくりを支える縁の下の力持ちとして活躍できます。</p>				
				
【家族や友人との野球観戦も】				




企業PR情報				
ブース番号	9	事業所番号	3405 - 613962 - 3	
フリガナ	トヨオカデンキカブシキガイシャ フクヤマシテン			
事業所名	トヨオカ電気株式会社 福山支店			
事業内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>・電気計装設備保守業務及び施工管理</li> <li>・計装工事・シーケンサ・ソフトウェア・ハードウェア設計、製作</li> <li>・鉄道信号保全業務</li> <li>・工業機器営業販売</li> </ul>			
ホームページ	<a href="http://www.toyooka-denki.co.jp/">http://www.toyooka-denki.co.jp/</a>			
従業員数	51 人 ( 男性 46 人 / 女性 5 人 )			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	15 人
～29歳	16 人		離職者数	2 人
30～39歳	6 人	正社員の 就業状況	年間休日数	115 日
40～49歳	4 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	11.7 日
50歳～	25 人		前年度の月平均 所定外労働時間	11 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>当社はJFEグループを主要な取引先として、産業設備の原動力である電気設備、電話設備、通信設備などの設計施工を担っています。</p> <p>今後の成長発展のために、増員募集を行います。</p> <p>◎完全週休2日制（土日祝） ◎長期休暇あり ◎残業月平均20時間以下</p> <p>など好条件も整い、働きやすさは抜群！ 資格取得支援制度もあり、 未経験からでも安心して始められる 環境を準備しております。</p>				
先輩社員や事業主の声				
<p>最初は同行を通じて仕事内容を学んでいただき、</p> <p>ゆくゆくは責任者・管理者として</p> <p>活躍していただければと思います。</p> <p>★資格取得支援制度あり！</p>				

# 企 業 P R 情 報




ブース番号	10	事業所番号	3406 - 101615 - 6		
フリガナ	カブシキガイシャ ヤマミ				
事業所名	株式会社 やまみ				
事業内容	豆腐・厚揚げ・油揚げ・その他豆腐類に関する一切の製造販売。				
ホームページ	<a href="https://www.yamami.co.jp/">https://www.yamami.co.jp/</a>				
従業員数	584 人 ( 男性 396 人 / 女性 188 人 )				
<b>事業所の年齢構成</b>		<b>過去3年間の 新卒者の 採用・離職</b>	採用者数	74 人	
～29歳	約 204 人		離職者数	7 人	
30～39歳	約 108 人	<b>正社員の 就業状況</b>	年間休日数	116 日	
40～49歳	約 83 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	15.1 日	
50歳～	約 156 人		前年度の月平均 所定外労働時間	15 時間	
<b>会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）</b>					
<p>◎一人ひとりの可能性・成長を引き出すサポート体制          企業理念を通じてお客様の「身近で豊かな食生活のパートナー」となるために、人を大切にし、徹底した人材育成ミッションを構築しています。社内研修、社外研修を実施し、様々な人材の可能性を引き出して、早期に管理職になるべく教育を行います。          また「従業員サークル制度」という仕事外の社員の趣味活動を会社が補助金を付与する制度があります。社員はこの制度を利用して、様々なサークル活動を楽しめる職場環境が整っています。</p> <p>◎充実した休日や福利厚生          育児・介護休暇や、退職金制度、奨学金返済支援制度、単身者支度金制度などの導入、2025年度には年間休日120日へ、社員が働きやすい環境づくりを行っています。</p>					
<b>先輩社員や事業主の声</b>					
<p>◎岡本崇登さん 2020年度大学卒入社</p> <p>Q1 仕事内容は？          豆腐の生産数を決めるのが主な仕事、前日までの流れや季節柄を考慮して予想、各ラインに指示して出荷までを管理します。</p> <p>Q2 やまみで働くやりがいは？          1日の出荷までをすべてやりきると達成感があります。          責任のある仕事ですが先輩が次のことを的確に考えられるようヒントをくれるので日々成長ができます。          自分のかかわった商品が無事にお客様の手元に届き、喜んで頂けることがやりがいです。</p>					
					
					


企業PR情報				
ブース番号	11	事業所番号	3414 - 000176 - 3	
フリガナ	イッパンシャダンハウジン ニホンカモツケンスウキョウカイ チュウシコクシブ			
事業所名	一般社団法人 日本貨物検数協会 中四国支部			
事業内容	私たちは、貨物の物流過程において公正な立場で証明行為を行っている第三者証明機関です。 物流のトータルサポーターとして、「どんな貨物を」「どれだけ」「どのような状態で」受渡したかを正確に確認、記録し、輸出入貨物の受渡しを証明しています。			
ホームページ	<a href="https://www.jctc.or.jp">https://www.jctc.or.jp</a>			
従業員数	49 人 ( 男性 47 人 / 女性 2 人 )			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	4 人
～29歳	12 人		離職者数	4 人
30～39歳	11 人	正社員の 就業状況	年間休日数	127 日
40～49歳	7 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	13.7 日
50歳～	19 人		前年度の月平均 所定外労働時間	36.4 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>★★国際物流のトータルサポーター★★          私たち日本貨物検数協会は、貨物の物流過程において公正な立場で証明行為を行っている第三者証明機関で、物流のトータルサポーターとして国際貿易の安心を支えています。          港（港湾）では「日検（にっけん）」として知名度が高く、多くの若い人が全国で活躍しています。          【検数員の仕事とは？】          海外から届いたモノや、海外へ届けるモノの数量や状態をチェックして、正しく届いているか、受け渡しに問題がないかを第三者の視点から証明するのが私たち検数員の仕事です。          【研修制度】          全員が知識ゼロ・経験ゼロからのスタートであることを前提として、入会時の研修は特に手厚く行っています。</p>				
				
先輩社員や事業主の声				
<p>仕事を進めるなかで、数量の不一致を発見。業務事故を防ぐことができ、お客様に「ありがとう」と感謝されたことがこれまでに何度かありました。そうしたときにはこの仕事ならではのやりがいを大いに感じます。</p> <p>正確さが求められる仕事ゆえに、常に緊張感を持って注意深く仕事と向き合うよう日々心掛けています。最初は慣れなくても、経験を重ねることで活躍できるようになります。先輩たちがしっかりサポートしてくれるので、興味を持った方はぜひ挑戦してみてください。</p>				

# 企業PR情報


ブース番号	12	事業所番号	3405 - 003355 - 9	
フリガナ	カブシキガイシャ サンエイ			
事業所名	株式会社 サンエイ			
事業内容	<p>◆お客様の「ITのお困りごと」に対応。改善点を把握しさらなる提案を行います。</p> <p>◆現在は備後地域の企業様に、ICT技術の導入支援やPC・ネットワークセキュリティ環境の構築、サポート等を行っています。お客様のパートナーとして一緒に成長していきましょう！</p>			
ホームページ	<a href="https://sun-a.jp/">https://sun-a.jp/</a>			
従業員数	14 人 ( 男性 9 人 / 女性 5 人 )			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	6 人
~29歳	5 人		離職者数	5 人
30~39歳	6 人	正社員の 就業状況	年間休日数	116 日
40~49歳	1 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	13.5 日
50歳~	2 人		前年度の月平均 所定外労働時間	14 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>◆地域のIT担当として活躍しませんか？◆</p> <p>現在の中小企業の多くは、DX化やクラウドサービスの導入を考えている一方、企業内にそれに対応できる知識・経験を持つ担当者がいないという課題があります。当社は、そんなお客様の「IT管理者」となり、サポートを行います。</p> <p>私たちが目指すのは「地域のIT担当」。 福山と歩み、育ってきた私たちだからこそできる社会的使命だと思っています。 地元・福山の企業・法人のICT環境の発展・DX化を推進すべく、お客様のオフィス効率化に貢献できるICTの知識と顧客の課題を把握し適切な提案のできる営業スキルを兼ね備え、企業の「IT管理者」となれる人材を育成します。</p>				
先輩社員や事業主の声				
<p>「自分の成長を応援してくれる上司、先輩がいる職場です」 困ったことがあっても力になってくれる人がたくさんいるので安心して働くことができます。 また自分の成長を応援してくれる環境が整っており、研修や資格取得支援制度などを利用してスキルアップをすることができます！</p>				
				

# 企 業 P R 情 報

ブース番号	13	事業所番号	3405 - 005686 - 6	
フリガナ	シャカイイリョウホウジン ショウワカイ ノウシンケイセンターオオタキネンビョウイン			
事業所名	社会医療法人 祥和会 脳神経センター大田記念病院			
事業内容	医療業。 主に脳神経疾患を中心とした救急医療、急性期一般医療、回復期リハビリテーション医療、通所リハビリテーション事業、訪問看護事業。			
ホームページ	<a href="https://otahp.jp/">https://otahp.jp/</a>			
従業員数	668 人 ( 男性 221 人 / 女性 447 人 )			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	119 人
～29歳	221 人		離職者数	18 人
30～39歳	189 人	正社員の 就業状況	年間休日数	110 日
40～49歳	135 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	15 日
50歳～	123 人		前年度の月平均 所定外労働時間	2.8 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>【当院の職員研修】 医療機関では珍しく、いち社会人としての基礎を作るための研修から外部講師を招いて実施しています。一般企業と差のないビジネスマナーやビジネスコミュニケーションが身につきます。全職種合同で実施するため、看護師・薬剤師・医療事務・リハビリ系・検査系など全ての職種の同期入職仲間ができ、部署間の横のつながりが豊かな職場になっています。</p> <p>【福利厚生】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・就職時に転居される方への職員寮や、ご自身で賃貸を借りる際の補助もございます。</li> <li>・院内フィットネスジム無料</li> <li>・院内コンビニ職員割引あり</li> <li>・職員食堂</li> <li>・隣接の職員託児所あり（0歳児～利用OK）</li> <li>・その他、地域のサービス業や飲食業での当院職員特典あり</li> </ul>				
先輩社員や事業主の声				
<p>◎事務職や看護補助職は無資格未経験の方も大歓迎です。 ◎医療や福祉の知識は入職後に研修で身につけていけますよ！ ◎4月の入職は例年40人～50人程度います。同期仲間が多くて楽しい職場です。 福山の地域医療に貢献したい、人の役に立つ仕事がしたいという想いがある方、是非一緒に当院で働きましょう！</p>				
<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="flex: 1;">  </div> <div style="flex: 1;">  </div> </div>				



企業PR情報					
ブース番号	14	事業所番号	3405 - 301529 - 8		
フリガナ	ソウゴウウンソウ ユウゲンガイシャ				
事業所名	総合運送 有限会社				
事業内容	運送業、利用運送業。				
ホームページ	<a href="https://www.sougo-unsou.com/">https://www.sougo-unsou.com/</a>				
従業員数	98 人 ( 男性 77 人 / 女性 21 人 )				
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	0 人	
~29歳	5 人		離職者数	0 人	
30~39歳	7 人	正社員の 就業状況	年間休日数	105 日	
40~49歳	46 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	7.1 日	
50歳~	40 人		前年度の月平均 所定外労働時間	38.5 時間	
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)					
<p>グループ創業昭和38年(グループ運送会社全4社)、総合運送運送設立昭和60年より「楽しく働く」を大切にしてきました。その取り組みとして誰もが活躍できる職場を目指し、平成4年中国地方初の女性トラックドライバーを採用し、いち早く男女関係なく活躍できる職場環境を築き、平成21年には中国地方の中小企業で最初に子育てサポート企業の認定を取得した運送会社です。</p> <p>物流現場運営に携わる業務(電話対応・仕分け・発送・配送等)を通して、課題の発見~解決方法~実行のサイクルを繰り返し、経験を積み、お客様の困っている物流課題に提案~解決し活躍していただきます。物流業務を通じ、チームを率いる会社の幹部となってもらいたいと考えております。</p> <p>新入社員研修・営業研修・配車研修等の研修制度と物流現場の経験を経て、トラックのコースを設定する配車業務、総合運送とお客様の架け橋となる営業業務、乗務員さんの日々を守る安全管理業務、乗務員さんのスキルアップを導く班長等、適正に応じキャリアアップできます。</p>					
先輩社員や事業主の声					
<p>食品輸送がメインだから将来的にも安定した仕事ですが、縁の下の力持ちとして社会貢献を目指し続けています。</p> <p>必要な資格は会社全額負担で取得できるので、スキルアップ・成長をサポートします。</p> <p>また、男性も育児休暇を率先して取得できる会社だから仕事も家族も大切にしたいという方に向いている会社です。</p> <p>今年はグループ創業以来、初めての新卒の新入社員募集となります。みなさんも新しいことに挑戦することは不安もあると思いますが、そんな時こそ私たちと一緒にチャレンジしましょう。</p>					
<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="flex: 1;"> <p>今日も安全運転で行ってらっしゃい!</p> </div> <div style="flex: 1;">  </div> </div> <p>福山Cコースへ行ってきます!</p>					

# 企業PR情報

ブース番号	15	事業所番号	3405 - 616574 - 7	
フリガナ	カブシキガイシャ ジェイエフイーメカテクノ			
事業所名	株式会社 JFEメカテクノ			
事業内容	日本を代表する鉄鋼メーカー【JFEグループ】として安定企業で安心して長く働けます。当社はJFEグループの一員として、鋼板の品質を左右する重要パーツである圧延ロールを研磨・整備する専門会社です。2012年4月の操業開始以降、全国規模の研磨加工専門会社としての独立性を活かし、高品質な圧延ロールの供給、コスト競争力の向上、人材の確保育成など更なる成長に努め、JFEグループの発展に貢献しています。			
ホームページ	<a href="https://jfe-mt.co.jp/">https://jfe-mt.co.jp/</a>			
従業員数	156 人 ( 男性 151 人 / 女性 5 人 )			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	7 人
～29歳	40 人		離職者数	3 人
30～39歳	50 人	正社員の 就業状況	年間休日数	100 日
40～49歳	44 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	17.8 日
50歳～	22 人		前年度の月平均 所定外労働時間	23.9 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>☆☆弊社1番のPR 他社に負けません☆☆ 周囲が羨む手厚い待遇！社員とその家族も大切にします</p> <p>◎残業月平均20時間！残業代は★全額支給★ ◎賞与実績★平均5.2ヵ月分★ ◎年次有給休暇(初年度から20日付与)★入社日より即日支給★ ※年度途中での入社については別途規定有 ◎育児休業・介護休業の促進、取得しやすい環境 ※男性の育児休暇の取得も過去にあり</p> <p>☆☆入社後の社内研修は充実☆☆ 新卒含めほとんどの方が経歴不問の未経験者です。日々の業務も先輩社員がO.J.Tでサポートします。少しずつ業務の幅を広げながら、時間をかけてしっかりお教えします！</p>				
先輩社員や事業主の声				
<p>先輩社員Fの声</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>会社の魅力について教えてください。 全員がプロ意識をもって仕事にあたり、誇りと責任をもって作業しています。上司や同僚も気づかいができるばかりで、人間関係がすごくよく、働きやすいところも魅力です。さらに人間性も鍛えることができます。</li> </ul> <p>先輩社員Kの声</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>どんな方に入社して欲しいですか？ 熱意をもって入社していただけたらと思います。早出や夜勤があるので、辛いとか苦しいといったこともあったりしますが、職場の仲間が支えてくれます。私もサポートしますので一緒に頑張りましょう！皆様のご応募をお待ちしています！</li> </ul>				



# 企業PR情報









ブース番号	16	事業所番号	3405 - 000052 - 0	
フリガナ	カブシキガイシャ シーケイエス・チューキ			
事業所名	株式会社 シーケイエス・チューキ			
事業内容	製材機械、木材チップ製造機械、原木仕分装置、洗浄機 の製造及び販売。			
ホームページ	<a href="http://www.ckschuki.co.jp/">http://www.ckschuki.co.jp/</a>			
従業員数	98 人 ( 男性 88 人 / 女性 10 人 )			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	3 人
~29歳	16 人	正社員の 就業状況	離職者数	1 人
30~39歳	21 人		年間休日数	116 日
40~49歳	12 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	12.4 日
50歳~	49 人		前年度の月平均 所定外労働時間	19.5 時間
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)				
<p>当社は木材加工機械を製造する「製材装置メーカー」として昭和10年に創業してから80年以上の歴史を持つ企業です。我々は「モノづくりに、情熱を傾ける集団であり続ける」ことをモットーに、森林資源の仲介役として事業を展開しています。</p> <p>「社員の働きやすさ」を追求中！          ★平均勤続年数/20.5年   ★残業時間/月平均19.5時間          ★男性・女性の育休取得率/100%</p> <p>仕事もプライベートも充実できるよう、社内制度の改革も行っています。技術伝承のために、技能講習や、定期的な研修、先輩のサポートもありますので、未経験でも、何もわからなくても大丈夫！          随時 会社見学も行っていますので、お気軽にご連絡下さい。</p>			 	
先輩社員や事業主の声				
<p>日本の豊かな森林資源を活かし、当社は家の建築材や、製紙・燃料用チップにする機械を製造しています。</p> <p>工場内ではパーツ毎の製作になるので、どのように稼働するのか想像が付きません。しかし、実際に現地で据付されたプラントを見ると、その大きさに圧倒され、感動します。また、製材機やチップパー機は「カーボンニュートラル」の一翼を担っています。自分たちが製造した機械が、地球環境保全にも役立っているのは誇らしさを感じます。</p> <p>SDGsへの取り組みが課題とされている今、モノづくりの世界でも新しい創造力・発想力が必要とされています。一緒に新しい創造をし、成長できる仲間を募集しています。</p>			 	




# 企業PR情報


ブース番号	17	事業所番号	3405 - 005633 - 0	
フリガナ	カブシキカイシャ ブルーメイト			
事業所名	株式会社 ブルーメイト			
事業内容	<p>いつも「HAPPY!」を届けたい・・・</p> <p>お客様の「楽しい毎日」に欠かせない存在になれることを目指しています。</p> <p>ジーンズ・カジュアルウェアと生活雑貨および服飾雑貨の小売販売を行っています。</p>			
ホームページ	<a href="https://bluemate.co.jp/">https://bluemate.co.jp/</a>			
従業員数	250 人 ( 男性 19 人 / 女性 231 人 )			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	42 人
～29歳	116 人		離職者数	26 人
30～39歳	69 人	正社員の 就業状況	年間休日数	110 日
40～49歳	48 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	6.4 日
50歳～	17 人		前年度の月平均 所定外労働時間	2～3 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>Cepo! やハンプティードンブティードブランドを展開している会社です。 洋服や雑貨が好きな方、人と話す事が好きな方、好きな事を仕事にしてみませんか。</p> <p>◇入社後は研修制度が充実 ・新人社員研修、OJT研修を行っています。</p> <p>◇福利厚生 ・各種社会保険（健康保険/厚生年金/雇用保険/労災保険） ・社内購入制度・育児支援制度・通信教育受講制度 ・財形貯蓄制度・資格取得支援制度・再雇用制度 ・財形貯蓄制度・退職金制度（勤務3年以上）</p>				
先輩社員や事業主の声				
<p>「HAPPY」をスローガンに、お客様が楽しく、そして販売員も楽しくなるお店を常に目指しています。あらゆるライフスタイルに合わせたブランドをご用意。さまざまなニーズにお応えしています。</p> <p>メインの仕事は、接客販売です。店頭立ちお客様との会話を楽しみながら洋服選びや贈り物のお手伝いをしています。提案したコーディネートや雑貨商品を購入してもらえた時はとても嬉しくやりがいを感じることができる仕事です。ぜひ私たちと一緒に働いてみませんか！！</p>				
				

# 企業PR情報



ブース番号	18	事業所番号	3405 - 308804 - 0	
フリガナ	カブシキガイシャ ライフアシスト			
事業所名	株式会社 ライフアシスト			
事業内容	<p>【高齢者福祉事業】介護付有料老人ホーム、デイサービス、ショートステイ          【児童福祉事業】 放課後等デイサービス          「自らが受けたいと思う医療と福祉の創造」を理念とし、生活を豊かにするための、笑顔と温かさに満ちた施設作りをしています。          「こまやかな気配り」「やさしい笑顔」「まごころこめたお付き合い」をモットーに、お客様との和を尊び、誠心誠意サービスを提供しています。</p>			
ホームページ	<a href="http://lifeassist-corp.com/">http://lifeassist-corp.com/</a>			
従業員数	145 人 ( 男性 43 人 / 女性 102 人 )			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	22 人
～29歳	28 人		離職者数	8 人
30～39歳	49 人	正社員の 就業状況	年間休日数	112 日
40～49歳	45 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	11 日
50歳～	23 人		前年度の月平均 所定外労働時間	9.2 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>❖施設見学大歓迎！ぜひご自身の目で確かめて来てください❖</p> <p>□ライフスタイルに合わせて働けます❖育児休業・看護休暇取得実績あり❖          全職種月9日以上のお休みがあり、残業はほとんどありません。ゆとりある勤務体制で、自分の時間や家族との時間を大切にさせていただきます。</p> <p>□「学び続ける」ことを大切に❖研修制度が充実❖資格取得支援あり❖          OJTだけでなく、全職員が受講する法定研修を毎月実施しており、スキルアップできます。また職員は実務者研修を無料で受講することができ、働きながら介護福祉士を目指すことができます！</p> <p>□賞与年2回(6月・12月)・昇給年1回(5月)実績あり❖確定拠出年金制度(全額会社負担)❖</p> <p>□マイカー通勤可❖無料駐車場完備❖</p> <p style="text-align: right;">ライフアシスト公式Instagram </p>				
 <p style="font-size: small; margin-top: 5px;">LIFEASSIST_SAITO</p>				
先輩社員や事業主の声				
<p>【高齢者介護分野】①えんじゅ王子 ②あしすと万能倉          IT・ICTを導入し、より良いケアサポートを行うため、日々取り組んでいます。          ご利用者様の体調変化に気づくだけでなく、記録物の時間短縮や巡視の負担軽減など、職員の負担軽減にもつながっています。          ❖『元気になるケア（自立支援介護）』に取り組んでおり、専門講師より直接指導を受けることができます。社内には広島県認知症指導者も！</p> <p>【障がい児童分野】③ライフ王子 ④ライフ瀬戸          こどもたちの成長に合わせて、生活スキルトレーニングを実施しています。          IT・ICTを導入し、記録時間を短縮するなど職員の負担軽減に加え、送迎車両に安全装置・安全センサーを導入しこどもたちの安全を確保しています。</p>				
①	②	③	④	
				

企業PR情報				
ブース番号	19	事業所番号	3406 - 000076 - 3	
フリガナ	ヤスミチケンセツ カブシキガイシャ			
事業所名	保道建設 株式会社			
事業内容	総合建設業として建設工事及び土木工事の設計・施工・請負、不動産の売買・交換・賃貸及びその仲介並びに所有・管理及び利用の事業をしています。			
ホームページ	<a href="http://www.yasumichi.co.jp/">http://www.yasumichi.co.jp/</a>			
従業員数	17 人 ( 男性 12 人 / 女性 5 人 )			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	0 人
～29歳	4 人		離職者数	0 人
30～39歳	1 人	正社員の 就業状況	年間休日数	105 日
40～49歳	1 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	15 日
50歳～	11 人		前年度の月平均 所定外労働時間	12 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>弊社は明治40年創業以来116年、地域に密着した企業活動に取り組んでいます。この地域が大好き、大切な人が暮らす地元で働きたい、地域に貢献したい、そんな人大歓迎。次の100年を目指し、新しい企業活動に挑戦するため若く、新しい人材を積極的に採用します。経営理念は「小さくても経営基盤の強い会社」です。</p> <p>入社後の自己成長を支援出来る体制で男女問わず、どんな分野からも挑戦出来ます。</p> <p>今後年間休日を増やし時間有給の制度を取り入れ、労働環境の改善を積極的に取り組みます。</p>				
先輩社員や事業主の声				
<p>職場は少人数ながら大規模・小規模様々な建築土木工事を請負って設計計画や施工管理をする仕事をしています。近年時間有給制度も導入され無駄なく有給が使えて大変助かります。その他にも産休育休制度の整備や働き方改革など、社会に適した社内制度の改革がどんどん行われています。</p> <p>地域に根ざした中小企業が貢献できるのは、なにかあれば駆けつけるというフットワークの軽さにあります。これからも広島県南東部をはじめ近隣のお客様との信頼を継ぎながら、地域になくてはならない企業を目指していきます。</p>				




# 企業PR情報

ブース番号	20	事業所番号	3401 - 020543 - 4	
フリガナ	セキスイハウスケンセツチュウゴクシコク カブシキガイシャ			
事業所名	積水ハウス建設中国四国 株式会社			
事業内容	<p>■「積水ハウスグループ」の施工部門を担っているのが、積水ハウス建設です。全国をカバーする拠点数(8社75拠点)と工事力・施工技術により、250万戸を超える積水ハウスの新築住宅施工実績があります(累積建築戸数世界一)。</p> <p>積水ハウスグループの施工の他にも、この技術力を生かしリフォーム・リノベーション、事業用建物(店舗・事務所・倉庫等)、外構・造成・造園等、中国四国エリアの個人・法人・官公庁に向けて地域密着の総合建設業を展開しています。</p>			
ホームページ	<a href="https://www.sekisuihouse-k.jp/company/chugokushikoku/">https://www.sekisuihouse-k.jp/company/chugokushikoku/</a>			
従業員数	624 人 ( 男性 497 人 / 女性 127 人 )			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	39 人
~29歳	101 人	正社員の 就業状況	離職者数	8 人
30~39歳	119 人		年間休日数	120 日
40~49歳	187 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	11 日
50歳~	217 人		前年度の月平均 所定外労働時間	19.6 時間
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)				
<p>■働きやすさを大事にしているから、プライベートも充実できる！</p> <p>柔軟な働き方を取り入れている積水ハウス建設では、7:00~11:00までの15分単位で出勤時間を前倒し・後倒しにできる「スライド勤務制度」があり、働く時間を意識し、業務効率や生産性が上がる働き方を推進しています。また労務管理完全システム化により、サービス残業を撤廃し、社用PCのログイン・ログオフ管理、社用車のエンジンオン・オフ管理を行い適正な勤怠管理を実現しています。また男女ともに育休取得率は100%で、産後の育児で大変な奥様と一緒に育児に参加したりと、家族を大切にできる環境があります。その他にも、入社初年度から有給休暇の取得日数は20日付与されるため、上手に取得してプライベートを満喫することも可能。メリハリをつけて働けるのが当社の魅力です。</p> <p>■完全週休2日制 全部門：土曜日・日曜日休 ■年間休日：120日</p> <p>■年次有給休暇 初年度20日：時間単位・半日単位(午前休、午後休)で取得可能、有給休暇申請時の取得理由不問、年間14日以上取得推奨</p> <p>■振替休日の取得推進：1ヶ月以内の振替休日取得、半日代休制度により効果的な代休取得</p> <p>■スライド勤務 ■労務管理システムの充実 ■育児と仕事の両立支援</p>				
先輩社員や事業主の声				
<p>■積水ハウス建設グループのビジョン</p> <p>①日本一の住宅施工会社(積水ハウスグループ以外の住宅施工も受注する)</p> <p>②地域密着の施工会社(元請事業を拡大させる)</p> <p>③ESG経営の先端会社(ESGに配慮した経営) になることをビジョンとして掲げております。</p> <p>建設業界では「2024年問題」による労働時間の制約、建設業界に携わる人材の高齢化と若手人材不足という課題に直面していますが、国内市場においてはコロナ禍を乗り越え、底堅い住宅需要が続いており、積水ハウスグループの受注にこたえるために、当社においても、若手人材の採用強化・育成、従業員の定着・教育に組み、社会人採用も増やしていく必要があります。</p> <p>事務職、営業職、①技術職(施工管理、設計)、②技能職(クラフター)のうち、現在は、①積水ハウスの新築戸建住宅(鉄骨、木造)、賃貸住宅(シャームゾン)の建築工事現場の施工管理を担当。②積水ハウスの住宅建築現場において、基礎、建物の外装、内装を実際に施工するお仕事の2職種を募集しております。</p>				



# 企業PR情報

ブース番号	21	事業所番号	3411 - 100700 - 2	
フリガナ	カブシキガイシャ ウツミキカイ			
事業所名	株式会社 内海機械			
事業内容	オーダーメイドで工作機械の製造を行っています。ぶっちぎりの超短納期を多能工の力で実現し、お客様のお困り事を解決しています。			
ホームページ	<a href="https://www.utsumi-kikai.co.jp">https://www.utsumi-kikai.co.jp</a>			
従業員数	12 人 ( 男性 9 人 / 女性 3 人 )			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	3 人
~29歳	5 人	正社員の 就業状況	離職者数	0 人
30~39歳	3 人		年間休日数	105 日
40~49歳	2 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	5 日
50歳~	2 人		前年度の月平均 所定外労働時間	20 時間
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)				
<p>金属加工の会社です。お客様のお困り事をぶっちぎりの超短納期で解決する為、多能工として成長し、同僚達と連携しています。</p> <p>製造現場や営業でのぶっちぎりの超短納期の為の連携、またお客様への対応の為にDX化を進めており、IoTを駆使した現場の改善活動まで行っています。</p> <p>技術職：マシニング、NC旋盤などの機械を使った金属加工。OJTで一から学び、知識や技術を身に付けます。</p> <p>事務職：営業事務、生産管理事務、一般事務と事務に関するあらゆる業務を行います。</p> <p>営業職：当社が既に納入実績のある備後地方のお客様への営業活動がメインです。</p> <p>新入社員向け社内オリエンテーション、社内新入社員研修を行います。</p>				
 <b>ぶっちぎりの超短納期</b> <sup>®</sup>				
先輩社員や事業主の声				
<p>お客様に合わせて製品を作る為、様々な機械を扱う多能工として、金属加工全てに精通したマルチプレーヤーになって頂きます。</p> <p>資格取得に積極的な人が多く、特に機械技術職ですと最初の1年で10個程度取得しています。</p> <p>取得している資格は、玉掛、クレーン、溶接作業といった作業に関するものから、ITパスポート、技能士検定といった国家資格まで様々です。</p>				
<h2>UTSUM! MACHINE</h2> <p>MACHINERY COMPANY<sup>®</sup></p>				

# 企業PR情報

ブース番号	22	事業所番号	3404 - 001108 - 9	
フリガナ	サンヨウコウギョウ カブシキガイシャ			
事業所名	山陽工業 株式会社			
事業内容	○管材営業部（管工機材・住設機器のルートサービス） ○空調衛生工事部（空調衛生工事の設計（CAD）・施工・現場監理、管加工・プレハブ管加工及び架台ユニット製作） ○ホテル事業部（尾道市内に3館を運営）			
ホームページ	<a href="https://www.sanyo-gr.co.jp/">https://www.sanyo-gr.co.jp/</a>			
従業員数	258 人（男性 186 人 / 女性 72 人）			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	15 人
～29歳	45 人	正社員の 就業状況	離職者数	1 人
30～39歳	40 人		年間休日数	110 日
40～49歳	66 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	6 日
50歳～	132 人		前年度の月平均 所定外労働時間	13 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>勤務地は尾道と福山です。年商約88億円の売上で税引前当期利益が約7億円の企業です。賞与は年3回あります。地元の人を優先して採用します。</p> <p>管材営業部は中四国でトップクラスの売上があります。</p> <p>空調衛生工事部は、ドーム球場や大型半導体工場などの配管を行います。フューチャー工法という独自の技術がありますので、全国から注文が入ります。入社後社内で研修し、1～2年後に出張します。出張手当が十分にありますので、月40万円以上の支給になります。</p> <p>ホテル事業部は尾道市内で最大級の尾道国際ホテルを始め3館を運営しています。（ホテル事業部の年間休日は100日です）福利厚生は自家用車購入時に15万円を限度に補助、ホテル全館で社員の家族も参加できるクリスマス会など、同社独自の制度があります。</p> <p>原則として事業部間の転勤はありません。また地域間の転勤もありませんので、地元で長く働く事ができます。</p>				
先輩社員や事業主の声				
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 60%;">  <p><b>尾道国際ホテルグループ</b> それぞれ特徴のあるホテルを運営しています。</p> <p><b>尾道国際ホテル</b></p> <p>尾道最大級の多目的ホテル 最大800名収容可能な大宴会場を備えた尾道市内最大級の多目的ホテル。大駐車場も完備し、様々なニーズにお応えします。</p> <p>数々の貴賓を 迎える貴賓室</p> <p>大切なお客様をお迎えし、特別な日をお過ごしいただくためのスイートルームです。部屋の大きな窓からは、尾道の美しい風景が一望できます。</p> </div> <div style="width: 35%; text-align: center;">  <p>働く舞台は 日本全国 一緒に日本の未来を 作りましょう!!</p> </div> </div>				

# 企業PR情報

ブース番号	23	事業所番号	3405 - 003123 - 0	
フリガナ	カブシキガイシャ フクヤマリンショウケンサセンター			
事業所名	株式会社 福山臨床検査センター			
事業内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>・受託臨床検査(血液などの検体を回収して結果をお返しすること)</li> <li>・医療情報システム開発(医療機関向けのシステム開発)</li> <li>・医薬品及び医療材料販売(血液などの検体を入れる試験管の販売や試薬キットなどの販売)</li> </ul>			
ホームページ	<a href="https://www.fmlabo.com">https://www.fmlabo.com</a>			
従業員数	642 人 ( 男性 325 人 / 女性 317 人 )			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	61 人
~29歳	121 人	正社員の 就業状況	離職者数	9 人
30~39歳	127 人		年間休日数	107 日
40~49歳	165 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	11.6 日
50歳~	229 人		前年度の月平均 所定外労働時間	22 時間
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)				
<p>○福山臨床検査センターでは、地域を応援したい気持ちからサンフレッチェ広島やドラゴンフライズ広島のスポンサー活動を行っております。他にも芦田川などの清掃活動にも積極的に参加しております。</p> <p>○入社後は新入社員研修やOJT、フォローアップ研修などを行っていきます。会社一丸となって皆さんが一人前になるお手伝いをします。</p> <p>○福山臨床検査センターでは、女性従業員も多く働いていますので、社内保育園を開園しました。</p> <p>○育休取得率・復職率 男女ともに100%です。</p>				
先輩社員や事業主の声				
<p>「人の健康こそ幸福への第一歩である」を信条に、人々の健康のために働いております。健康こそ生活の基本だと思います。その「健康」を臨床検査で支えているのが福山臨床検査センターです。</p> <p>中四国を中心に展開しており、中四国地方ではトップの規模を誇っています。</p> <p>臨床検査や検査分析をしている会社のため、「難しそう」「理系じゃないとダメみたい」などのイメージを持たれがちです。ですが、社内を見てみると、半分は文系出身ですし、医療を専門に勉強している人は4割程度です。ゼロからでも医療のプロになることができるのが強みだと思います。</p>				
				

# 企業PR情報


ブース番号	24	事業所番号	3404 - 002402 - 9	
フリガナ	カブシキガイシャ ニシカワグミ			
事業所名	株式会社 西川組			
事業内容	<p>株式会社西川組は、尾道市にて設立59年の歴史あるアスファルト舗装工を軸に【道路】に関わる仕事がメインの総合建設業です。          公共工事はもちろん、民間企業や一般家庭の私有地整備などの工事依頼にも対応しています。          安全・確実な施工を実施するにあたり、交通誘導警備業も自社で行っています。</p>			
ホームページ	<a href="http://nishikawa-gumi.jp/index.html">http://nishikawa-gumi.jp/index.html</a>			
従業員数	30 人 ( 男性 28 人 / 女性 2 人 )			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	3 人
~29歳	9 人	正社員の 就業状況	離職者数	0 人
30~39歳	4 人		年間休日数	102 日
40~49歳	8 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	14.3 日
50歳~	9 人		前年度の月平均 所定外労働時間	5 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>《現在、3名の高校新卒が頑張っています》          各現場にて所属長等からOJT研修形式にて経験を積んでいます。          各自、年度目標を設定し、各種資格を取得しながら、日々勉強を重ねて各現場で活躍しています。大卒の方は写真撮影・測量など現場研修後、現場監督として主に施工管理の業務研修へ移行します。          CADで図面作図、官公庁提出書類作成などデスクワークもOJT研修となります。          施工管理技士など対象資格を取得すると、技能手当も加算されます。          《会社独自の福利厚生が充実しています》          2023年度ユースエール認定企業となりました。          12月2日には中国新聞の『中小企業の独自福利厚生特集』にて【3年勤続毎奨励金&amp;リフレッシュ休暇2日】の制度が紹介されました。</p>				
				
				
先輩社員や事業主の声				
<p>●総合建設業の当社は、ベテラン世代から若い世代へ代々技術を大切な宝として継承しながら、アナログ作業から近年の建設機械のデジタル化・ICT化へと、当社も順次対応しています。現在、測量システムを導入計画中です。          これから、将来を担う若い世代にこの建設機械のICT化に向けて力になってくれるであろうと、期待をしています。</p> <p>●従業員はみんな優しく楽しい人が多く、現場はもちろん、仕事を終え帰社後も社内はいつも和気あいあいとしています。          令和4年度は愛媛、令和5年度は沖縄へ社員旅行に行きました。          令和6年度は「北海道に行けるようがんばろう!」と、社員一丸になってます。          他にBBQなどの行事もあり、社員の交流も盛んです。</p>				
				




# 企業PR情報

ブース番号	25	事業所番号	3405 - 615124 - 5	
フリガナ	カブシキガイシャ ナカヤマボクジョウ			
事業所名	株式会社 なかやま牧場			
事業内容	(1) 自社農場経営を通じた肉牛の肥育 (2) 自社肉牛の加工及び、他社向けも含めた卸 (3) 「ハート」をはじめとする総合食品スーパーの経営			
ホームページ	<a href="https://www.nakayama-farm.jp/">https://www.nakayama-farm.jp/</a>			
従業員数	884 人 ( 男性 372 人 / 女性 512 人 )			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	74 人
~29歳	184 人		離職者数	21 人
30~39歳	175 人	正社員の 就業状況	年間休日数	105 日
40~49歳	186 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	7 日
50歳~	339 人		前年度の月平均 所定外労働時間	35.2 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>広島県では 「お肉のことならなかやま♪なかやま♪」 のCMでお馴染み、なかやま牧場です。 弊社は広島県福山市に本社を構えて、 農場での牛の飼育から店舗での販売まで、 お肉の流れをまとめて運営することで 皆様の毎日の食卓に「安心」「安全」 「高品質」な商品をお届けしています！ 運営している店舗は福山市～倉敷市の 備後エリアを中心に展開しているので、 もし地元で就職したいという方はぜひお話を 聞きに来てくださいね。</p>				
先輩社員や事業主の声				
<p>スーパーマーケットの運営は、肉・魚・野菜 など鮮度が重視される商品を多く扱うため、 いかに必要な量を効率よく加工して、無駄なく 売ることが出来るかを考える必要がある 仕事です。沢山商品を加工して並べないと 売上げは増えない。必要以上に作りすぎて 売れ残ってしまうと廃棄になってしまう。 その2つの調整を行いながら、部門をまたいだ 様々なスタッフと協力して利益を出すことを 目標にしています。日常生活で欠かせない 食を支える仕事を一緒に出来たら嬉しいです。</p>				

# 企 業 P R 情 報

ブース番号	26	事業所番号	3405 - 000876 - 8	
フリガナ	カンサイコウギョウ カブシキガイシャ			
事業所名	関西工業 株式会社			
事業内容	シャックルや大型クレーン部品等の吊具を主に製造・販売している会社です。シャックルのシェアは1位で、販売先は日本全国にあります。事業の柱は複数あり、建機、航空機等 幅広く事業展開をしています。鍛造と機械加工を組み合わせた製品を作ることが出来る特長を生かして、規格品からオーダーメイド品まで幅広く製造・販売をしています。			
ホームページ	<a href="https://www.kansai-shackle.co.jp/">https://www.kansai-shackle.co.jp/</a>			
従業員数	48 人 ( 男性 41 人 / 女性 7 人 )			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	8 人
~29歳	8 人	正社員の 就業状況	離職者数	5 人
30~39歳	16 人		年間休日数	118 日
40~49歳	9 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	15 日
50歳~	15 人		前年度の月平均 所定外労働時間	10 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>当社のPRポイント</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①シャックルのシェアがNo.1 日本全国に販売網を持ち、安定需要家との取引が多い</li> <li>②自己資本比率 広島県No.1 無借金経営で財務基盤が安定</li> <li>③特許取得品 10種類 高強度と軽量化を両立した製品をラインナップ</li> <li>④某大手企業 複数社から 重要部品調達先に認定されている</li> <li>⑤優遇税制で作業者の負担軽減に寄与する機械の導入が進んでいる</li> <li>⑥業務上必要な資格は全額会社負担で取得できる</li> </ul> <p>—</p> <p>弊社では、研修制度や福利厚生の上向上に力を入れています。OJTや外部講習、ISOスキルマップを使用しながら長期的なスパンでステップアップできるように取り組んでいます。自動販売機の無償化したり、有給休暇の取得を推進したり、子育て世代に配慮した労働環境整備をしたり等、日々改善に取り組んでいます。</p>				
先輩社員や事業主の声				
<p>弊社での仕事は大きく分けて2つあります。</p> <p>1つ目は事務所での仕事で、大きな目的は工場とお客様を繋ぐ事です。見積りや納期の調整・確認、受注・出荷調整等 お客様の要望に応じて工場と調整しながら、日々の業務を行います。各部署とも工場と密接にかかわっており、工場で経験を積んだメンバーが事務所を支えています。2つ目は製造の仕事になります。クラフトマンシップを持ち、日々 作業の質の向上に励んでいます。製造は奥が深く、深く知れば知るほど楽しくなるお仕事です。</p> <p>—</p> <p>どちらの職種も共通しているのが、専門的な知識と経験を持ち合わせている事です。詳しく知れば 知るほど仕事が更になります。モノ作りが好きな方にとっては弊社はとてもマッチすると思います。弊社はおよそ70%の方が未経験で入社されます。日々、スキルを磨きながらモノづくりを深く知りたい方、やってみてほしい方の応募を心からお待ちしております。</p>				


# 企業PR情報

ブース番号	27	事業所番号	3405 - 000183 - 8	
フリガナ	フクヤマセイカ カブシキカイシャ			
事業所名	福山青果 株式会社			
事業内容	<p>私たちは福山市周辺「備後圏域」と呼ばれる6市2町にお住まいの方々70万人の食生活を支える青果物卸売会社のスペシャリスト集団です。1929年に設立された歴史ある企業であり、94年間で培ってきた信用信頼を軸に全国の生産業者様と強固なパイプを構築し仲卸業者様や小売業者様との橋渡しとして青果物の卸売を手がけており、季節ごとの新鮮・安心・安全な青果物を供給する重要な役割を担っています。</p>			
ホームページ	<a href="http://www.fukuyamaseika.jp/">http://www.fukuyamaseika.jp/</a>			
従業員数	41 人 ( 男性 33 人 / 女性 8 人 )			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	5 人
~29歳	3 人	正社員の 就業状況	離職者数	2 人
30~39歳	10 人		年間休日数	116 日
40~49歳	7 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	10 日
50歳~	21 人		前年度の月平均 所定外労働時間	10 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>◆希望と適性に応じて、営業職(野菜部)、営業職(果実部)のいずれかをお任せします。将来の幹部候補として裁量大きく活躍し、大いに存在感を発揮できます。当社の営業部門は少数精鋭ということもあり、メンバー一人ひとりの裁量が非常に大きいのが特徴。時には取引先のバイヤーさんを連れて産地に行くなど様々な経験が積めますし、じっくりと培った提案力や品物の目利き力は、まさに一生の財産。個性豊かな先輩たちに刺激を受けながら、自分独自の営業スタイルを追求していく過程も大きな楽しみとなります。当社が求めているのは、周囲とのコミュニケーションを大切にでき、自分で考えて能動的に行動できる人物。新人の成長を一丸となってバックアップしていますので、意欲さえしっかりしていれば何も心配する必要はありません。日々の業務を通じ、新たな知識やノウハウが自分の中に蓄積されていく喜びを感じてもらえると思います。</p> <p>◆経験豊富な先輩に付き、隣でサポートをしながら仕入れや提案の進め方をはじめ、一連の業務フローを理解してもらいます。基本的なスキルを習得し、2年目をメドに晴れて独り立ち！もちろん経験の浅い間は、要所で周りの者がフォローするのでご安心下さい。焦らず楽しみながら一人前の存在に成長してもらえればと思います。</p>				
先輩社員や事業主の声				
<p>勤務時間に関しては朝が早いですが、残業はほとんどなく、午後からの時間を有効に使えるのが社員に好評を博しています。慣れてくれば仕事と明るい内からのプライベートを楽しむ二刀流も可能です。当社が営業している福山地方卸売市場では現在、再整備計画が着々と進行しており、数年後には新市場での営業が可能となる予定。創業100周年という大きな節目を6年後に控えていることもあって社員の士気もこれまで以上に上がっており、新たに一員となるにはまさに絶好のタイミングといえます。「ファーストコール福山青果」を合言葉に掲げ、挑戦を続ける当社に新たな風を吹き込んでくださる方との出会いを、社員一同で心から楽しみにしていますよ。</p>				

# 企 業 P R 情 報

ブース番号	28	事業所番号	3405 - 001525 - 5	
フリガナ	シャカイフクシホウジン ソウジュカイ			
事業所名	社会福祉法人 創樹会			
事業内容	障害児者福祉施設（障害児入所施設・障害者支援施設・生活介護・共同生活援助・就労継続B型・放課後等デイサービス・児童発達支援・相談支援など）の運営。			
ホームページ	<a href="https://soujukai-fukuroku.or.jp/">https://soujukai-fukuroku.or.jp/</a>			
従業員数	262 人（男性 95 人 / 女性 167 人）			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	21 人
～29歳	39 人	正社員の 就業状況	離職者数	4 人
30～39歳	59 人		年間休日数	107 日
40～49歳	52 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	13 日
50歳～	112 人		前年度の月平均 所定外労働時間	3.6 時間
<b>会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）</b>				
<p>会社PR：一人ひとりの利用者さんと向き合い、寄り添いながら、より良い生活を送っていただけるようサポートしています。時には迷ったり、悩んだりすることもあります。相談し合い、助け合いながら利用者さんの生活の支援にあたっています。利用者さんと一緒に過ごす時間で、自分自身も成長できる仕事です。</p> <p>研修制度：社会人としての一般的なマナーを習得するところから始まり、障害福祉サービスに携わる職員として欠かせない内容である人権や障がいについて学びます。その後は勤務年数により、段階を経て研修を受講していきます。 （例：虐待防止・感染症予防・人権擁護・アンガーマネジメント等）</p> <p>福利厚生制度：①職員互助会による歓送迎会・夏のビアガーデン・秋のレクリエーション大会・忘年会の開催。②慶弔見舞金の支給や永年勤続表彰、退職金制度あり。③特別有給として慶弔休暇や子どもの看護休暇、2週間の産前休暇あり。</p>				
<b>先輩社員や事業主の声</b>				
<p>生活支援員ってどんな仕事？ 皆さんは障がいのある方の暮らしをサポートすると聞いてどんな仕事をイメージしますか？ 食事や入浴介助など生活の基本となることから健康管理、働くことや楽しむこと、そして大切な家族のこと…。 もう少し視野をひろげていくと、安心して暮らせる地域にまでその仕事はつながっています。 そして何より私たちに求められるのは、障がい特性を理解した専門性や課題を解決する創造性。 どうですか？生活支援員ってどんな仕事かお分かりいただけましたか？なんとなくモヤモヤして分からない、でも興味があるというあなた！社会福祉法人創樹会のブースでお待ちしております!!</p>				
				

# 企 業 P R 情 報

ブース番号	29	事業所番号	3401 - 929317 - 4	
フリガナ	ニホンキジュンシング カブシキガイシャ エコールジギョウブ			
事業所名	日本基準寝具 株式会社 エコール事業部			
事業内容	福祉用具のレンタル・販売、住宅改修、生活支援サービス。 各在宅ケアサービス。			
ホームページ	<a href="https://www.nihonkijun.jp">https://www.nihonkijun.jp</a>			
従業員数	1,016 人 ( 男性 440 人 / 女性 576 人 )			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	31 人
～29歳	120 人	正社員の 就業状況	離職者数	4 人
30～39歳	211 人		年間休日数	110 日
40～49歳	293 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	12 日
50歳～	392 人		前年度の月平均 所定外労働時間	25 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>東洋観光GRHDの一員である弊社は、今年で創業61年を迎えました。広島、岡山、山口と事業を展開し、売上高は過去最高の102億円を突破いたしました。今後更に成長が見込まれるシルバービジネス業界において、中国地方でもトップクラスのシェアを誇る福祉用具のレンタル事業を主力としております。超高齢社会を迎えた今、更に高度化・多様化していく高齢者の豊かな生活・暮らしを支え続けます。</p> <p>◎働きやすさ抜群！ - 完全週休二日制/年間休日110日 ◎福利厚生充実！ - 2023年10月より人事改定、給与UP！ 奨学金返済支援制度導入予定！</p> <p>◎未経験のかたでもしっかりサポートします！ - 研修・OJTを通して学んでいただきます。 先輩も未経験からがほとんどです！（資格取得支援有） ※福祉用具専門相談員資格にかかる講習費用の全額補助や 先輩社員との同行研修、介護技術のノーリフト検定の実施等</p>				
先輩社員や事業主の声				
<p>「いくつ歳を重ねても住み慣れた地域で安心した生活を暮らせるサービスを提供し続ける」の事業理念のもと、当社は主力事業である福祉用具レンタル・販売サービスを中心に幅広いサービスで在宅生活での”安心”と”心地よさ”をお届けしてきました。そのノウハウを活かし、ロボット、AIなど先進の福祉機器を積極的に導入し、社内外の介護をされる方・する方の負荷軽減に会社をあげて取り組んでいます。これからの多様な時代では、自らが考え積極的に行動に移すことができる人材がより一層キーパーソンになってきます。事業理念に共感し、会社と共に成長していきたいと一緒にチャレンジしていただける方を歓迎します。日本基準寝具と一緒にこれからも社会とともに、地域とともに皆様に新しい価値を提供し続けていきたいと思います！</p>				

