







企業PR情報				
ブース番号	1	事業所番号	3401 - 000804 - 0	
フリガナ	カブシキカイシャ フクヤ			
事業所名	株式会社 福屋			
事業内容	<p>広島を中心市街地「八丁堀」と、再開発により成長著しい「広島駅前」の2地区に拠点を置く地元百貨店「福屋」。百貨店ならではの品揃えと、多くのお客様に信頼していただけのサービスを提供し、地域になくはない店として、これからも成長し続けたいと考えています。広島で生まれ、広島の皆様に育てられてきた歴史と経験を活かし、「福屋にしかできない事」をお客様目線で発信していける百貨店を目指します。</p>			
ホームページ	http://www.fukuya-dept.co.jp/			
従業員数	480 人 (男性 150 人 / 女性 330 人)			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	14 人
～29歳	80 人		離職者数	6 人
30～39歳	87 人	正社員の 就業状況	年間休日数	105日+@ 日
40～49歳	119 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	9.5 日
50歳～	194 人		前年度の月平均 所定外労働時間	7.4 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>◆百貨店で取り扱う商品の販売に関わる業務を総合的に担っていただきます。 店頭販売、商品管理のほか、新規商材開発・販売促進や得意先顧客担当者（外商）としてキャリアを積んでいただきます。</p> <p>◆入社時は店内販売部門に配属します。入社後は売場研修の他、5月～8月末までギフト売場を中心に進物の知識、接客技能を習得します。</p> <p>◆研修制度あり（新入社員研修、階層別研修、メンタルヘルス研修、ハラスメント研修、社外研修派遣他）</p> <p>◆変形労働時間制により、年間休日数に追加で休日を設定することもできます。</p> <p>◆育児・介護・療養休職制度、育児・介護・療養短縮勤務制度があり安心して働きやすい環境づくりを行っています。</p>				
先輩社員や事業主の声				
<p>創業以来90余年、地域のお客様をはじめとする多くの方々に支えていただいております。今後もお客様の幸福に寄与し得る百貨店であり続けます。</p> <p>広島を中心地「八丁堀」と再開発により成長著しい「広島駅前」の2拠点で、広島地区における百貨店売上シェアはトップ。</p> <p>百貨店としての存在感を保ちながらも、常に時代の変化に対応した売場づくりを行っています。今後も”皆様の福屋”をモットーに、いつの時代においても地域の皆様に必要とされ、温かな「共感」を呼ぶ百貨店であり続けます。</p>				


企業PR情報				
ブース番号	2	事業所番号	3401 - 001353 - 6	
フリガナ	ヒロコンフーズ カブシキガイシャ			
事業所名	ヒロコンフーズ 株式会社			
事業内容	「卸売業」と「食品製造販売業」の2つの事業を生業とする「海藻業界の二刀流」として、広島の地で70年以上続いている会社です。昆布を始めとした海藻を産地から直接仕入れた上で原料のまま販売させていただく「卸売業」と、仕入れた海藻を自社工場にて出し昆布・とろろ昆布・佃煮等の食品に加工して販売させていただく「食品製造販売業」で成り立っており、海藻を扱う会社様でどちらの業態も持っている会社は少ないという点で強みだと考えております。			
ホームページ	https://www.hirokonfoods.co.jp/			
従業員数	73 人 (男性 35 人 / 女性 38 人)			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	16 人
~29歳	24 人		離職者数	6 人
30~39歳	16 人	正社員の 就業状況	年間休日数	105 日
40~49歳	15 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	18 日
50歳~	18 人		前年度の月平均 所定外労働時間	10 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>・新卒新入社員の入社研修として、入社初日研修、ビジネスマナー研修、入社後フォローアップ研修を行っております。研修時は課題やマニュアルノート作成の課題を課し、面談を通して仕事の習熟度や会社に慣れたかどうかを確認しております。日々のなかでは先輩社員によるOJT教育となり、分からないことがあれば適宜指導する教育体制を採っております。</p> <p>・中途入社社員の研修は、入社初日の座学研修と各職場でのOJT教育です。四六時中横に教育担当が付くことはありませんが、分からない時には一緒に作業をしている先輩や近くにいる同じ現場の社員に質問をさせていただくと適宜指導する体制を採っております。</p> <p>・福利厚生として、無料Wi-Fiとウォーターサーバーの設置、誕生日月の会社からのプレゼント贈呈、社内褒賞制度があったりと、社員皆が頑張れる職場を目指しております。</p> <p>また2023年は約10年ぶりに、マツダスタジアムの団体席（ラグジュアリーフロア）で観戦会（社員無料）を行いました。</p>				
				
先輩社員や事業主の声				
<p>・はじめまして。 「あなたの食卓に健康を届ける会社」、 ヒロコンフーズ株式会社と申します。 「健康」という言葉は、あなたの人生を 充実させるためにとっても大切なことです。 そんな「健康」に当社が貢献できること。 それは「素材や味にこだわり、健康に配慮した食品をお客様の食卓に届けること」です。 そんな当社の想いに共感し、広島の地で一緒に働きたいと思う方のご応募をお待ちしております。</p>				
				
<p>・当社は安佐南区伴中央の1箇所しかなく、転勤の心配はありません。 また事務所は2022年4月に開所したばかりで、社員のモチベーション向上に繋がっております。 工場には広大な敷地に様々な建物（製造現場）があるため、ご入社後に適性を見ながら配置する予定です。</p>				



企業PR情報				
ブース番号	3	事業所番号	3401 - 217630 - 1	
フリガナ	サンキ・ウエルビィ カブシキガイシャ			
事業所名	サンキ・ウエルビィ 株式会社			
事業内容	弊社は中国地方（広島県・岡山県・山口県・島根県）を中心に、グループホームやデイサービスなど介護施設の運営や訪問介護サービス・小規模多機能センター・障害者サービス等、110以上の事業所を展開する高齢者総合福祉サービス企業です。2000年に設立してから、中国地方で急成長を続けていくサンキ・ウエルビィ。成長しているからこそ新しいポジションが生まれ、自分の努力次第で誰にでもチャンスをつかめる環境があります！ 地域で長く働ける会社を目指してスタッフに無理なく働ける環境をご用意しています。			
ホームページ	https://www.sanki-wellbe.com/			
従業員数	1,600 人（男性 240 人 / 女性 1,360 人）			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	34 人
～29歳	98 人		離職者数	4 人
30～39歳	170 人	正社員の 就業状況	年間休日数	110 日
40～49歳	311 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	5 日
50歳～	1,021 人		前年度の月平均 所定外労働時間	5 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>「福祉事業を通じて地域社会に貢献する」を理念とし、質の高い介護を提供しています。キャリアステップが明確な当社では、スタッフの意欲に応じて研修やセミナー等の機会があり、多数のスタッフが利用しています。会社と一緒に成長したいという方にはピッタリな企業です！ 地域で長く働ける会社を目指してスタッフに無理なく働ける環境をご用意しています。</p> <p>出産後の復帰率ほぼ100%！ ◎一人ひとりの働きやすさを大切にしている会社です！充実の研修制度でしっかりキャリアアップ！ ◎昇給・賞与あり ◎働きやすさに自信あります♪ 【年間休日110日】 週休2日制/有給休暇/産休育休/介護休暇/看護休暇取得実績有/リフレッシュ休暇（3日） 計画有給制度 【その他】 交通費実費支給（上限50,000円）/昇給あり（年1回）/賞与あり（年2回） 制服貸与あり/労働組合あり/スタッフ紹介制度あり/永年勤続表彰あり</p>				
先輩社員や事業主の声				
<p>◆介護スタッフの声 介護の仕事は「歳をとっても自分らしい生活ができるよう、あらゆる方面から支援する」ことです。利用者さまそれぞれの価値観や人生、本人を取り囲む家族や地域に対してもアプローチをしていく専門職として、ソーシャルプレイヤーとしての資質が求められます。 話し上手より聞き上手の方、より誠実にお客様本意の仕事をしたい方など、探求心や好奇心があり、人に興味を持てる方ならきっとやりがいを感じられるはずです。</p> <p>当社には、様々な種類のサービスを提供する施設で経験を積み、ジョブローテーションを行いながら成長できる環境があります。 まずは、介護現場の最前線で利用者さまやご家族と接しながら経験を積み、社内研修や資格支援制度などを通じてキャリアアップを目指します。</p> <p>まだまだ発展途上でもある介護業界の開拓者として、固定観念に縛られず、いろんなチャレンジをしたい冒険家と働けるのを楽しみにしています。</p>				


企業PR情報

ブース番号	4	事業所番号	3401 - 012308 - 9	
フリガナ	ヒロシマソウゴウケイビホショウ カブシキガイシャ			
事業所名	広島総合警備保障 株式会社			
事業内容	警報器を設置して異常の有無を管理する機械警備を始め、現金・有価証券などを特殊車両で配送・管理する警備輸送、会社や建物に常駐して、施設全体を管理する常駐警備等、広島県内の企業・ご家庭に安心と安全をお届けする広島県内トップの警備会社です。			
ホームページ	https://www.hsk-inf.co.jp			
従業員数	722 人 (男性 618 人 / 女性 104 人)			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	50 人
~29歳	116 人		離職者数	7 人
30~39歳	130 人	正社員の 就業状況	年間休日数	104 日
40~49歳	232 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	13.9 日
50歳~	244 人		前年度の月平均 所定外労働時間	35 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
『 この瞬間も、守っている 』				
<p>ALSOK広島総合警備保障株式会社は、1969年の創業以来、50年以上にわたって24時間365日、広島県内のお客さまの安心・安全な暮らしを支える役割を担ってきました。</p> <p>時代と共に変化するニーズに応え、人々の安心した生活を守り続けるために、社員一人ひとりが日々の業務を通じて楽しく成長できる制度の整備、また、有給休暇や育児・介護休業の取得を推進するなど、働きやすい環境作りを目指しています。</p>				
先輩社員や事業主の声				
<p>学生時代は消防士を目指していたのですが、採用されるには至りませんでした。そんな時すでにALSOKの内定をもらっていた友人から誘ってもらったのが、入社きっかけです。</p> <p>消防や警察と警備の仕事は、それぞれの役割や責任は異なりますが、災害や犯罪等から人々を守る“ヒーロー”という広い意味では近いところがあるかと思います。</p> <p>警報が鳴って駆けつけ、金融機関のATM機の故障を迅速に対応した時に、ご利用者様から安堵した様子で感謝の言葉を頂けた時は、とてもやりがいを感じられました。ALSOKにも様々な職種があります。まずは関心や興味をもつことが、将来の自分の姿を知るきっかけになると思います。</p>				




企業PR情報				
ブース番号	5	事業所番号	34010 - 6038073 - 1	
フリガナ	カブシキガイシャ アイグラン			
事業所名	株式会社 アイグラン			
事業内容	<p>全国で500園近くの保育施設を運営しています。 働くお父さんお母さんの一番の応援団でありたい。 子どもたちに自分の夢を自分の力で実現できる人になってほしい。 誰もが安心できる「心の基地」のような保育施設をつくりたい。 思いやりを大切に、一人でも多くの方の未来に貢献したいと思っています。</p>			
ホームページ	https://aigran.co.jp/			
従業員数	4,803 人 (男性 248 人 / 女性 4,555 人)			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	551 人
~29歳	1,563 人		離職者数	107 人
30~39歳	1,216 人	正社員の 就業状況	年間休日数	111 日
40~49歳	812 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	11.6 日
50歳~	1,212 人		前年度の月平均 所定外労働時間	3.6 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<ul style="list-style-type: none"> ・福利厚生 →社員向け保育園（全国35園）・フィットネスジム（全国28施設）の社員無料利用、ケガ・病気等による長期欠勤の際の収入を保証するGLTD制度、週休3日制度導入、中学校入学までのお子様への看護休暇適用（通常は小学校入学まで）、個人でも積立可能な退職金制度、社員が自社の株式を購入できる持株会制度等をご用意しています。 ・就業場所 →全国40都道府県で約500園の運営しており、職員の希望に応じて引っ越しの際の転籍や認可保育園から院内保育園への社内異動など、入社後の選択肢が多く、継続勤務しやすい環境です。 ・残業 →基本給にみなし残業代を含めない、1分単位での残業代の計算等、支払い、労働時間の管理に努めています。 ・近隣への施設設置 →施設同士の距離が近いので、急な欠勤があった際もシフトを補い合うことが出来る、また職員同士で繋がりを持つことで園の運営や人間関係等の問題を解決することに繋がっています。 				
先輩社員や事業主の声				
<ul style="list-style-type: none"> ・20代 新卒入社 保育士は本当に幸せな仕事だと改めて感じる事が多いです。 子どもたちの『ありがとう』に力をもらい、子どもたちの笑顔に元気をもらう、すごく楽しく毎日充実する仕事だと思います。 アイグランはその頑張りを見逃さずに多くのチャンスを私たち職員に与えてくれます。そんな素敵な環境で一緒に働けることを心よりお待ちしております。 ・40代 管理職 アイグランは、研修制度やキャリアアップの支援制度が充実しています。職員の夢や目標を実現するためのバックアップをしっかりと行ってくれますし、スキルアップにつながるチャンスも与えてくれます。男性・女性、新卒や主婦（主夫）など、様々な幅広い職員が活躍できる会社です。意欲がありキャリアアップを求めている方は、ぜひアイグランで働いて目標を叶えてみませんか。 				


企業PR情報				
ブース番号	6	事業所番号	3401 - 005592 - 9	
フリガナ	アクトチュウシヨク カブシキガイシャ			
事業所名	アクト中食 株式会社			
事業内容	「食と情報のトータルディストリビューター」として食材や飲料を配達する流通ネットワーク・情報提供力・商品企画開発・技術力をもって「安全」と「信頼」を提供し、食文化に貢献しております。			
ホームページ	https://www.act-cs.co.jp/			
従業員数	507 人 (男性 303 人 / 女性 206 人)			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	7 人
～29歳	78 人		離職者数	1 人
30～39歳	95 人	正社員の 就業状況	年間休日数	105 日
40～49歳	130 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	8.4 日
50歳～	204 人		前年度の月平均 所定外労働時間	26 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>※業務に資するとして会社が認めた資格について取得費用の補填有</p> <p>※昼食弁当200円で注文できます</p> <p>※お茶・水素水・お味噌汁利用可能（無料）</p> <p>※コーヒー会員（月500円で飲み放題）</p> <p>※会社で取扱いの商品社員割引で購入可能</p> <p>※インフルエンザ予防接種 （会社で無料で集団接種可能・個人で接種の場合は3500円迄会社負担可能）</p>				
先輩社員や事業主の声				
<p>20代女性ルート配送及び営業職インタビュー！</p> <p>【入社背景】食料品店で輸入食材を見ることが好きでしたので、様々な食品を扱う卸会社に興味を持ちました。【仕事内容】仕分けや配送等、一人でする作業が多いですがそこも魅力。自分の工夫で作業効率が悪くなったり、売上が伸びたりが見えやすく、やりがいを感じやすいです。それと同時に、お客様やメーカーの担当者様、他の営業員とやり取りすることも多いのでコミュニケーション能力も身につきます。【仕事の中で難しいと思ったこと】商品を覚えることが難しかったです。種類が多いこともそうですが、イタリアンやフレンチのお店で使うような専門食材は名前が難しく、なかなか覚えられませんでした。先輩社員の方に聞いたり、お客様に用途を尋ねたりして、少しずつ知っている商品を増やしていきました。【仕事の中で難しさを超える魅力・やりがい】お客様への商品提案は、難しいですがやりがいを感じます。お客様によって、商品の用途やこだわりが違うため、お見積りを出すときには良く悩みます。普段からお客様とのコミュニケーションを積極的にとり、どんな商品に関心があるのかには気を付けるようにしています。新しいメニュー提案をした商品が採用してもらえた時はホント嬉しいです。</p>				


企業PR情報				
ブース番号	7	事業所番号	3401 - 621340 - 5	
フリガナ	トウヨウショウリョク カブシキガイシャ			
事業所名	東洋省力 株式会社			
事業内容	金属製品を作る会社です。ステンレスやアルミニウムなどを加工して、工業製品や産業機械部品の製造、アイアン階段や店舗什器等の製造をしています。2022年に自社開発ブランド「NOG」を立上げ、アウトドア製品の開発販売を開始しました。			
ホームページ	http://toyo-shouryoku.co.jp/ (自社) https://nog-outdoor.com/ (自社ブランド)			
従業員数	28 人 (男性 21 人 / 女性 9 人)			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	3 人
~29歳	7 人		離職者数	0 人
30~39歳	5 人	正社員の 就業状況	年間休日数	108 日
40~49歳	6 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	12.9 日
50歳~	10 人		前年度の月平均 所定外労働時間	11.3 時間
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)				
<p>製造業といえば…同じ作業を延々と繰り返すイメージを持たれやすいですが、当社ではお客様より頂いた図面をもとに様々な形状の製品を製作するため社員それぞれが別々の作業をしています。また良い製品を作るために、どのような方法で…?どの材質を使って…?など事前の打合せなどなど、社員同士での伝達をととても大切にしています!</p> <p>当社では現在、20代~40代の方が多く活躍しています。入社後は3ヶ月のOJT研修があり、歳の近い先輩がーから皆さんに仕事を教えますので、ご安心ください!</p> <p>また、当社では常に「新しいことへのチャレンジ」を会社全体で共有するように心がけています。社員さんからでた一言が、当社では生きた言葉になります。</p> <p>求める人物像…</p> <ul style="list-style-type: none"> ●自分の発想で新しいものを発信していきたい方 ●ものづくりが好きで実際にモノを作ってみたい方 ●色々なことに興味津々で好奇心旺盛な方 ●ものづくりは苦手、でもパソコンの知識は豊富という方 <p>当社の求人は理数系の学生限定にしております。</p>				
先輩社員や事業主の声				
<p>私は2020年に入社し、今年で4年目になります。現在は、生産管理部に所属しています。仕事内容は、お客様から頂いた図面より社内で作成するための図をCADで書いたり、現場の方が作業するための前段取として、材料の手配等をしております。</p> <p>入社前の就活中に企業説明会で社長と出会い、実際に社内を見学し話を聞く中で、1枚の金属板からあらゆる形状に製作できること、会社が成長するために社内全体で意見が言いやすい雰囲気を作っているところに魅力を感じ入社しました。</p> <p>入社時は、覚えなれないことや失敗の連続で落ち込むことがしばしばありましたが、その度に、周りの先輩達にフォローして頂き、今やっと仕事に慣れました。</p> <p>弊社では、社員同士の距離が近いことから、雑談や仕事の相談がしやすく、安心して仕事に取り組める点がいい所だと感じています。もしHPや求人票等の説明欄をみて興味がわいたら、どうぞ弊社に見学へ来て見てください!</p> <p>また現在製作中のキャンプ用品に関してインスタグラムで投稿しています。</p>				
				 NOG_OUTDOOR

企業PR情報				
ブース番号	8	事業所番号	3401 - 002864 - 7	
フリガナ	ヒロシマミツビシジドウシャハンバイ カブシキガイシャ			
事業所名	広島三菱自動車販売 株式会社			
事業内容	1.三菱自動車・スズキ製の新車・中古車 2.自動車整備 3.部品・用品の販売 4.損害保険の取扱い など H.M.Mグループとして、広島三菱自動車販売(株)、新広島スズキ販売(株)、(株)シュテルン広島、(株)広自興産の4つの会社があります。			
ホームページ	http://hiroshima-mmco.jp/			
従業員数	130 人 (男性 103 人 / 女性 27 人)			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	22 人
～29歳	37 人		離職者数	13 人
30～39歳	14 人	正社員の 就業状況	年間休日数	106 日
40～49歳	14 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	9 日
50歳～	65 人		前年度の月平均 所定外労働時間	10 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>【募集職種】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・セールススタッフ ・メカニック（整備士資格がなくても、会社が資格取得までバックアップいたします） <p>【福利厚生】</p> <p>従業員車両購入制度、退職金制度、確定拠出年金制度、誕生日休暇 セールススタッフ：営業車・iPhone・タブレット貸与 メカニック：制服貸与</p> <p>【研修制度】</p> <p>新入社員研修（年3回）、商品知識研修、三菱技能資格研修、損害保険募集人資格勉強会、中古車査定士研修など</p>				
先輩社員や事業主の声				
<p>当社は、広島県内・西部地区における三菱の乗用車・軽自動車のディーラーとして昭和21年創業の長い歴史を持ち、地域に密着した営業を展開しております。県内7店舗を構え、テリトリーをくまなくネットし、アフターサービスにも万全を期しております。お客様に信頼される明るく気さくな会社を目指して、社員一同頑張っております。</p> <p>少しでも当社にご興味を持たれた方、地元で活躍したい方、まずは質問や相談だけでも是非お越しください。お待ちしております！</p>				




企業PR情報

ブース番号	9	事業所番号	3401 - 004781 - 5	
フリガナ	イケダ カブシキガイシャ			
事業所名	イケダ 株式会社			
事業内容	製版・グラビア印刷・ラミネート・スリット・製袋加工の一貫生産による食品・医療機器等の包装パッケージのデザイン企画・製造・販売。			
ホームページ	https://www.eikeda.jp/			
従業員数	161 人 (男性 111 人 / 女性 50 人)			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	9 人
~29歳	31 人	正社員の 就業状況	離職者数	0 人
30~39歳	26 人		年間休日数	113 日
40~49歳	46 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	11.7 日
50歳~	58 人		前年度の月平均 所定外労働時間	27 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>イケダの取り扱っている製品は、全てオリジナル。 お客様の要望に corres 応するため、各職場において、講習会などを定期的に開催し、また、先輩社員の指導を受けながら、仕事を学んでいきます。人材育成に関しては、社員一人ひとりの能力を最大限に引き出し、積極的に社内外の研修に参加していただくことで、人材育成制度を構築しています。いろいろな行事があり、昨年は写真コンテスト、今年はボーリング大会がありました。好き同士が集まって、5月と10月にゴルフコンペや、職場対抗の野球大会に参加しています。</p>				
				
先輩社員や事業主の声				
<p>ようこそイケダ株式会社へ。 会社は社員全員で成り立っています。 若い皆さんが、明るく元気であれば会社全体も明るく元気になります。一緒に頑張りましょう。 創業85年を迎えましたが、100年存続する企業を目指し、お客様のより高度な要求にも応えられるよう設備の増強や新しいマーケットの創造・拡大に努めています。ホームページ、X(旧Twitter)も開設しておりますので、ご覧ください。</p>				
				

企業PR情報				
ブース番号	10	事業所番号	3414 - 619284 - 6	
フリガナ	カブシキカイシャ イシザキホンテン			
事業所名	株式会社 石崎本店			
事業内容	創業100余年の当社は、建物の「外壁のすべてを手がける」というコンセプトで窓と壁に特化した事業を展開しています。どんな物件にも対応する豊富な知識と確かな技術力で、私たちが窓工事・壁工事を手がけた建物は、街の環境と美観づくりに貢献し、地域のランドマークとして、高く評価されています。			
ホームページ	https://www.ishizakihonten.co.jp/			
従業員数	168 人 (男性 126 人 / 女性 42 人)			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	15 人
~29歳	48 人		離職者数	1 人
30~39歳	27 人	正社員の 就業状況	年間休日数	122 日
40~49歳	31 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	9.8 日
50歳~	62 人		前年度の月平均 所定外労働時間	25 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>創業以来、私たちが大切にしてきたのは「和と誠」の基本理念です。社員一丸となって仕事に取り組み、若手の意見に耳を傾けながら、人との調和を重んじてきました。当社の強みである技術力は、「ガラス学校・壁学校」や「自主保全勉強会」を設けて若手に伝承しています。また、身近にいるベテラン社員から仕事を通じて技術を学ぶ機会も多く、風通しの良い雰囲気の中、着実にスキルが身につく環境が整っています。</p> <p>■社内保育園 広島と防府に満1才~小学校就学前まで預けることができる事業所内保育所を有しています。従業員の仕事と子育ての両立支援を行い、男女問わず安心して働くことが出来る職場環境を整え、勤務地付近に保育所があれば、送迎の手間を省くことができますし、時間に余裕を持てます。また、子どもの変調時にもすぐに駆けつけられるので安心です。時間的にも精神的にも余裕を持って仕事に取り組めるので、従業員の満足度が向上しています。</p>				
先輩社員や事業主の声				
<p>建物の大小に関わらず、すべての建物は人と人が手づくりあげていくものだとして理解しながら、妥協しない姿勢を貫くことです。マンション・ビルなどのガラス、そして雨・風から私たちを守ってくれる壁も、一つとして同じ形のものはありません。それらはすべて人の手で作られます。もちろん、一人では巨大な建物をつくることはできません。皆で力を合わせ努力するからこそ、建物が完成したときの嬉しさは格別です。</p> <p>石崎本店では、その感動と充実感を何度でも味わうことができます。石崎本店は広島で長く活躍している企業なので、地元へ貢献したいという思いがある方にはぜひ志望候補に入れてほしいと思います。業務に必要な素材や商品の基礎知識を得られる研修も充実しています。未経験者でも入社後に学ぶ場が充分用意されており、先輩方のフォローも手厚いので、すぐに活躍できるようになれると思います。</p>				

企業PR情報				
ブース番号	11	事業所番号	3401 - 007004 - 8	
フリガナ	カブシキガイシャ ウィズソル			
事業所名	株式会社 ウィズソル			
事業内容	◇非破壊検査 ◇熱処理工事 ◇設備診断 ◇技術者派遣（品質管理業務）			
ホームページ	https://www.withsol.co.jp/			
従業員数	451 人（男性 399 人 / 女性 52 人）			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	76 人
～29歳	132 人		離職者数	17 人
30～39歳	108 人	正社員の 就業状況	年間休日数	113 日
40～49歳	109 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	15 日
50歳～	102 人		前年度の月平均 所定外労働時間	21 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>◇熱処理工事 日本のものづくりの拠点である各種プラント内にはその重要な設備を支えている配管が欠かせません。その配管と配管をつないでいる金属溶接部は、実は非常にもろい構造のままです。この溶接部の「もろさ」を取り除くため装置を駆使して丈夫な品質に変える仕事が「熱処理工事」という仕事です。当社熱処理部は溶接後熱処理を50年以上にわたり取り組んでいます。広島をベースに全国出張がありますが、その分出張手当は充実しています。さらに電源回路の装置開発にも取り組んでいます。技術的にも一歩抜け出し、業界ナンバー1を目指しています。主業務である非破壊検査職も随時募集していますのでご相談下さい！</p> <p>◇教育もしっかりとサポート！ 「未経験者」大歓迎です。入社後は業務に必要な資格（電気工事士・非破壊検査）の取得についてサポートしますので安心してチャレンジできます。</p> <p>◇充実した福利厚生 各種社会保険完備（健康 厚生年金 雇用 労災）、企業年金基金（確定拠出年金・確定給付企業年金）及び中小企業退職金共済制度に加入、独身寮制度、スポーツ同好会活動支援、書籍購入キャンペーン、資格取得支援、永年勤続社員表彰、優秀社員表彰 など</p>				
先輩社員や事業主の声				
<p>当社は、日本のものづくりとその現場を支える「非破壊検査」と「熱処理」のプロフェッショナル企業です。とりわけ石油貯蔵タンク保守検査のトップレベル企業として、独自の技術を最大限に生かしながら、業界の熱い期待に応えてまいりました。今後、脱炭素社会に向けた次世代エネルギーの生産設備へと非破壊検査の活躍の場は広がります。</p> <p>当社の主軸である「非破壊検査」と「熱処理」はあらゆる工業に生かせる技術です。刻々と変化する日本のビジネス環境の中であって、当社は現状に甘えることなく、グループ年商100億円を目指して新分野への参画を加速させています。この目標を実現するには、社員のチカラが重要です。そのため「人財」の育成にも力を入れ、「守る、をともに 信頼 努力 安全」のウィズソルイズムの継承に努めています。</p> <p>これからも社員一丸となり、培ってきた高い「技術力」で、人々の暮らしに貢献していきます。</p>				
				


企業PR情報				
ブース番号	12	事業所番号	3415 - 000312 - 7	
フリガナ	カブシキガイシャ エーアンドシー			
事業所名	株式会社 A&C			
事業内容	飲食部門（田舎茶屋わたや4店舗）・仕出し部門・ホテル部門（宮島コーラルホテル、宮島離れの宿 IBUKU）・建築部門（新築、リフォーム）・温浴部門（べにまんさくの湯）5部門で形成運営しております。			
ホームページ	http://kando-ac.jp			
従業員数	390 人（男性 140 人 / 女性 250 人）			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	2 人
～29歳	15 人		離職者数	0 人
30～39歳	6 人	正社員の 就業状況	年間休日数	107 日
40～49歳	16 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	7 日
50歳～	20 人		前年度の月平均 所定外労働時間	30 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>株式会社A&Cは、まだまだ発展途中の会社です。</p> <p>お客様に喜んでいただく為・自分達の自己実現を達成させる為・会社を成長させる為に 取り組むべき挑戦項目がたくさんあります。</p> <p>挑戦する楽しさや、成功の喜びを体感することができ、企業使命感でうたわれている 「お客様の喜びが私達の喜びであり生きがいです」が本当に楽しく実感できる場があります。</p> <p>企業は社員を守り、育てる責任があります。A&Cで働いてよかったと思っただけのように、 これからも努力していきます。</p>				
先輩社員や事業主の声				
<p>経験などは必要ありません。</p> <p>楽しく働く事の出来る職場環境を目指して、新しいスタッフをサポートして参ります。</p> <p>サービス業を通じて、たくさんの方を楽しく幸せに「ありがとう」と心から感謝しあえる 会社作りに一緒に協力してくれる方・人（相手）に喜んでいただく事が好きな方、歓迎です。</p> <p>ご応募お待ちしております。</p>				

企業PR情報				
ブース番号	13	事業所番号	3408 - 203461 - 9	
フリガナ	シャカイフクシホウジン ショウジンカイ ナゴミノサト			
事業所名	社会福祉法人 正仁会 なごみの郷			
事業内容	地域に根差した施設であり続けることを大切に創設から22年目を迎える事業所です。「医療と介護の切れ目のない連携を第一に地域社会に安心を提供し続けます」を理念とし特養以外にもケアハウス、ショートステイ、デイサービス（3か所）、グループホーム（2か所）、居宅介護支援事業所、訪問介護・看護を展開しています。2024年5月には新たに「看護小規模多機能居宅介護」を開設予定です。			
ホームページ	https://www.nagominosato.jp/			
従業員数	78 人（男性 22 人 / 女性 56 人）			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	11 人
～29歳	20 人		離職者数	2 人
30～39歳	18 人	正社員の 就業状況	年間休日数	115 日
40～49歳	22 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	7.9 日
50歳～	18 人		前年度の月平均 所定外労働時間	2.3 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>☑採用後は、個々に応じた十分な育成期間を経て利用者様のケアにあたっていきます。私たちが大切にしたいことは”スタッフの個性をどう仕事に活かしチームで事を成し得るか”にあります。当然ながら悩んだり困ったりしたときも安心の相談・フォロー体制も充実しています。</p> <p>☑専門職として学び続けることを大切にしています。学び続けることができる環境を法人内・外で実施する研修制度で推進しています。</p> <p>☑ICT導入による介護現場のDX化を強く推進しています。これまでもその歩みを進めてきましたが、2024年は一気に加速させる年になります。広島市内で初導入となるICT機器（記録ソフト・インカム・見守りカメラなど）に大幅刷新することで、”ケア現場をもっと楽しく！豊かに！自分らしく！”を合言葉にスマートかつクール！</p> <p>そしてハートフルなケアイノベーションを目指します。</p> <p>☑もちろん福利厚生も充実で、今後も働きやすい職場づくりの一環として取り組みを進めていきます。</p>				
 				
先輩社員や事業主の声				
<p>【1. 朝のスタート（エネルギー全開！）】：今日の予定を確認し、皆と一緒に「おはよう！」と元気に挨拶。これで一日が始まります。コーヒーがなくても、この元気さで目覚めること間違いなし！【2. Careタイム（スーパーヒーローの出番）】：食事の準備、入浴のサポート、レクリエーションの企画…これら全てがあなたのミッション。毎日が新しい挑戦で、退屈する暇はありません。【3. コミュニケーション（心の読み手）】：この仕事の醍醐味。時には心の読み手となり、言葉にならない気持ちを察知。その一方で、笑いの絶えない明るい雰囲気作りも大切。お笑い芸人顔負けのユーモラスな話術が活躍の場面も！【4. チームワーク（一緒になってゴールへ）】：一人ではできないことも、スポーツのようにチームならではの力で乗り越え、ゴールを目指す。時にはコーチ、時には選手として、チームを勝利に導きます。【5. 終わりに（明日へのエネルギーを）】：一日の終わりには、自分の成長を実感。今日一日で何ができたのか、何を学んだのかを振り返ります。そして、それが明日へのエネルギーとなる。毎日が新たな発見と成長の連続です。この仕事は、多くの喜びと成長そして何より、利用者の方々の笑顔が、最高の報酬となるでしょう。あなたも一緒に、この素晴らしい旅を始めてみませんか？</p>				

企業PR情報



ブース番号	14	事業所番号	3406 - 101697 - 5	
フリガナ	ユウゲンガイシャ サンアイキコウ			
事業所名	有限会社 三愛機工			
事業内容	主に製造業を営むお客様の工場に赴き、困りごとや課題を解決するための装置や機械をご提案し、設計から製作・据付までのトータルサポートを仕事としております。主な実務は、お客様へのヒアリング、2次元CADでの図面設計、装置部品の製作・組込、現地への搬入・設置になります。手のひらに乗るものから、ヒトより大きなものまで色々なものを作ります。			
ホームページ	https://sanai-k.co.jp/			
従業員数	7 人 (男性 7 人 / 女性 0 人)			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	0 人
~29歳	2 人	正社員の 就業状況	離職者数	0 人
30~39歳	1 人		年間休日数	125 日
40~49歳	0 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	8.2 日
50歳~	4 人		前年度の月平均 所定外労働時間	3.9 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p><育成方針> 専門的に感じるかもしれませんが、最初は誰でも初心者ですので安心して下さい！ モノづくりに興味があれば是非お越しください！ まずは、先輩社員とマンツーマンで仕事を行いながら、知識・経験を積んでもらいます。 好奇心や興味を持って仕事に向き合えるように外部研修なども含め学べる環境もご用意しています。少しずつ出来ることを増やしてスキルアップを実感してみませんか？</p> <p><福利厚生 一部抜粋> ・借り上げ社宅制度 ・奨学金返還支援制度(勤続年数 不問)</p> <p>◆2021年度よりユースエール認定企業として認定されました！◆</p>				
先輩社員や事業主の声				
<p>働くための必要資格はありません。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・何かを作るのが好きな人 ・熱中して度が過ぎる人 ・凝り性の方 <p style="text-align: right;">大歓迎です。</p> <p>また、興味のある方に対しての インターンシップ受け入れはもちろんのこと、 更にお互いの理解を深めるために可能な限りの期間で アルバイト生として受け入れもしています。 より実務に近いところで会社を感じて頂けると幸いです。</p> <p>ぜひ一度遊びに来てください。連絡をお待ちしています。</p>				



企業PR情報				
ブース番号	15	事業所番号	3401 - 615770 - 7	
フリガナ	イズミ・フード・サービス カブシキガイシャ			
事業所名	イズミ・フード・サービス 株式会社			
事業内容	「ゆめタウン内のフードコート及びレストランの経営」店舗例：たこ一番（たこ焼き）、お好み一番地、炙り一番（焼肉丼）、大阪王将、ミスタードーナツ、サーティワンアイスクリーム、和食レストラン、イタリアンレストラン、いしがまやハンバーグ、など57店舗135ショップを展開。			
ホームページ	http://www.izumi.co.jp/food/			
従業員数	1,789 人（男性 516 人 / 女性 1,273 人）			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	18 人
～29歳	1,241 人		離職者数	6 人
30～39歳	185 人	正社員の 就業状況	年間休日数	107 日
40～49歳	177 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	6 日
50歳～	186 人		前年度の月平均 所定外労働時間	15 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>◇総合ショッピングセンター「ゆめタウン・ゆめマート」を展開する（株）イズミ（東証一部上場）のフードビジネス分野を担当。 個性的なオリジナル業態とナショナルブランドのフランチャイズ展開で、安定した成長を続けています。</p> <p>◇イズミグループならではの充実した福利厚生制度が完備。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・奨学金返済制度 ・グロービス学び放題（WEB講座、通信教育補助） ・独身寮(家電付き) <p>◇社内、社外研修(過去実施例)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・東京テーマパーク研修 ・カーネギー研修 ・大阪食べ歩き研修 				
先輩社員や事業主の声				
<p>マネージャーYさん：</p> <p>「やりがいは多くの仲間と会うことから！ 多くの店舗を持つ企業だからこそ、若い頃から様々な場所で多様な経験が積みあがります。 それが、私が20代で出来た非常に貴重な思い出であり、成長させてくれた糧でもあったように思います。 仕事を趣味と思えるくらい、飲食業は面白いと思うし、他の企業では味わえないくらい新しい出会いが待っています。」</p> <p>※写真は広島フードフェスティバル外販</p>				




企 業 P R 情 報


ブース番号	16	事業所番号	3414 - 007539 - 5		
フリガナ	シャカイフクシホウジン エフアイジイフクシカイ				
事業所名	社会福祉法人 FIG福祉会				
事業内容	広島で一番住みたい街“府中町”で高齢者福祉と児童保育の面で地域社会と共に歩んできました。通ってこられるサービスから入所系サービスまで15の事業を展開する総合福祉企業です。ご利用者の笑顔につながるケアをチームでおこなっています。				
ホームページ	https://www.fig-g.jp/				
従業員数	329 人 (男性 93 人 / 女性 236 人)				
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	19 人	
～29歳	71 人		離職者数	5 人	
30～39歳	69 人	正社員の 就業状況	年間休日数	114 日	
40～49歳	72 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	7.7 日	
50歳～	117 人		前年度の月平均 所定外労働時間	3 時間	
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）					
<p>入社8割は福祉以外の学部卒！（心理・教育・経済・国際など・・・） 入社後、集合研修や外部研修、国家資格の取得支援制度がありますので、安心して働くことができます。 〈人との繋がり、笑顔の輪を大切に〉 職員が安心して働ける環境こそがより良いサービスに繋がると考えており、施設ご利用者と働く職員双方の笑顔を生み出すために、働き方改革にも力をいれております。 〈「ケア」×「ICT」の推進〉 ケアの機械化や記録のデジタル化など、施設利用者の負担を極力減らすだけでなく、そこで働く社員の業務負担も減らす取り組みを行なっています。 新しい機器導入の他、今年度はオフィスコンビニの導入、休憩室・ロッカールームの修繕をおこないました！</p>					
先輩社員や事業主の声					
<p>就職して初めて介護をする人が8割！〈23年4月新入社員にアンケートをとりました◎〉 ～実際に入社してみてどうですか？～ ◎初めてのことでただけけど丁寧なレクチャー ◎今までとは違う考えや思いを再発見！ ◎介護の大変さと大切さ、楽しさを感じられた ◎研修が充実していて、介護の基礎と社会人マナーを学べた ◎人間関係が良好で毎日楽しい！</p> <p style="text-align: center;">=====</p> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 60%;"> <p>入社後、集合で研修が約1ヶ月あります！福祉・介護の座学から実践はもちろんのこと、社会人としてのマナー接遇、コミュニケーション研修などもおこないます。集合研修終了後は、現場研修が始まり、3ヶ月ごとにフォローアップ研修があります！一緒に歩いていける研修制度がありますので、少しでも興味がある方はぜひお話を聞きに来てください♪職場見学も可能です！</p> </div> <div style="width: 35%; text-align: center;">  </div> </div>					


企業PR情報

ブース番号	17	事業所番号	3401 - 615936 - 8	
フリガナ	サンヨウコウギョウ カブシキガイシャ			
事業所名	 山陽工業 株式会社			
事業内容	<p>広島市内を中心に土木・建築事業を行う総合建設会社で、受注した工事が完成するまでの工程や品質等の管理を行っています。ICT・DXを活用し、人々の生活基盤やインフラを支え、地域の安全と安心とお客様の信頼に応える企業を目指し、日々努力しています。土木事業は、主に国土交通省を受注先とし、中国地方整備局より5年連続で工事成績優秀企業(ゴールドカード)に認定されています。建築事業は、マンション・店舗・工場等の民間建設が主となっています。</p>			
ホームページ	http://www.landingsanyo.co.jp			
従業員数	66 人 (男性 58 人 / 女性 8 人)			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	6 人
~29歳	17 人	正社員の 就業状況	離職者数	1 人
30~39歳	14 人		年間休日数	112 日
40~49歳	10 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	6.7 日
50歳~	25 人		前年度の月平均 所定外労働時間	51 時間
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)				
<p>一緒に広島で社会貢献しませんか？ こんな方は向いています！</p> <ul style="list-style-type: none"> ・広島で働きたい！（転勤はありません） ・体力に自信がある！やる気がある！ ・明るく元気な方！ ・コミュニケーションを取るのが好き！ ・人や社会の役に立ちたい！ 		 		
 		<p>～当社で働く魅力～</p> <ul style="list-style-type: none"> ◎ICTやDXなどの最新技術に挑戦できる ◎若手が活躍できる！ ◎福利厚生の充実(社員へ還元するという方針) 		
先輩社員や事業主の声				
<p>◎施工管理の仕事は、汗を流し苦労したことが「カタチ」に残る仕事です。 ◎家族や友人にも自慢できる構造物を残したいと思っています。 ◎ものづくりの喜びが満ち溢れている仕事です。 ◎当社は、社員ひとりひとりの能力をしっかりと評価し、高めて行くことにも取り組んでいます。 ◎ぜひ一緒に広島に貢献しましょう！お待ちしております！</p>				
  				

企業PR情報				
ブース番号	18	事業所番号	3414 - 618056 - 7	
フリガナ	カブシキガイシャ クマヒラセキュリティ			
事業所名	株式会社 クマヒラセキュリティ			
事業内容	金庫設備において国内トップシェアである「クマヒラ」のグループ企業です。「お客様に安心・安全を提供する」を指針に、各種警備業務、セキュリティ提案・施工、消防・防災商品販売、消防設備点検、AED販売など、バラエティに富んだ商品・サービスを提供しています。コロナ対策商材も積極的に扱うなど、お客様のニーズに寄り添った活動を行っています。			
ホームページ	http://www.s-kumahira.net			
従業員数	118 人 (男性 111 人 / 女性 7 人)			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	1 人
~29歳	6 人		離職者数	0 人
30~39歳	13 人	正社員の 就業状況	年間休日数	123 日
40~49歳	32 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	12 日
50歳~	67 人		前年度の月平均 所定外労働時間	5 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>豊富な知識を活かした営業力と、販売・施工・保守メンテナンスまで完結できる組織力が強みです。ストックビジネス（警備・監視業務）により、経営も安定しています。</p> <p>◆キャリアパス</p> <ul style="list-style-type: none"> 目標管理制度により、本人の成果が評価される仕組みとなっています。 入社時の職種に関わらず、本人の希望や適正により多職種への異動も可能です。 <p>◆研修・教育</p> <ul style="list-style-type: none"> 新入社員研修/グループ合同研修、社内研修プログラムあり 全社教育/セキュリティ教育、ハラスメント教育、安全衛生教育・安全運転教育など <p>◆福利厚生・各種制度</p> <ul style="list-style-type: none"> 表彰制度/1年の活動に対し年度末に表彰があります。（業務功労賞、改善提案賞など） 資格取得制度/会社が推奨する資格を取得すると祝金が支給されます。 教育支援制度/通信教育の受講費を会社が80%補助します。 積立有給制度/有効期間内に未取得の年次有給休暇を積立て、傷病休業時に使用できます。 リフレッシュ休暇制度/勤続10年、20年、30年で特別休暇と旅行券がもらえます。 				
先輩社員や事業主の声				
<p>◆先輩社員から（入社5年以内）</p> <ul style="list-style-type: none"> お客様に「すぐ来てくれてありがとう」「安心できる」と声をかけていただくとやりがいを感じます。一緒に「安心・安全」を届けていきましょう。（警備職） 先輩が丁寧に指導してくださり、防犯・防災関連の様々な現場を経験できるので、めきめきスキルが向上します。（技術職） 新しい職種にチャレンジしたいと希望し、警備職から異動しました。操作のご案内がスムーズにできた時、やりがいを感じます。教育体制がしっかりしているので、異動にも不安はありませんでした。（監視サービス職） <p>◆当社の求める人物像は・・・</p> <p>「何にでも興味を持てる人」「責任感を持てる人」「チーム活動を大切にできる人」です。企業規模は大きくありませんが、その分一人一人の力が会社の成長に直結します。クマヒラセキュリティの一員として、会社とともに成長していきませんか？</p>				


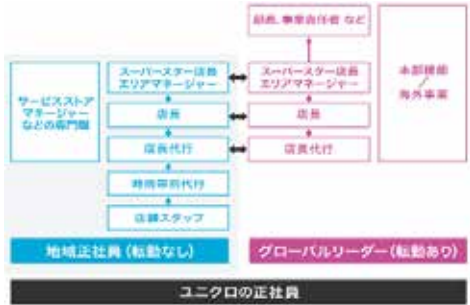



企業PR情報				
ブース番号	19	事業所番号	3401 - 623060 - 5	
フリガナ	カブシキガイシャ エフ・アイ・ティ ヒロシマエイギョウシヨ			
事業所名	株式会社 FIT's 広島営業所			
事業内容	1. システムインテグレーション事業 2. アウトソーシング事業 3. ソフトウェア事業 4. ハードウェア事業			
ホームページ	https://www.fitjp.com/index.html			
従業員数	13 人 (男性 12 人 / 女性 1 人)			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	2 人
～29歳	2 人		離職者数	0 人
30～39歳	2 人	正社員の 就業状況	年間休日数	123 日
40～49歳	3 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	6 日
50歳～	6 人		前年度の月平均 所定外労働時間	10 時間
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)				
<p>採用後の研修は本社にて2～3ヶ月集合研修を行い基礎的なことを学んでいただきます。その後先輩社員とOJTによる実務研修を行なっていただきます。OJTの期間は習熟度によって変わりますが1～3年間程度行います。社内行事にも力を入れており、キックオフ(12月)、賀詞交歓会(1月)、昇格辞令交付式(5～6月)、社員旅行(10～11月)などの他、各拠点での同好会や勉強会を実施しています。一部地区では独身寮を用意しています。寮施設が無い地区では借り上げ寮の扱いがあり家賃補助の制度もあります。</p>				
先輩社員や事業主の声				
<p>当社は1972年の設立以来、情報技術の総合サービスを通じて社会貢献してきました。コンピュータおよび周辺機器販売をビジネスとしてスタートし、ソフトウェア開発からハードウェア設計まで、幅広い社会のニーズにお応えし、現在では20カ所以上の国内事業所・支社・営業所・出張所・分室を有するとともに、海外には米国にも進出することができました。これもひとえに、関係各位の適切なご指摘の賜であると同時に、歴代役員・社員の会社運営に対するたゆみない熱意とご尽力、そして何よりも主要取引先の暖かいご支援、ご協力の賜と、心から感謝申し上げる次第です。高度情報化社会となった今、情報サービス産業に期待される役割も大きく変わりつつあります。基幹業務の効率化、省力化に加え、企業の経営革新の支援やエンドユーザー一人ひとりのパワーアップ、さらには最新の高度な情報技術があって初めて可能となるような新規事業の創出など、新しい変化への対応が情報サービス産業にもとめられています。社員一人ひとりがそれぞれの環境の中で自己と他己との協和を図りつつ、絶えず技術(知識)の追求と共に、創造性豊かな自己への研鑽を行う事を目標として、『やがて世界がFIT(フィット)の名を知るようになる。』と確信いたしております。</p>				





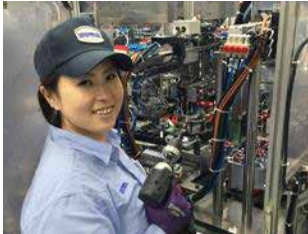

企業PR情報				
ブース番号	20	事業所番号	3414 - 008906 - 5	
フリガナ	カブシキガイシャ アルツトハンス			
事業所名	株式会社 アルツトハンス			
事業内容	学習塾「長井ゼミハンス」「個別指導 長井塾」と、予備校「長井ゼミ予備校」を運営しています。 テレビ番組にレギュラーコーナーを持つ長井敏弘医師「Dr長井」が代表を務める当社。 選ばれる学習塾、予備校として40年近い実績があります。			
ホームページ	https://www.nagaizemi.com/			
従業員数	82 人 (男性 60 人 / 女性 22 人)			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	20 人
~29歳	18 人		離職者数	8 人
30~39歳	21 人	正社員の 就業状況	年間休日数	107 日
40~49歳	25 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	12.1 日
50歳~	18 人		前年度の月平均 所定外労働時間	10.3 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>【授業の特徴】 「ハイブリッド授業」という独自のスタイルで授業を行っています。これは、従来の板書に加え、自社制作の動画やCG、アニメーションなどを併用する授業スタイルです。言葉による説明に加え視覚もフル活用する授業により、直観的な理解を得ることができています。 さらに、質疑応答を適宜取り入れた生徒参加型授業で、思考の訓練を行います。「説明に集中→問いかけへの思考→自ら発問」この流れは、生徒自身に考えることを求める長井ゼミの伝統です。</p> <p>【研修制度】 講師経験の有無などにより、どの段階の研修から受けて頂くかを決定します。当塾の指導方針やハイブリッド授業の進め方などをしっかり吸収してください。丁寧な研修とサポートがありますので未経験の方も安心してご入社ください。 ※教務面だけでなく進路指導や保護者懇談の仕方までサポートします。</p>				
先輩社員や事業主の声				
先輩社員にインタビューしました！				
Q. なぜ長井ゼミハンスに応募しましたか？				
A. 「ハイブリッド授業」という他の塾がやっていない授業形態を取り入れる企業風土が自分に合っていると思い、ぜひ長井ゼミハンスで自分の力を振りたいと思いました。				
Q. やりがいを感じる時はいつですか？				
A. 生徒から「テストの点数が上がったよ！」「〇〇大学に合格しました！」「学校の授業よりよく分かったよ！」など声を聞いた時です。生徒だけではなく、保護者の方からも「子供の点が上がりました。」「〇〇高校に合格できました。ありがとうございます。」という声もたくさんいただきます。お客様からの直接のリアクションは、仕事をする上での励みになります。				
				

企業PR情報				
ブース番号	21	事業所番号	3414 - 002782 - 0	
フリガナ	コウワショウウジ カブシキガイシャ			
事業所名	光和商事 株式会社			
事業内容	コンクリート二次製品の製造販売・土木資材の販売・建設工事の施工・特殊工法の施工・環境製品の販売。			
ホームページ	http://www.kowas.co.jp/			
従業員数	52 人 (男性 39 人 / 女性 13 人)			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	3 人
~29歳	4 人		離職者数	1 人
30~39歳	13 人	正社員の 就業状況	年間休日数	107 日
40~49歳	10 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	12.82 日
50歳~	25 人		前年度の月平均 所定外労働時間	3.03 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>当社は、土木建設資材等の総合商社として、地域経済の発展を願い設立、40余年の歳月を経て参りました。</p> <p>その間、時代と共に多様化する社会の中で、これに応えるべき、誠実と信用を旨とし、社業の進展に取り組んで参りました。社会環境の変化に柔軟な対応のできる、明るく伸びる会社を目指します。女性・高齢者も活躍できる環境づくりを目指して。</p> <p>研修 ■新入社員研修 ■管理職研修 他</p> <p>光和商事PR動画（YouTubeチャンネル）はこちらへ→</p> 				
先輩社員や事業主の声				
<p>先輩社員より： 土木建築資材の販売とコンクリート二次製品の製造販売、 又環境開発を事業の柱としています。 入社後も先輩社員がフォローするので 新入社員の方に安心して仕事を覚えて頂ける環境です。</p>				

企業PR情報

ブース番号	22	事業所番号	3414 - 915370 - 2	
フリガナ	カブシキガイシャ ユニクロ ユニクロイオンモールヒロシマフチュウテン			
事業所名	株式会社 ユニクロ ユニクロイオンモール広島府中店			
事業内容	商品企画・生産・物流・販売までの自社一貫コントロールにより、高品質・低価格のカジュアルブランド「ユニクロ」を提供する製造小売業（SPA）。			
ホームページ	https://www.fastretailing.com/employment/ja/uniqlo/jp/career/regional/			
従業員数	約3.2万 人（男性 9,206 人 / 女性 23,076 人）			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	4 人
～29歳	41 人		離職者数	1 人
30～39歳	13 人	正社員の 就業状況	年間休日数	120 日
40～49歳	14 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	16.5 日
50歳～	6 人		前年度の月平均 所定外労働時間	9 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>ユニクロは、地域に根ざした店舗づくりを目指しています。ひとつひとつのお店が、その地域にあった商品やサービスを自分たちで考え、お客様に提供していく。ユニクロを通じて、すべてのお客様に幸せになっていただく。それを実現していく中心となるのが、まさに地域正社員です。店舗のアルバイトからトップ経営者まで、すべての社員が経営者マインドを持ち、自らが考えて、お客様に最高の商品、サービスを提供する「全員経営」を実践していきます。</p>				
<p>地域正社員のキャリアは、店長/代行だけにとどまりません。好きな地域で働きながら、店長やエリアマネージャーを目指せるだけでなく、全国転勤ありの正社員職に転換して、グローバル事業や本部専門職にチャレンジすることも可能。社員の数だけ、キャリアの可能性は広がっています。</p>				
				
先輩社員や事業主の声				
<p>「長く働き続けられる会社で、正社員として責任ある仕事に就きたい。自分の成長に繋がる仕事がしたい」と思い、入社を決意。</p>				
<p>前職では関わることのできる仕事に限りがあり、物足りなさを感じていましたが、ユニクロでは自分の努力次第でさまざまな分野の仕事にチャレンジすることが可能です。また、努力した過程やその結果が半期毎にきちんと評価される制度/仕組みとなっていることも、私のモチベーションになっています。日々できることを増やししながら、まずは店長代行者となることを目標にしています。その後については、店舗での経験を通して、商品開発など自分なりのキャリアを実現していけたらと考えています。 （紙屋町サンモール店 地域正社員 入社2年目）</p>				
				

企業PR情報



ブース番号	23	事業所番号	3414 - 007027 - 3	
フリガナ	カブシキガイシャ デルタツールリング			
事業所名	株式会社 デルタツールリング			
事業内容	技能士保有比率70%越えの生産用機械エンジニア社員が集まる会社です。顧客は、トヨタ、ダイハツ、マツダ他向けビジネスを取り扱っています。製造業ですが、部品製造ではなく、部品を自動で生産する為の機械を設計・製作して国内外へ販売するモノづくりを支える企業です。			
ホームページ	https://www.deltatooling.co.jp/			
従業員数	147 人 (男性 131 人 / 女性 17 人)			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	20 人
~29歳	40 人	正社員の 就業状況	離職者数	5 人
30~39歳	39 人		年間休日数	121 日
40~49歳	30 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	8 日
50歳~	38 人		前年度の月平均 所定外労働時間	19 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>●技能士資格支援（若手～中堅社員のキャリア形成を目的） 設計、各種加工・検査・保全等の技能士資格を取得する為に、対象者への指導 受験料会社負担制度があります。</p> <p>●勤務時間： 7:30 ～ 16:30</p> <p>●年間休日： 121日、週休2日(土、日)、春夏冬期の連休あり</p> <p>●加入保険： 雇用、健康、厚生年金、労災補償</p> <p>●駐車場： 会社敷地内に無料駐車場(駐輪場含む) あり</p> <p>他 会社制度・規定あり</p>				
				
先輩社員や事業主の声				
<p>弊社の強みは、技能士資格保有従業員が多く自動組立機械、プレス金型にてモノづくり業界にて活躍している企業です。</p> <p>おかげ様で、トヨタ、ダイハツ、ホンダ、スズキ、ニッサン、マツダビジネス向けの自動車部品を製造する機械を多く製作させていただいております。</p> <p>本年度2023年3月より弊社敷地内に3階建ての新社屋を増設し、職場環境も進化しております。</p>		    <p>技術者たちの "モノ作り"のPRIDEが ここにある</p>		

企 業 P R 情 報








ブース番号	24	事業所番号	3401	-	017404	-	5	
フリガナ	チュウシコクハニューフーズ カブシキガイシャ							
事業所名	中四国ハニューフーズ 株式会社							
事業内容	中国、四国エリアの広範囲に食肉の販売（ルートセールス、卸売り）を行っています。取扱商品には、輸入食肉の他、グループ国産事業会社より仕入れる国産牛も豊富に取り揃え、常に最善、最適な商品をご提案させて頂けるようにしております。							
ホームページ	https://www.hanewfoods.com/group/h-chushikoku/							
従業員数	44 人（男性 26 人 / 女性 18 人）							
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職		採用者数		0 人		
～29歳	3 人			離職者数		0 人		
30～39歳	16 人		正社員の 就業状況		年間休日数		120 日	
40～49歳	14 人				前年度の有給休暇 の平均取得日数		8.3 日	
50歳～	11 人				前年度の月平均 所定外労働時間		21 時間	
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）								
<p>◆取引先である量販店や外食チェーン店、メーカー、卸問屋などに対して、地域に密着し、提案・営業・配送することが主な仕事です。市場ニーズや為替動向などのマクロな情報も念頭に担当エリアでの仕入・販売までをお任せします。営業に挑戦してみたい方、地域に密着した仕事がしたい方にぴったりのお仕事です。◆入社後すぐにすべてをお任せすることはありません。先輩の同行からスタートし、社内教育を通して徐々に業務を覚えられる環境なのでご安心ください！！</p>								
先輩社員や事業主の声								
<p>【やりがい】 お任せするルート営業は「売って終わり」ではなく、その後も定期的にお客様とコミュニケーションを取ることが多い仕事です。自分という担当者を好きになってもらうことで、数ある同業他社の中から“選ばれる営業”に成長できるやりがいはもちろん、「あなたから買いたい」と言っていた瞬間は、営業としてこの上ない喜びです！ また、接触回数が増えるほど、お客様との信頼関係が深まっていくところも魅力的です。</p>								

企業PR情報				
ブース番号	25	事業所番号	3401 - 216367 - 0	
フリガナ	カブシキガイシャ メイセンシャ			
事業所名	株式会社 明宣社			
事業内容	広島本社・岡山支店・山陰営業所を拠点に中四国エリアを中心に全国へクライアントのサービスや商品を発信する総合広告代理店業を展開。地域密着で地場優良企業と多数取引があり、業績もWEB広告を中心に右肩上がりに伸長。「TVなどのマスメディア広告・WEB広告、制作・交通広告・各種印刷物・イベント運営」等、クライアントの希望や目的に合わせて数多く取り扱っています。			
ホームページ	https://www.meisensha.co.jp/			
従業員数	36 人 (男性 21 人 / 女性 15 人)			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	0 人
~29歳	16 人		離職者数	0 人
30~39歳	11 人	正社員の 就業状況	年間休日数	123 日
40~49歳	6 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	5 日
50歳~	3 人		前年度の月平均 所定外労働時間	25 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>■未経験でも活躍できる広告の「企画営業」仕事もプライベートも充実！ TVやWEB、ラジオ、新聞、雑誌など、多彩なメディアを活用し、地元優良企業などの広告戦略をトータルに手がけてきた当社。近年はWEB広告やソーシャルメディア利用などのご相談が増えており、時代の流れを敏感に察知しながら、様々な分野から効果的な広告を多数生み出しています。</p> <p>＼クライアントの課題解決にアイデアを活かせる、やりがいのある仕事です／ 業界知識やマーケティングの知識はなくても大丈夫！現在活躍している先輩も多くは未経験からスタートしています。「お客様に喜んでもらいたい」「新しいことを考えるのが好き」そんな想いをお持ちの方にピッタリです。</p> <p>ほとんどの先輩が、入社時は業界未経験者です。日々の業務も先輩社員がOJTで対応します。また、産休・育児休暇など取得実績多数。個人の状況に合わせて社員が働きやすい環境づくりを行っています。</p>				
先輩社員や事業主の声				
<p>久安さん（中途入社1年目）企画営業（24歳） 前職の経験 フィットネススタジオ受付</p> <p>Q 仕事の大変なところはどこですか？ 広告の知識が全く無い状態で入社したので、広告代理店の営業として「今必要な知識」を身に付ける為のSNSの社内勉強会や、TVCMについて先輩に教えてもらったりと勉強の毎日という大変さはあります。ただ、やりがいや新しい事に挑戦できる環境が整っているので心強いです。</p> <p>Q 入社を考えている方にひとこと 未経験での営業は大変なことももちろん多いですが、いろんな職種の方とお会いしてお話を聞けたり学びもたくさんあります。なにかあれば相談しあえる同僚や先輩もいて、管理職も30代、40代なので気軽に何でも相談しやすい環境です。</p>				

企業PR情報					
ブース番号	26	事業所番号	3403	-	004205 - 3
フリガナ	カブシキカイシャ ソウゴウセンター				
事業所名	株式会社 総合センター				
事業内容	冠婚葬祭及びホテル業。				
ホームページ	https://sougou-center.co.jp/				
従業員数	214 人 (男性 102 人 / 女性 112 人)				
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	11 人	
～29歳	20 人		離職者数	3 人	
30～39歳	27 人	正社員の 就業状況	年間休日数	93 日	
40～49歳	53 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	5.2 日	
50歳～	114 人		前年度の月平均 所定外労働時間	20 時間	
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)					
<p>◆会社PR◆ 当社は、ひとりの人が生まれてからののお食い初めに始まり、入学のお祝い、成人式、結婚式、出産のお祝い、お子様、お孫様の七五三や各種お祝い、還暦のお祝い、そして亡くなられた際の告別式、初七日…など、生涯にわたり寄り添う冠婚葬祭業及びホテル業を主としております。職種においてはホテルバンケット、ウエディング、宿泊、飲食店舗、セレモニー、衣装、調理、営業職、事務職、DX促進業務、清掃業、館内保全業務など多種多様です。きっとあなたにぴったりの職種が見つかります！</p>					
<p>◆採用後の育成◆ 入社後2週間の新入社員研修の後、配属先が決定されます。その後、各現場で先輩社員とO.J.Tを6か月間行いますので、未経験の方、不安のある方も、安心して業務に励むことができます。</p>					
先輩社員や事業主の声					
<p>◆企業PR◆ 私共は創業以来“お客さま第一主義”を掲げ、お客様、そして社会全体のニーズに応えるべく努力して参りました。時代の流れの中で、“変わるもの”と“変わらぬもの”を見極め、これからも、御利用して頂くお客様に、より良いサービスを御提供できますよう常に努力し、冠婚葬祭のプロとして信頼していただける企業であり続けるよう常に前進して参ります。</p>					
<p>◆先輩社員の声 私は現在、日本料理『呉濤』で勤務しております。失敗した事、大変だった事も多々ありますが、日々先輩から声をかけて頂き、周囲に支えられながら、勉強の毎日を楽しんでおります。</p>			<p>渡辺 麻弥(入社7年目)</p>		


企業PR情報				
ブース番号	27	事業所番号	3401 - 217344 - 3	
フリガナ	ヒロコン カブシキガイシャ			
事業所名	ヒロコン 株式会社			
事業内容	コンピューターのソフトウェア及びハードウェアの受託開発。 画像処理・通信制御、信号処理、計測制御等のシステム開発。 IoT技術やAI関連の技術を利用した各種ソフトの開発。			
ホームページ	https://www.hiro-con.co.jp/			
従業員数	25 人 (男性 22 人 / 女性 3 人)			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	2 人
~29歳	5 人		離職者数	0 人
30~39歳	8 人	正社員の 就業状況	年間休日数	124 日
40~49歳	7 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	17 日
50歳~	5 人		前年度の月平均 所定外労働時間	7 時間
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)				
<p>システムエンジニアというこんなイメージでしょうか。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●ところかまわずノートパソコンを開いて ●ディスプレイに向かって黙々と ●理系の職人っぽく常にプログラムを書いている <p>ヒロコンで働くエンジニアはそれだけではありません。 お客様のお困りごとに耳を傾け、自分たちには何ができるのかを考え、提案し、それを形にして導入していただく。それが私たちの仕事です。 もちろん最初からすべてをお任せするわけではありません。入社後の研修期間を経て、ひとりひとりの希望と適性を考慮しながら、いろいろな仕事を覚えていただきます。 小さな会社なので、社員同士や上司、経営者とも距離が近く、何か困ったことがあればすぐに相談できる職場環境です。 エンジニアって実際どうなの?と思われる方、ぜひ、当社ブースへお立ち寄りください。</p>				
				
先輩社員や事業主の声				
<p>◆やりがいや、おもしろいと感じることは？ 設計通りに矛盾のない、整理された綺麗なプログラムを書くことができたときや、出来上がったシステムをお客様のところに納入し、現地調整が終わった時にとっても喜びを感じられます。</p> <p>◆働きやすいと感じるところは？ 雰囲気大学の研究室に近く常時社内で作業できる場所です。逆にそれを退屈を感じる場合は、営業に同行してみたりして外に出る機会を作れるところも良いと思います。 上司や社長との距離が近く、意見交換しやすいところも魅力です。</p> <p>◆おすすめポイントは？ 3カ月清算のフレックス制度で頑張る月とのんびりする月を作れたり、有休が取りやすかったりするので趣味や旅行に使える時間が作りやすい点がいい！</p> <p>◆◆こういう人に来てほしい！◆◆ 開発だけでなくお客様との折衝も大切です。またリーダーになってメンバーを引っ張っていく場面もあります。幅広いスキルアップに興味がある人大歓迎です。</p>				


企業PR情報

ブース番号	28	事業所番号	3414 - 002286 - 0	
フリガナ	ニチデンコウギョウ カブシキカイシャ			
事業所名	日電工業 株式会社			
事業内容	中国電力グループ企業の中の専門工事会社として、中国地方5県の火力・原子力・水力発電所および変電所の電力設備の建設・メンテナンス工事に従事し、日々の生活になくはない電気をつくるサポートをしています。技術系の職種には、機械・電気・制御・消防の4種類があります。			
ホームページ	https://www.nichiden-k.co.jp/			
従業員数	223 人 (男性 201 人 / 女性 22 人)			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	14 人
~29歳	41 人	正社員の 就業状況	離職者数	3 人
30~39歳	30 人		年間休日数	124 日
40~49歳	54 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	19.1 日
50歳~	98 人		前年度の月平均 所定外労働時間	18.3 時間
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)				
<p>私たちの生活に必要な「電気」というライフラインにかかわる当社の事業は、社会的な役割が大きく、必要とされる仕事だからこそ得られる「やりがい」や「働きがい」も大きな魅力です。</p> <p>入社後は、本社で新入社員研修(1ヵ月程度)を行ったあと、各事業所に配属をされます。</p> <p>そのほかにも各種研修や資格取得支援制度・通信教育講座(終了時には会社が受講料の半額を助成)の自己啓発支援も取り揃えております。</p> <p>配属後は、「OJTリーダー」が業務上のことだけでなく、社会人の先輩として生活上の悩み等の相談相手として支援します。</p> <p>【各種手当について】</p> <p>ライフサポート手当A・・・毎月の健康・介護保険の10%を支給 ライフサポート手当B・・・年額53,000円を4月に支給 扶養手当・・・扶養者数に応じて支給 住宅手当・・・持家、借家、扶養の有無に応じて支給 社宅(寮)制度あり</p>				
先輩社員や事業主の声				
<p>【先輩社員から】</p> <p>「この仕事には人と人とのコミュニケーションが欠かせません。元気なあいさつができる方と働けたらうれしいですね。一緒に成長していきましょう！」</p> <p>「入社年度から有給休暇が23日付与され、半日単位はもちろん時間単位でも取得が可能です。残業もそれほどなく、休暇も取りやすいので仕事のオンオフができます！仕事もプライベートも充実させましょう！」</p>				
				
				

企業PR情報




ブース番号	29	事業所番号	3402 - 103050 - 5	
フリガナ	チュウゴクツウウン カブシキガイシャ			
事業所名	中国通運 株式会社			
事業内容	<p>私たちは本社を竹原市に置き、東広島市、三原市にも拠点を構える「総合物流企業」です。単に運ぶ、保管する物流企業ではなく、製造業様の工程の一部（包装、梱包等）を担う流通加工から、保管・荷役、輸送までを一気通貫で担うことができるのが私たちの強みです。創業62周年ではありますが、「CHANGE! CHANCE! CHALLENGE!」を行動基準とし、変革をチャンスと捉えて成長するためにチャレンジを続けている元気な会社です!</p>			
ホームページ	http://www.chutsu.co.jp			
従業員数	78 人 (男性 61 人 / 女性 17 人)			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	1 人
~29歳	3 人	正社員の 就業状況	離職者数	0 人
30~39歳	8 人		年間休日数	110 日
40~49歳	19 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	9 日
50歳~	48 人		前年度の月平均 所定外労働時間	20 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>◆私たちは以前からワークライフバランスを重視してきました。現在では「働きやすい職場認証制度 二つ星」を取得しています。</p> <p>◆2023年6月に私たちはSDGs宣言を行いました。物流業界として持続可能な未来に向けた課題解決に取り組んでいます。</p> <p>◆私たちは健康経営を推進しています。毎年2回、健康増進スポーツレクリエーション大会を開催、また定期健康診断は全従業員に手厚い内容で受診いただいています。</p> <p>◆資格取得支援や勉強会の実施、メンター制度の運用や、若手社員が主体となったプロジェクトチーム活動など、社員の成長を会社の成長に繋げるための取り組みを行っています。</p> <p>◆2024年春、東広島市西条インターチェンジ近くに新たな物流拠点が竣工します。</p>				
先輩社員や事業主の声				
<p>私たちはグループ会社全体で社員150名程度の物流企業で、決して大規模ではありません。しかし社員150名は所属の垣根を超えて、皆さん仲が良く、社内行事にも積極的に参加いただいています（参加は任意です）。とにかくアットホームで団結力が強い、帰属意識が高いというのが私たちの会社の文化です。採用の際は「一緒に働きたいと思う方か」「私たちが採用することで、その方が幸せになれるか」ということを重視して判断しています。私たちが目指す究極の目的は「全従業員の物心両面の幸福の実現」です。そのためには会社が存続し、発展しなければなりません。だからこそみんなでお互い助け合い、連携し、「1+1=2以上」の組織力を発揮することを目指しています。</p> <p>「CHANGE! CHANCE! CHALLENGE!」の精神に共感いただける方とご縁をいただき、共に成長したいと願っています。</p>				
			 <p>中途採用者入社式</p>	
			 <p>スポーツレクリエーション大会</p>	

企業PR情報				
ブース番号	30	事業所番号	3403 - 100339 - 9	
フリガナ	シャカイフクシホウジン ハクジュカイ トクベツヨウゴロウジンホーム コスモスエン			
事業所名	社会福祉法人 白寿会 特別養護老人ホーム コスモス園			
事業内容	私たち白寿会は、呉・東広島で40年以上にわたり高齢者福祉・介護を提供しています。特別養護老人ホーム、介護老人保健施設、デイサービスセンターなど13拠点・42の事業を運営しています。日々の会話や表情、行動などから、利用者様がどんな暮らしを望んでいるのか、どんな生き方を願っているのかを考え、一人ひとりの意思を尊重しながら、心身両面にわたるサポートサービスを行っています。私たちは今後も高齢者福祉・介護分野で地域を支え続けます。			
ホームページ	https://www.hakujukai.jp/			
従業員数	787 人 (男性 260 人 / 女性 527 人)			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	23 人
~29歳	82 人		離職者数	3 人
30~39歳	121 人	正社員の 就業状況	年間休日数	126 日
40~49歳	197 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	10.9 日
50歳~	387 人		前年度の月平均 所定外労働時間	1.9 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>「利用者様それぞれが自分らしく輝くために」各職員がプロとしての誇りを持ち従事しています。意欲や姿勢を評価する組織体制が整い、全員でより良い環境づくりをめざしています。</p> <p>上記のとおり、職員の年間公休日数も125日以上あり、家族と過ごす時間、趣味の時間が十分とれることも全ての世代の職員が満足できています。有給や特別休暇の制度も充実しているため働きやすい職場です。</p> <p>奨学金返済支援制度もあり、無資格でも入社後に実務者研修の受講等を通じて「介護福祉士」や「介護支援専門員」などの国家資格の取得を支援します。</p> <p>「その人がその人らしく生きるため私たちにできることがあります」という法人理念のもと、食べることを大切にフレイル予防に努めています。</p> <p>毎年丑の日にうなぎ蒲焼きを全職員に配っています！</p>		 		
先輩社員や事業主の声				
<p>施設に、ある利用者が入所されました。その方はかつて、学校で美術を教えていました。しかし脳梗塞により半身麻痺を患い、利き腕を自由に動かすことができなくなってしまいました。本人は「もう絵は無理だろう」とあきらめていました。介護スタッフたちは、本人の経歴を聞き、「本人はまだまだ絵が描きたいのではないか」という本音を感じ取りました。「とにかく描いてみませんか？」と働きかけ、その熱意に動かされるように利用者は筆をとりました。利き腕ではない分、満足にはいきません。しかし磨かれた技術や美的感覚まで衰えたわけではありません。何枚か筆を重ねるうち、どんどん勘を取り戻されたようでした。やがてその方は、何枚もたまった色紙の絵で個展を開かれたのです。銀行のロビーを使ったごく小規模のものです。それでも、その方の美に対するこだわりが十分に感じられる絵で、見に来た方は口々に「素晴らしい！」と絶賛されました。個展の後、その方から感謝の言葉をいただきました。</p> <p>利用者は、一人ひとり異なります。「その人がその人らしく生きるため」その方の個性に合ったサービスを提供することに私たちは全力を尽くしています。</p>				

企業PR情報				
ブース番号	31	事業所番号	3403 - 104674 - 9	
フリガナ	カブシキガイシャ スグル			
事業所名	株式会社 すぐる			
事業内容	お菓子、おつまみを通じておいしい、楽しい、安心、ワクワクをお届けし、日常に彩りや笑顔をプラスするのが私たちスグル食品グループの役目です。代表商品のビッグカツやいか姿フライを中心に、駄菓子・珍味・お惣菜という少し変わった商品ラインナップを製造しています。「限りある資源を有効に活かし、新たな食文化を拓く」という経営理念の基、めまぐるしい時代の変化に合わせてこれからも多くのお客様に愛される商品をつくっていきます。			
ホームページ	http://suguru-net.com/			
従業員数	52 人 (男性 28 人 / 女性 24 人)			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	1 人
~29歳	9 人		離職者数	1 人
30~39歳	9 人	正社員の 就業状況	年間休日数	105 日
40~49歳	13 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	11 日
50歳~	21 人		前年度の月平均 所定外労働時間	11 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>■研修体制 入社前研修（新卒のみ）、新入社員研修（新卒のみ）、部署別研修、階層別研修、e-learning、OJT研修 入社後は先輩社員のOJT研修によって業務を覚えていただきます。</p> <p>■福利厚生 社会保険完備（健康保険、厚生年金、雇用保険、労働災害補償保険（労災））、提携保育園あり、社内販売、慶弔金、産休・育休、定年再雇用制度、退職金制度</p>				
先輩社員や事業主の声				
<p>ビッグカツが誕生したのは1978年頃。 子供達が自分のお小遣いでお腹いっぱい食べられるように、トンカツのようなお菓子を作ろう！という創業者の発案で誕生したようです。この商品で会社を大きくビッグにしたい、という想いからビッグカツと名付けられました。 ビッグカツは業界では「珍味駄菓子」と呼ばれ、お酒のおつまみにも子供のおやつにもなるちょっと変わったカテゴリです。子供の頃食べていた方々が大人になっておつまみとしてご購入されることも多く、皆様の人生を通じて寄り添っていけることに誇りを持っています。 少子高齢化、コスト高など対応しなければならないことが山積です。生産ラインの自動化や海外への展開、お惣菜カテゴリの拡充といった未来への投資を行いながら、「子供も大人も一緒に笑顔になれるか？」をキーワードに今後も商品づくりをしていきます。 一緒に働く仲間とともに、どんどん会社も商品も成長させていきたいと考えています。</p>				


企業PR情報				
ブース番号	32	事業所番号	3401 - 012377 - 4	
フリガナ	カブシキガイシャ ナガツキ			
事業所名	株式会社 ナガ・ツキ			
事業内容	増加傾向にある自然災害の防災・減災に必要なコンクリート二次製品の企画・製造・販売、建築資材の販売や建築資材の販売を通して、創業以来55年にわたり、世の中の安心・安全に寄与しております。今後も国土を守り、国民が安心して暮らせる社会の実現に向かって社会に貢献し続けられる存在価値の高い会社でありたいと考えております。			
ホームページ	https://www.nagatsuki.co.jp/			
従業員数	84 人 (男性 68 人 / 女性 16 人)			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	9 人
～29歳	13 人		離職者数	3 人
30～39歳	10 人	正社員の 就業状況	年間休日数	110 日
40～49歳	23 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	11.7 日
50歳～	38 人		前年度の月平均 所定外労働時間	18.1 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>・入社後は、まず製品の知識を身につける為の研修、業務に就いて頂きます。個人差はありますが概ね3カ月程度期間を設けて勉強して頂きます。その後は配属先の仕事を先輩社員について少しずつ勉強して参ります。もちろん新社会人としてのマナー研修も準備しております。挨拶、名刺交換、心構え等新社会人としての基礎研修を外部講習で修得して頂きます。</p> <p>・当社の特徴の1つとして「イベント多数」運動会、バーベキューやくじ引き大会を行う家族会、社員旅行、今年度はスポーツイベントでラフティングも行いました。これらは休日ではなく、出勤日の就労時間中に開催し、部門間、役職間の垣根を取り払い、チームワークを醸成することを目的として行なっております。そして特徴のもう1つが「社内活動多数」当社では就労時間の15%を社員教育に充てています。各種社内勉強会、社外研修、木鶏会、環境整備・改善活動等を通してスキルや人間力向上を目指しております。当社では、この2つの大きな車輪を軸として「人の成長によって、成長・発展する会社」を目指しております。</p>				
先輩社員や事業主の声				
<p>毎年の様に全国規模で発生している大規模な自然災害。しかし、その自然災害の復旧工事や災害を未然に防ぐ防災工事を担う建設労働者の人口が急速に減りつつあります。これでは将来、私たちは安心して生活出来なくなるかもしれません。そこで、その労働者不足の問題を解決するのが、スピーディーに施工可能なコンクリート二次製品。災害復旧工事や防災工事、都市開発計画に携わる建設土木業界の労働者不足や工期短縮等の課題解決に貢献する事が我社の使命であり、コンクリート二次製品の活躍の場は、今後益々広がって行くと考えられております。当社の特徴である「イベント多数」と「社内活動多数」これらを通して共に成長し、微力ながら社会に貢献して参りませんか？</p>			 	

企 業 P R 情 報




ブース番号	33	事業所番号	3401	-	620199	-	9	
フリガナ	カブシキガイシャ ナガサキトソウテン							
事業所名	株式会社 長崎塗装店							
事業内容	ゼネコン等の塗装工事、一般家庭、マンション、法人向けリフォーム工事の施工管理業務に従事していただきます。 品質管理、安全管理、工程管理等を行います。							
ホームページ	http://www.nagasakitoso.co.jp							
従業員数	30 人 (男性 25 人 / 女性 5 人)							
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職		採用者数		0 人		
~29歳	1 人		正社員の 就業状況		離職者数		0 人	
30~39歳	3 人				年間休日数		120 日	
40~49歳	7 人				前年度の有給休暇 の平均取得日数		6.7 日	
50歳~	19 人				前年度の月平均 所定外労働時間		7.5 時間	
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）								
<p>長崎塗装店の魅力① 先輩の多くが未経験で入社してから現場での作業や、施工管理について学び、現在は第一線で活躍している人ばかりです。 入社後は、先輩社員と二人で行動するので、業界未経験からしっかり成長できる会社です。</p>								
<p>長崎塗装店の魅力② 土日祝休み。社長が率先して働き方改革を推進しています。 その他、福利厚生も充実しており、各資格取得の受験費用は会社負担。資格手当、現場手当等の支給もあり、自分の頑張りがしっかり給与に反映されます。</p>								
先輩社員や事業主の声								
<p>◇未経験で建築・建設業界へ 建築に関する知識もなかったのですが、「知識はなくても建築に興味があるなら、基本的なことからしっかり教えて育てていく」という社長の方針のおかげで採用していただきました。 知識がない私を1から育ててくれた恩返しも含めて、施工管理として長崎塗装店を盛り上げていきたいと、ずっと頑張っています。</p>								
<p>◇困ったときに頼れる環境。 入社後は先輩と一緒に現場に行って、現場社員の作業を見たりして工事の一連の工程を学びました。空いた時間には、テキストを読んで資格取得の勉強もしていました。困っていたら丁寧に教えてくれる先輩たちばかりで、とても助けられました。</p>								


企業PR情報

ブース番号	34	事業所番号	3401 - 007525 - 2	
フリガナ	オオタコウカン カブシキガイシャ			
事業所名	大田鋼管 株式会社			
事業内容	水道用のパイプやポンプといった配管資材をはじめ、トイレやお風呂、キッチンといった住宅設備機器など、数万点にも及び水まわりに関する資材を、地域の水道工事店様やリフォーム業者様、大規模物件の工事を手掛ける全国大手のサブコン様など様々な規模の施工業者様に販売しています。また、上下水道の公共工事を請負う土木工事業者様、一般家庭の水まわり修理専門業者様など、水道工事業者様だけでなく様々な業態のお客様への販売も増えています。			
ホームページ	https://www.ota-net.co.jp/			
従業員数	193 人 (男性 132 人 / 女性 61 人)			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	19 人
~29歳	46 人	正社員の 就業状況	離職者数	3 人
30~39歳	42 人		年間休日数	110 日
40~49歳	33 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	10.8 日
50歳~	72 人		前年度の月平均 所定外労働時間	15 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>◆エリアごとに1人あたり平均20~40件の水道工事店様やリフォーム業者様を担当。商品の提案から機器選定のアドバイス、見積り、受注、納品までのスケジュール管理、アフターメンテナンスフォローまで、担当客先に対して一貫した営業活動を行います。当社の取り扱い商品の数は大変多いですが、もちろん研修で時間をかけて商品知識を習得できますし、先輩社員も優しく丁寧に教えてくれる環境ですので、安心して働けます。</p> <p>◆「新入社員研修プログラム」では一般的なマナー研修や座学に加え、チーム制で実務シミュレーション形式の課題に挑戦。当社商材のリストアップや情報収集、役員前でのプレゼンを行い、ゲーム感覚で能動的かつ楽しみながら商品知識や業務スキル、チームワークを醸成する機会を設けています。さらに本配属後の3年間は、成長過程そのものを評価する「営業マン早期育成プログラム」に参画。達成レベルに応じた特別手当支給のカタチで成果を“見える化”することで、さらなる成長へのモチベーションの醸成につなげています。</p>				
先輩社員や事業主の声				
<p>当社の商材は同業他社とほぼ同じ。では、どうやって当社を選んでいただくのか。その方法を自分なりに考え実践できるのが、この仕事の面白いところです。とりわけ当社は営業個人にかなりの裁量を与えられるので、自分の力を存分に磨き、発揮できるのが最大の醍醐味です。</p> <p>世間話や雑談を通じて気楽に話せる関係性を築きつつ、いつでも問い合わせをいただいても万全の回答ができるよう備えておく。そして時が来たら、蓄えた知識や情報を存分に披露する。普段から気軽に雑談できる関係性を築いておけば担当者も安心して耳を傾けてくれるものです。時に叱られることもありますが、「助かったわ」「いつもありがとう」そんな言葉が聞きたくて今日もお客様のために頑張っています。</p>			 	



企業PR情報				
ブース番号	35	事業所番号	3401 - 018354 - 6	
フリガナ	ニッサンブヒンサンヨウハンバイ カブシキカイシャ			
事業所名	日産部品山陽販売 株式会社			
事業内容	日産自動車株式会社純正部品卸売業。			
ホームページ	https://buhin.nissan.co.jp/SANYO/			
従業員数	123 人 (男性 80 人 / 女性 43 人)			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	6 人
～29歳	21 人		離職者数	1 人
30～39歳	11 人	正社員の 就業状況	年間休日数	107 日
40～49歳	32 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	16.6 日
50歳～	59 人		前年度の月平均 所定外労働時間	7.9 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<ul style="list-style-type: none"> ・基本給：大学卒：197,950円、短大・専門卒：191,050円 ・諸手当：販売手当（訪問PA）・販売報奨金・通勤手当 ・賞与：年2回（7月・12月）事業計画達成賞与もあります ・休日：日曜・祝日を主とした月8日～10日の休日、夏季休暇、年末年始（年間休日数107日） ・休暇：年次有給休暇（2022年平均取得日数：16.6日）、特別休暇（慶弔など） ・福利厚生、社内制度等：雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険、確定拠出年金制度、育児休業制度（取得率100%）、介護休業制度等 ・研修制度：新入社員研修・自動車構造講座・営業・店頭養成講座 等を受講 ・勤務地：広島県・岡山県内の6店舗（広島・福山・尾道・岡山・倉敷・津山） 				
先輩社員や事業主の声				
<p>当社は、日産自動車（株）グループの部品販売会社として1976年10月に設立されました。お客様に安全・快適にクルマをご利用頂く事を目指して現在は岡山県・広島県内に6事業所を配置、お客さまのニーズに合った日産純正部用品及びオリジナル付加価値商品を”いつでも、どこでも、すぐに”お届けすることをモットーにお客様に信頼され、ご満足頂ける会社づくりにチャレンジしています。</p> <p>今後、自動車の電動化・自動化が進むにつれて従来の「クルマ社会」から新たな「モビリティ社会」へと大きな変化を迎えますが、私達は常に「お客様に役に立つ」ことを念頭に据えて新たな発想や創意工夫を凝らして全社員一丸となって「新しい社会」に貢献して参ります。</p> <p>代表取締役社長 大場 雅史</p>				



企業PR情報				
ブース番号	36	事業所番号	3408 - 202242 - 2	
フリガナ	カブシキガイシャ ポプラ			
事業所名	株式会社 ポプラ			
事業内容	広島発祥のコンビニエンスストアです。フランチャイズチェーンシステムによるコンビニエンスストアの経営、および弁当・惣菜等調理品の製造を主要業務として営んでいます。「ポプラ」「生活彩家」「ローソンポプラ」など複数の看板を持ち、小型無人コンビニサービス「スマートセルフ」や「ポップ弁」といった主力商品があります。			
ホームページ	https://www.poplar-cvs.co.jp/			
従業員数	412 人 (男性 210 人 / 女性 202 人)			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	5 人
~29歳	100 人		離職者数	3 人
30~39歳	49 人	正社員の 就業状況	年間休日数	107 日
40~49歳	97 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	12.4 日
50歳~	166 人		前年度の月平均 所定外労働時間	8.2 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>○【正社員】総合職（店舗運営）</p> <p>入社後は例年、広島県内の直営店を管轄する部署に配属となります。まず、ポプラ直営店舗でレジ打ち、品出しといった基本業務に加えて、従業員のシフト管理・教育、商品の発注、売上の管理など店長の管理業務を学び、約2年ほど店舗運営を実践し、スキルを身に付けます。入社後の研修については指導担当者のもとでフォローアップ研修を実施していますので、安心して店舗運営業務を学んでください。その後は適性に基づいて配置転換を予定しています。</p> <p>福利厚生は、社会保険完備（雇用保険、労災保険、厚生年金、健康保険）、定期健康診断、団体生命保険、財形制度、社員持株会制度、確定拠出年金制度、前払退職金（確定拠出年金を選択しなかった場合）、オーナー独立支援制度、年次有給休暇、各種特別休暇（結婚、忌引等）、産前産後休暇、育児休暇、介護休暇などがあります。</p>				
				
先輩社員や事業主の声				
<p>○仕事内容・やりがい・メッセージ</p> <p>店長として商品の仕入から売場の管理、店舗スタッフさんの人事管理までと、かなり幅広い業務を担当しています。店長になった当初は少し不安もありましたが、やってみるとかなり楽しい仕事だと感じました。</p> <p>私はCS（顧客満足）も大切だと思っていますが、それ以上にES（従業員満足）を大切にすることを心掛けています。なぜなら従業員満足度を高めることで、お客様に対するサービスやホスピタリティのクオリティも高まると考えているからです。ですから、店舗スタッフさんの皆がやる気を持って働ける環境を構築することがやりがいにつながっています。部下の仕事に対するモチベーションを高いレベルに維持していくのは大変ですが、それをやっていくのが自分の仕事だと感じています。今まで出来なかったことが出来るようになっていく。これも大きな喜びです。</p> <p>働きやすい環境を作っていこうと心掛けているので、そこで自分らしさを出しながら積極的でありたいですし、楽しく働いてもらえたらと思います。店舗や売場によって個性を活かせる部分も多いので、小売業で想像力を持ちながら自分の力を試せるのではないのでしょうか。ここへ来て、小売業の知識と技術を身につけてみて下さい。</p>				


企業PR情報				
ブース番号	37	事業所番号	3401 - 000290 - 0	
フリガナ	チュウゴクデンセツコウギョウ カブシキガイシャ			
事業所名	中国電設工業 株式会社			
事業内容	電話交換機をはじめ通信機器・監視カメラ・ナースコールなど、通信設備全般の販売・設置工事・メンテナンスの事業を展開しています。 70年の伝統で培われたノウハウ・技術を活かしながら、安心・快適な仕事環境を構築するため、お客様に寄り添ったサービスを提供しています。			
ホームページ	https://chusetsu.co.jp			
従業員数	98 人 (男性 81 人 / 女性 17 人)			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	8 人
～29歳	16 人		離職者数	3 人
30～39歳	5 人	正社員の 就業状況	年間休日数	124 日
40～49歳	10 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	10 日
50歳～	21 人		前年度の月平均 所定外労働時間	25 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>◆「これまでも、これからも、可能性のその先へ!～繋ぐ～」をキャッチコピーに、いつの時代にもお客さまに信頼していただける企業を目指しています。</p> <p>◆取り扱う商品も多く業務が多岐にわたりますが、重要なインフラ部分を任される、とてもやりがいのある仕事です。</p> <p>◆入社後は社内での研修をはじめ、社外研修、メーカー研修など職務や役職に応じた研修を行っていきます。 また、日々の業務は、先輩社員がO.J.Tによりしっかり指導していきます。</p> <p>◆資格取得時の報奨制度、永年勤続における表彰制度があります。</p>			 	
先輩社員や事業主の声				
<p>◆先輩社員からの声</p> <p>「学校の先生から薦められたのが中国電設工業でした。地元で体を動かせる仕事を探していたので、興味を惹かれ会社見学に行かせてもらい、実際の作業の様子を見させてもらいました。職人技で覚えれば覚えるほど楽しくなっていく、やりがいのある仕事なのが自分に合っていると思い、中国電設工業で働きたいと思いました。 通信だけではなく様々なジャンルに携わっている会社なので幅広い業務があり、たくさんの経験をさせてもらえます。もちろんキツイと感じることもありますが、それ以上にやりがいを感じられる会社です。 この業界は慣れるまでに時間がかかり、私も1人で現場に行くまでには3年近くかかりましたが、先輩が仕事に慣れるまではしっかりとついてきてくれるので安心して働けます。 僕自身も今より施工のレベルを上げるために、知識をどんどん取り入れていき、スキルアップを目指していますので、ともに成長していきましょう。」</p>				



企業PR情報				
ブース番号	38	事業所番号	3401 - 615509 - 7	
フリガナ	カブシキガイシャ アースフード			
事業所名	株式会社 アースフード			
事業内容	2000年創業。年商12億円を売り上げる人気店を牽引するのは平均年齢32歳の若い社員。我馬ブランドを県内12店舗を運営し、今後も新規出店予定あり。			
ホームページ	https://www.gaba-2000.com/			
従業員数	300人（男性180人 / 女性120人）			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	5人
～29歳	150人		離職者数	2人
30～39歳	80人	正社員の 就業状況	年間休日数	114日
40～49歳	50人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	5日
50歳～	20人		前年度の月平均 所定外労働時間	20時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>入社後、店舗での研修と並行しながら、接客研修、技術研修、工場研修、本社研修等、研修カリキュラムに沿って受講。知識と技術を身に付け、経験を積んでいただき、我馬のおもてなしの心を学びます。個々の価値観やライフスタイルを大切にする制度や待遇があります。たとえば、結婚して子どもができてもしっかり働けるように週休3日や6時間勤務という働き方を用意しているのもその1つ。</p> <p>また、残業も月20時間以下。1店舗に正社員を2名～4名配置しているので、社員の負担は少なく済んでいます。先駆けて『週休2日制』『年間休日114日』を導入。しっかり休める環境をつくることで、仕事もプライベートも充実させてほしいという会社の想いで始まりました。在籍している20～30代の社員からも、「働きながら自分の時間や家族の時間が持てる」とうれしい声が上がっています。</p>				
先輩社員や事業主の声				
<p>週4日6時間勤務をしています。アルバイトとして入社し『人』を大切にする社風と人柄、温かさ、子供がいながらも両立できる働きやすさキャリアアップの為に社員になりました。子供の学校行事、急な体調不良の休みも柔軟に対応して下さりシフト制なので細かい時間調整も可能で家事育児、仕事との両立ができ働きやすい点です。仕事内容はお店の営業、発注や事務作業、仕込み、業者様とのやりとりなどと幅広くお客様をはじめ沢山の方と関わる事ができます。伝統を守りながらも常に新しい事にチャレンジしていく会社に向上心を高く持つ仲間たちばかりで、自分自身も成長し続けられる環境です。</p>				

企業PR情報

ブース番号	39	事業所番号	3401 - 201739 - 9	
フリガナ	シャカイフクシホウジン ハバタキノサト			
事業所名	社会福祉法人 はばたきの里			
事業内容	社会福祉事業（老人福祉・介護事業）。 己斐を拠点に、軽費老人ホームA型、特別養護老人ホーム、居宅介護支援事業所、広島市己斐・己斐上地域包括支援センターを運営しています。			
ホームページ	https://www.habatakinosato.jp			
従業員数	96 人（男性 34 人 / 女性 62 人）			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	3 人
~29歳	9 人	正社員の 就業状況	離職者数	0 人
30~39歳	11 人		年間休日数	112 日
40~49歳	24 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	10.99 日
50歳~	52 人		前年度の月平均 所定外労働時間	1.09 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>★はばたきの里では、「ふれあいとやすらぎ」を基本理念に、ご利用者一人ひとりに寄り添ったケアで安心・安全な生活を支援しています。また、緑に囲まれた環境を活かした行事・レクリエーションを実施し、より豊かな毎日が送れるようなサービスがあるのも特徴です。</p> <p>さらに、広島市内唯一の施設「軽費老人ホームA型いこいの園」己斐地区唯一の施設「特別養護老人ホーム第二いこいの園・第三いこいの園」を中心に、地域の方の在宅生活をサポートするための居宅介護支援事業所や地域包括支援センターを運営し、己斐地区の福祉を支える地域に密着した社会福祉法人を目指しています。</p> <p>★介護職は「初任者研修」「実務者研修」「介護福祉士」「介護支援専門員」と経験を積み重ねながらキャリアアップしていくお仕事です。無資格で入社してもキャリアアップの強い意志がある職員には、研修費用や受験費用などの助成と勤務扱いでの研修参加を認めています。また、内部研修の実施や外部研修への積極的な参加で「介護のプロフェッショナル」を法人内で育成しています。</p>				
先輩社員や事業主の声				
<p>はばたきの里恒例行事</p> <p>軽費老人ホーム、第二いこいの園、第三いこいの園合同で行う年に一度の「夏祭り」です！地域に根差す法人として、バスを配車して地域の方々にも参加して頂く法人最大の行事です。新型コロナウイルス感染防止のため3年間中止となりましたが、早く平常を取り戻して地域の皆さんと交流をすることが、今一番の夢です。</p> <p>(職員一同)</p>				

企業PR情報				
ブース番号	40	事業所番号	34010 - 213019 - 9	
フリガナ	カブシキガイシャ ウィズリンク			
事業所名	株式会社 ウィズリンク			
事業内容	<p>「ばり馬・とりの助・風雲丸」など自社ブランドを持つフランチャイズ本部! ▪ 弊社は中国地方で数少ない飲食フランチャイズ本部として、様々なブランドを展開、開発しております!! 広島から日本、そして世界中へ!!! ▪ 我々の目標は「世界中に店舗を出店して世界中のお客様に喜んで頂く事」それを地方の広島から実現します!! ▪</p>			
ホームページ	http://www.with-link.co.jp/			
従業員数	300 人 (男性 120 人 / 女性 180 人)			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	3 人
~29歳	7 人		離職者数	1 人
30~39歳	16 人	正社員の 就業状況	年間休日数	96 日
40~49歳	8 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	8.5 日
50歳~	6 人		前年度の月平均 所定外労働時間	35 時間
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)				
<p>★入社後は約2週間研修を行い、機器の使い方、調理方法、接客方法等基本的な知識を学んで行きます。他にも「ピープルマネジメント」「苦情・事故」等店舗運営に必要な知識をまとめたガイドを用いた研修も準備しています。またグループ会社を横断した研修など様々な学びの機会が備わっています。</p> <p>★入社後半年間はブラザー、シスター面談と言って、上司に話づらいことや、聞きづらいことをご飯を食べながら相談出来る新入社員フォロー制度もあるので安心して働けます。</p> <p>★少人数への制度も導入しており、女性社員増員に向け、女子会制度を導入し、女性社員でランチ会を開催しております。</p>				
先輩社員や事業主の声				
<p>商品のクオリティと同じくらい大切にしているのが「人と人との結びつき」です。昨今では様々な業種、企業で機械化や自動化が取り入れられ、生活やお仕事の中で人と接する機会は年々少なくなってきました。</p> <p>しかし人が感じる「幸せ」のバロメーターの中に「人との関わり」が含まれていることは機械化が進んだ現代でも変わりありません。人と接する機会が少なくなっている現代だからこそ「人と接する喜び」、「人を笑顔にする喜び」、「人から必要とされる喜び」が感じられる職場にしたい。</p> <p>私たちはお客様だけではなく従業員の笑顔を大切に、会社を運営していきます。</p>				
				


企業PR情報				
ブース番号	41	事業所番号	3414 - 004536 - 1	
フリガナ	ユウゲンガイシャ ハヤシコウギョウショ			
事業所名	有限会社 林工業所			
事業内容	<ul style="list-style-type: none"> ・金属製品、樹脂製品のバフ研磨加工 ・機械加工 ・ものづくりネットワークを活かした製品作り ・省人化設備の開発、設計、製作、販売 ・オリジナル製品の製作、販売 			
ホームページ	http://884.co.jp/company			
従業員数	67 人 (男性 33 人 / 女性 34 人)			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	1 人
～29歳	20 人		離職者数	0 人
30～39歳	30 人	正社員の 就業状況	年間休日数	120 日
40～49歳	12 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	6 日
50歳～	5 人		前年度の月平均 所定外労働時間	27 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<ul style="list-style-type: none"> ・創業から55年、ニッチ産業に特化したバフ研磨加工のパイオニア企業です。 ・大手企業と直接取引をしているので、安定した経営をしています。 ・研磨技術を守り、担っていく若い職人を育成する為、各自の能力に応じて、段階的に技術を身に付けていけるように、指導をおこなっています。 ・年間休日120日に、プラス有給推奨日（5日）を設けています。中小企業ですが、大手企業並みの休日を取れる体制にしています。休日が多いので、プライベートとの両立が出来ます。 ・ノー残業デー実施日を設けて、残業時間削減に取り組んでいます。 ・育児休業は、女性100%、男性1名が取得しています。育児休業取得後の復帰率も100%です。復帰後は、各自の状況に応じて、フルタイムまたは短時間勤務で復帰しています。 ・製造業ですが、女性社員が半数在籍しています。 ・インフルエンザ予防接種の補助があります。社員は全額補助、社員の家族は1人当たり1000円まで補助があります。 ・無料駐車場が完備されているので、車通勤が可能です。 				
先輩社員や事業主の声				
<p>私たちの仕事は料理と似ています。</p> <p>同じレシピでも作り手が違えば味が違うように、ものづくりも人によって仕上がりが異なります。完成品を見れば誰が作ったか分かります。同じ人が作っても、今日と明日では仕上がりが違ってきます。</p> <p>答えは全て「もの」に出ます。ものづくりは自分との勝負。日々、成長を実感できる面白い仕事です。</p> <p>人は人でしか磨かれません。日々、自分と闘い、自分を磨きながら、その先には思い描いていた以上の未来があるはず。私たちは「磨けばきっと未来は輝く」と信じています。研磨に挑戦している会社です。一緒にいい未来をつくりましょう！</p>				

企業PR情報					
ブース番号	42	事業所番号	3414	-	000365 - 1
フリガナ	カブシキガイシャ ハマダ				
事業所名	株式会社 ハマダ				
事業内容	当社は自動車部品を中心に、金属の精密機械加工を行う会社です。自動車が走るために欠かせないエンジンやミッション部品、最近では電動系部品の加工を行っています。また創業時より得意な球面加工技術と自動車部品事業で培った技術を活かし、医療機器（部材）の設計・加工も行っております。				
ホームページ	https://www.kk-hamada.co.jp				
従業員数	242 人（男性 201 人 / 女性 41 人）				
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	15 人	
～29歳	70 人		離職者数	4 人	
30～39歳	68 人	正社員の 就業状況	年間休日数	121 日	
40～49歳	60 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	11 日	
50歳～	44 人		前年度の月平均 所定外労働時間	17 時間	
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）					
<p>◆入社後はOJTを中心に、個人の業務内容やレベルに合わせた社外講習に参加しながらレベルアップを目指していただきます。また、自己研鑽として国家技能検定の受験も推奨しており、合格時受験料の返還や資格手当などバックアップも充実しています。その他、昇格時に受けていただく社内研修などもあります。</p> <p>◆働きやすさにも力を入れております。男女問わず育児休業の取得を推奨しており、ライフイベントに合わせた働き方が可能です。有給休暇の取得率約8割、平均取得数11日という実績で、休暇もしっかり取ることができます。</p>					
先輩社員や事業主の声					
<p>当社の経営理念は、『世界を発振させる 者創り、物創り』です。それは、企業として成長するには人づくりが大切だと考えているからです。社長を含む社員一人ひとりが、“想い”を発信し愚直にやり続け、達成に向けて互いにサポートする事で、仕事は楽しくなると思います。その楽しさが、会社を強くし、より良い物づくりを可能にしてくれるという信念のもと、行動規範に「自分に厳しく、相手に優しく、仕事は楽しく！」を掲げ、社員の物心両面の豊かさを追求し、働く喜びや楽しさを肌身で感じられる会社づくりに取り組んでおります。</p> <p>「見たい」「知りたい」など好奇心旺盛に取り組む方や様々な事に対して前向きに、そして自ら積極的に向かっていけるような方にお会いしたいと思います。</p>					
					



企業PR情報

ブース番号	43	事業所番号	3414 - 005968 - 8	
フリガナ	マツダ カブシキガイシャ			
事業所名	マツダ 株式会社			
事業内容	<p><主な事業内容> 乗用車の製造、乗用車・トラックの販売など</p> <p>■「人と共に創る独自性」を大切にし、関係する全ての皆さまとの協業や共創を強化しながら、お客様に愛着を持っていただける独自性あふれる商品・技術・顧客体験の創造に、今後も挑戦し続けてまいります。</p>			
ホームページ	https://www.mazda.com/ja/careers/1/			
従業員数	23,144 人 (男性 21,080 人 / 女性 2,064 人)			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	1,614 人
~29歳	3,937 人	正社員の 就業状況	離職者数	96 人
30~39歳	6,028 人		年間休日数	121 日
40~49歳	5,775 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	17.5 日
50歳~	7,404 人		前年度の月平均 所定外労働時間	21.5 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p><仕事の内容> 自動車製造における部品加工 (鋳造、機械工作、熱処理、プレス)、 組立 (エンジン、車体、車両)、塗装など。</p> <p><求める人物像> マツダでは、現状に満足することなく、 自らありたい姿を描き、 実現に向けてひたむきに粘り強く、 チャレンジし続けられる人を求めています。</p>				
先輩社員や事業主の声				
<p>■周りの先輩たちの支えもあり、 一人で作業を行えるようになりました。 今からもっと腕を磨いて、担当工程では 私が一番だと言ってもらえるような 存在になっていきたいです。</p> <p>■自分達が製造した車を、街中で 見かけた時は、本当にうれしくて、 これからも楽しんで乗って頂ける車を 作り続け、そしてもっと多くの人に マツダブランドを選択して頂きたい という想いを、仕事に対する エネルギーにする事が出来ます。</p>				

企業PR情報				
ブース番号	44	事業所番号	3401 - 001307 - 9	
フリガナ	ヒロシマデンテツ カブシキガイシャ			
事業所名	広島電鉄 株式会社			
事業内容	1.鉄・軌道事業 2.バス事業 3.不動産事業			
ホームページ	https://www.hiroden.co.jp/			
従業員数	1,627 人 (男性 1,515 人 / 女性 112 人)			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	15 人
~29歳	142 人		離職者数	3 人
30~39歳	251 人	正社員の 就業状況	年間休日数	104 日
40~49歳	429 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	19 日
50歳~	805 人		前年度の月平均 所定外労働時間	10.9 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>電車・バス・不動産の3事業を核に、街づくりの一翼を担う企業として安全で快適に暮らせる街を目指し、きめ細やかで品質の高いサービスを提供できるよう様々な施策に取り組んでいます。お客様の日々の足を支える交通事業者として「安心・安全」に皆さまにご利用いただくため、安全第一の運行を心がけるとともに、バリアフリーを推進して多くのお客様にとってやさしい交通機関を目指しています。</p> <p>また「働き方改革」にも力を入れており、正社員の定年を60歳から65歳に延長し、2017年9月には正社員のまま労働時間を柔軟に選択できる「短時間正社員制度」を導入、さらに最長70歳まで働くことができる「シニア社員制度」の拡充など様々な制度を構築し、多様な人材を受け入れ、柔軟な働き方ができる職場づくりを推進しています。</p>				
先輩社員や事業主の声				
<p>幅広い世代の社員が活躍中で、女性男性問わず活躍しています。</p> <p>運転が好きで、接客が好きな方、「運転士になりたい!」という想いがあればぜひご応募を。</p> <p>大型二種免許取得制度や、教育制度、福利厚生も充実しています。</p>				

企業PR情報				
ブース番号	45	事業所番号	3415 - 000323 - 5	
フリガナ	カブシキガイシャ スズキショウカイ アキグランドホテル			
事業所名	株式会社 鈴木商会 安芸グランドホテル			
事業内容	安芸の宮島を対岸に臨むリゾートホテルです。館内には海の幸山の幸を堪能する和・洋レストラン、約500畳の大宴会場、披露宴やイベントなど多目的に應えるバンケットホールなどがあります。			
ホームページ	http://www.akigh.co.jp/			
従業員数	205 人 (男性 89 人 / 女性 116 人)			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	15 人
~29歳	40 人		離職者数	2 人
30~39歳	40 人	正社員の 就業状況	年間休日数	87 日
40~49歳	40 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	5 日
50歳~	85 人		前年度の月平均 所定外労働時間	10 時間
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)				
<p>国内外から幅広い年齢層の方が来館され、従業員一同おもてなしの心でお迎えしています。ホテル近くに社員寮が2か所あり早朝・深夜の勤務の時も安心して通勤することができます。</p> <p>社員研修も約1か月ほどあり社会人のマナー、接遇などから簡単な英会話、またOJTを通してしっかりと現場の流れを学んだうえで正式な配置となります。その後は、しっかりと自分自身を成長させていただきそのうえでステップアップしていただきます。</p>				
先輩社員や事業主の声				
<ul style="list-style-type: none"> ・お客様との一期一会の出会い・縁を大切にし、しっかりとお客様を“おもてなし”できるよう心がけています。(フロント 2年目) ・お客様より直接「ありがとう」といわれることにやりがいを感じます。(フロント 1年目) ・体力的にきついときもありますが、お客様に笑顔になっていただくことが何よりもうれしく思います。(レストラン 3年目) ・いつもたのしくしごとをしています。(レストラン 2年目) <p>接客を通じて自分を成長させられる職場です。入社1年目から会社の戦力として活躍できるよう、先輩社員もサポートします。ぜひ、当社ブースへお越しください。</p>				




企業PR情報


ブース番号	46	事業所番号	3414 - 619167 - 5	
フリガナ	カブシキガイシャ ミヅマコウボウ			
事業所名	株式会社 みづま工房			
事業内容	1945年の創業以来、企画デザイン、メディア、イベント、ディスプレイ、施工、シルク印刷まで、幅広く業務とする西日本でも稀有な総合広告代理店です。経営理念は、”ひろしまをアイデアでもっとオモシロク。”今は、広告だけでは課題解決しない時代です。弊社では、弊社の商品やサービスをお客様の課題解決の為に提供できるように日々新しい価値を創造しています。			
ホームページ	https://www.mizma.co.jp			
従業員数	58 人 (男性 42 人 / 女性 16 人)			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	0 人
~29歳	8 人	正社員の 就業状況	離職者数	0 人
30~39歳	5 人		年間休日数	107 日
40~49歳	14 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	13 日
50歳~	31 人		前年度の月平均 所定外労働時間	11 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>◆新聞・テレビ・ラジオなどの電波媒体、販売促進、WEB、イベント、商業施設・展示会・美術館・博物館などのサイン、ディスプレイなどを幅広く扱い、顧客が抱える様々な課題を 解決するための企画・戦略の立案・案件の進行管理業務です。</p> <p>特に、広島東洋カープの子会社であることから、ボールパークとして楽しめる球場づくりやユニークで斬新なカープグッズのデザイン・制作・カープと企業のコラボレーションの企画も多く手掛けています。</p> <p>→採用後、先輩社員のOJT教育を3か月~半年ほど行い、その後クライアントを引継ぎ営業 デビューとなります。定期的に社内勉強会をするなど丁寧に指導を行いますので、業界未経験の方でもご安心ください。</p> <p>→既存クライアントがメインです。</p> <p>◆慶弔金、災害見舞金規程、退職金制度（勤続4年以上）、5年ごとに永年勤続表彰制度、 その他、資格取得費用の一部負担、資格手当等の支給もあります。</p>				
先輩社員や事業主の声				
<p>大半が業界未経験者ですが、年齢や性別を問わず、活躍できる職場です。</p> <p>また、自由な社風で、社員全員が常に仕事をオモシロクしていこうとチャレンジしている会社です。</p> <p>ご応募お待ちしております。</p>				
		社内		

企業PR情報				
ブース番号	47	事業所番号	3401 - 206842 - 2	
フリガナ	カブシキガイシャ マルネコ			
事業所名	株式会社 丸猫			
事業内容	創業48年を迎え、コロナ下でも売上が増加するなど安定した経営基盤を築いている広島本社の企業です。現在は警備業とビルメンテナンス業をメインに行っていますが、今後は多種多様な事業展開や事業拡大を考えており、今年度から新卒採用を開始いたしました。長い年月をかけて培った経験を活かし、「未来につなげる」のビジョンの下、お客様の安全と安心をサポートすべく最適で最良のご提案をしております。			
ホームページ	https://maruneko.co.jp			
従業員数	90 人 (男性 84 人 / 女性 6 人)			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	2 人
~29歳	3 人		離職者数	0 人
30~39歳	6 人	正社員の 就業状況	年間休日数	108 日
40~49歳	9 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	8 日
50歳~	72 人		前年度の月平均 所定外労働時間	3 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>▽働きやすい環境 —福利厚生の充実— 年間休日 108日、月の平均残業時間は 3 時間と仕事とプライベートの充実を図り、ワークライフバランスが充実していることが魅力です。 また、広島から転勤はなく地域密着型で直行直帰などを活用しながら就業できるため、勤続年数も非常に長いです。</p> <p>▽成長を支援する制度 入社後は、社会人としてのビジネスマナー研修や座学研修・OJT 研修を行います。経験豊富な先輩社員が教育担当として付くため、親身に相談できる環境も整っております。 資格取得支援制度も充実しており、受験費用の全額負担はもちろん、上司が実技や学科に関して試験対策講習まで行っております。</p>				
				
先輩社員や事業主の声				
<p>○働く一人ひとりを全力でサポート○ 私たちの使命はお客様の「安心と安全」を確保することだと考えています。そのためには、「社員がやりがいを実感し、生き生きと働けるよう”社員第一”という考えを大切にしています。 働きやすい職場環境、成長を支援する制度等、当社は働く一人ひとりを全力でサポートします。 お客様の安全・安心への社会的関心が大きく高まる中、質の高いサービスを提供できる、提供したい方をお待ちしております。</p>				
				

企業PR情報

ブース番号	48	事業所番号	3401 - 016103 - 6	
フリガナ	フタバウンユ カブシキガイシャ			
事業所名	双葉運輸 株式会社			
事業内容	○運輸事業 中国地方を中心に食品・日用雑貨・飲料・家電等の配送 ○ロジスティクス事業 物流センターにて商品管理、従業員への作業指示、データ管理 ○コンサルティング事業 物流センターの計画・庫内業務・輸配送までの一貫した物流システムの提案			
ホームページ	https://www.futabaunyu.co.jp			
従業員数	1,848 人 (男性 1,241 人 / 女性 607 人)			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	52 人
~29歳	219 人	正社員の 就業状況	離職者数	9 人
30~39歳	227 人		年間休日数	100 日
40~49歳	524 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	6 日
50歳~	878 人		前年度の月平均 所定外労働時間	27 時間
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)				
<p>★充実した研修制度★ 入社後一か月間は社内で研修を行います。物流業／運輸業についての講義やビジネスマナー講習、物流センターでの就業など、双葉運輸の社員としての土台を作ってから配属となるためご安心ください。また、入社2年目にはヒアリングを行い3年目にキャリアプランについての面談を実施、希望するキャリアプランに応じて研修・経験を積んで必要な講習や資格を取得していきます。</p>				
<p>☆福利厚生☆ 2017年、2018年に広島市内に保育園を2園設立し従業員や近隣の住民のお子様をお預かりしています。託児費用助成制度、半日有給休暇など社員が働きやすい環境づくりに努めています。</p>				
先輩社員や事業主の声				
<p>私たち双葉運輸グループが身をおくのは物流業界です。トラック輸送が主役の業界ともいえますが、物流の仕事は運送業務だけではありません。お客様からお預かりした荷物や商品を管理することも業務の一つです。例えば、食品の卸売り業者様からあらかじめ商品を預かり業者様の指示に従って小売店様に配送するという業務もあります。モノをつくる人とモノを使う人の中には必ずモノを管理し運ぶ人が必要です。物流は社会を支える基盤となる業務であり、双葉運輸グループの社員は「社会貢献」というやりがいを感じながら働いています。</p>				
				

企業PR情報				
ブース番号	49	事業所番号	3402 - 102731 - 2	
フリガナ	マツヤセロファン カブシキガイシャ			
事業所名	まつやセロファン 株式会社			
事業内容	まつやセロファン株式会社は、食品用をはじめ、シャンプー類や医療用のパッケージを、企画・デザイン・生産・販売しております。包装パッケージの役割は、お客様の大切な品物を確実に包み、店頭で手に取ってもらえるように見せることです。その役割を通じて、私たちが思い描く暮らしそれは、消費者一人一人の一日一日に、小さな彩りをそえることです。			
ホームページ	https://www.matsuya-c.com/			
従業員数	104 人 (男性 58 人 / 女性 46 人)			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	7 人
~29歳	25 人		離職者数	1 人
30~39歳	27 人	正社員の 就業状況	年間休日数	112 日
40~49歳	31 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	12.7 日
50歳~	21 人		前年度の月平均 所定外労働時間	18.3 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>◆地元広島で60年以上、食品用包装パッケージを取り扱い、広島の食品会社様と共に歩んで参りました。これまで培ってきた「ものづくり」の技術と品質管理体制がお客様から高く評価され、広島だけでなく、全国のお客様にもパッケージをお届けしています。</p> <p>◆こんな人と働きたいという思いだけではなく、まつやセロファン株式会社で働く私達一人一人もこうでありたいと願い、求める人物像を紹介します。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 礼儀正しく謙虚である人 2. 誰かの役に立つ事を幸せと感じる人 3. 失敗を恐れずチャレンジする人 <p>◆入社後は配属先の部署においてOJTにより基本業務を習得し、その後は適性・能力や希望に応じて、幹部候補(ゼネラリスト)または専門職(スペシャリスト)としてキャリアを積んで頂きます。</p>				
先輩社員や事業主の声				
<p>弊社では、主に、食品用の袋などの食品パッケージを、企画・デザイン・生産・販売しています。全従業員で、一から作り出す「ものづくり」—そこには、近所のスーパーで、自分が手掛けた製品を見つけた時の「嬉しい！」の気持ち、全国各地のお客様にとって役立つ製品を作り出すという「やりがい」、お客様が口にする食品等を直接包装するため、「安心・安全」が当たり前という「こだわり」があります。“お客様第一”</p> <p>“高い技術力で食品を包み、お客様に安心安全を届けたい”そんな思いを私たちと共に実現していきましょう。</p>				
				
				

企業PR情報				
ブース番号	50	事業所番号	3415 - 001496 - 1	
フリガナ	カブシキガイシャ ヒロシマセイキ			
事業所名	株式会社 広島精機			
事業内容	各種精密歯車、減变速機設計・製作。 (歯車・減变速機・機械部品・ポンプ・機械ユニット等)			
ホームページ	http://hiroshima-seiki.co.jp/			
従業員数	42 人 (男性 38 人 / 女性 8 人)			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	6 人
~29歳	9 人		離職者数	2 人
30~39歳	6 人	正社員の 就業状況	年間休日数	109 日
40~49歳	13 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	17.45 日
50歳~	14 人		前年度の月平均 所定外労働時間	15.97 時間
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)				
<p>○長い時間をかけて専門性の高い技術を身に着けていただくため、終身雇用を前提とした人材育成を行っています。安心して長く働いていただけるよう、それぞれのライフステージに配慮した職場づくりに取り組んでいます。 (ユースエール認定企業・健康経営優良法人・働き方改革実践企業・地域未来牽引企業)</p> <p>○歯車単品だけでなく、お客様の要望に合わせた減速機・ポンプ・ウィンチなどの機械ユニットの設計、製作から組立、アフターメンテナンスまでを自社で行っているため、ジョブローテーションを通して幅広い仕事に関わり、ものづくりの知識や経験を身に着けるチャンスがあります。先輩社員が丁寧に指導しますのでご安心ください。技術者として活躍したい、ものづくりに興味がある、そんな方との出会いを楽しみにしています。</p>				
先輩社員や事業主の声				
<p>○当社が製造している「歯車」は、あらゆる産業機械の主要な要素として、船舶、水門、建設機械、農機具、医療機器、防災・災害対策、レジャー施設など、さまざまな分野に利用されています。具体的には、石油タンカーのポンプ、大型船舶の発電機、火力発電所のボイラー内掃除機、新幹線のトンネル巡回車など、社会的貢献度の高い場面で当社の製品が組み込まれ、役立っています。</p> <p>○工場と言えば、大量生産で流れ作業のイメージがあるかもしれませんが、弊社には旋盤・マシニングセンタ・歯切り盤等、いろいろな機械があり、一人一人が違う機械を使用して多種多様な機械製品を製造しています。</p> <p>○HPに先輩社員の紹介を掲載しておりますのでぜひご覧ください！</p>				
			